



COMUNE DI BARI

Ripartizione Personale

Prot. n. 0198703/01

12/06/2024

Procedura per la Stabilizzazione a tempo indeterminato ed a tempo pieno presso il Comune di Bari di n. 5 unità da inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, riservato al personale in possesso dei requisiti previsti dall'art. 50, comma 17-bis del D.L. 13/2023, convertito con modificazioni in Legge 41/2023.

AVVISO

VISTA la determinazione dirigenziale n. 9 – 00256 (R.G. n. 06342/2024) del 29/04/2024;

VISTO l'avviso pubblico reso noto il 30/04/2024;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 9 – 00346 (R.G. n. 08046/2024) del 24/05/2024, esecutiva ai sensi di legge, di ammissione dei candidati alla procedura per la stabilizzazione;

VISTO l'avviso pubblico, prot. n. 0190971 del 28/05/2024;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 9 – 00370 (R.G. n. 08504/2024) del 03/06/2024 e la nota protocollo n. 0198703 del 04/06/2024;

Si rende noto che il colloquio selettivo, previsto dall'articolo 7 dell'avviso pubblico del 30/04/2024, si terrà il giorno **3 luglio 2024**, alle **ore 11:00**, presso la "sala riunioni" della Ripartizione Personale del Comune di Bari, sita in via A. Ballestrero, n. 62 – Bari (piano terra).

I candidati dovranno presentarsi presso la predetta sede il giorno e all'orario stabilito muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, a pena di esclusione. La mancata presentazione il giorno e all'orario suindicato equivarrà, ad ogni effetto, alla rinuncia alla procedura di stabilizzazione.

Si riportano le materie d'esame sulle quali verterà il predetto colloquio, come previste dall'articolo 7 dell'avviso pubblico: *"Nozioni sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.); Diritto Amministrativo con particolare riferimento al procedimento amministrativo e agli atti amministrativi (Legge 241/1990); Normativa in materia di protezione dei dati personali."*

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 19 del D.Lgs. n. 33 del 14/03/2013, come modificato dall'art. 18, comma 1, lettera a) del D.Lgs. n. 97 del 25/05/2016 e dall'art. 1, comma 145, lettere a), b) e c) della Legge n. 160 del 27/12/2019, nonché ai sensi dell'art. 34 della Disciplina sugli Accessi agli Impieghi del Comune di Bari, vengono di seguito riportati i criteri di valutazione del colloquio selettivo, come elaborati dalla Commissione selezionatrice della procedura di cui all'oggetto.

N°	CRITERI DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO SELETTIVO
1	Conoscenza della materia: congruità, pertinenza e grado di approfondimento tecnico della risposta
2	Correttezza e chiarezza espositiva
3	Capacità di sintesi

La Commissione selezionatrice, ai sensi dell'articolo 7 dell'avviso pubblico, valuterà le risultanze del colloquio attribuendo ad ogni candidato un punteggio da 0 a 30. Il colloquio selettivo si considera superato ove il concorrente abbia ottenuto una valutazione di almeno 21/30.

La presente comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati.

**IL PRESIDENTE DELLA
COMMISSIONE SELEZIONATRICE**
(avv. Pierina Nardulli)

