



COMUNE DI BARI

AVVISO PUBBLICO

Avviso Pubblico per la nomina dell'Organismo di Valutazione (O.d.V.), ai sensi dell'art. 7 del Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e Servizi del Comune di Bari e Sistema Integrato dei Controlli Interni, adottato con DGC n. 145/2013 e modificato con DGC n. 975/2019.

IL SINDACO

VISTI:

- Il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 "Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15" ed in particolare l'art. 16 del medesimo provvedimento legislativo;
- il secondo ed il terzo paragrafo del primo punto della deliberazione ANAC n. 12 in data 27/2/2013, ai sensi del quale *"gli Enti Locali (...) hanno la facoltà, e non l'obbligo, di costituire l'OIV, in quanto nella loro autonomia possono affidare ad altri organi i compiti previsti dai principi di cui alle disposizioni del D.Lgs. n. 150/2009"* e solo *"qualora, però, detti enti procedano alla nomina dell'OIV – o in applicazione della normativa di adeguamento ai principi del D.Lgs. n. 150/2009, o per autonoma decisione – devono individuarne i componenti (...) tenendo conto dei requisiti previsti dalla presente delibera"*;
- l'art. 7 del Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi del Comune di Bari, adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 145 del 25/3/2013 e modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 975/2019, ai sensi del quale la Civica Amministrazione ha disposto, in esecuzione di quanto suindicato, di attribuire all'Organismo di Valutazione i compiti previsti dai principi di cui alle disposizioni del D.Lgs. n. 150/2009.

LETTI:

- i concordi pareri dell'ex CIVIT e dell'ANCI in merito all'istituzione degli Organismi di Valutazione negli Enti Locali ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 150/2009;
- l'art. 48 co. 3 del D.Lgs. 267/2000;

RENDE NOTO

che questa Amministrazione intende procedere alla individuazione dell'Organismo di Valutazione (O.d.V.), costituito in forma collegiale da tre componenti, per la durata del mandato sindacale, rinnovabile per una sola volta.

Il presente avviso viene emanato in conformità alla disposizione dell'art. 7 del Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi del Comune di Bari, adottato con D.G.C. n. 145 del 25.3.2013 e modificato con DGC n. 975/2019.

Equilibrio di genere: la scelta dei componenti sarà tale da favorire il rispetto dell'equilibrio di genere. Eventuali deroghe rispetto a detto principio sono ammesse purché motivate.

L'Organismo dovrà svolgere all'interno dell'Amministrazione un ruolo fondamentale nel processo di misurazione e valutazione dell'attività delle strutture del personale (*performance*), nonché dovrà assolvere ai compiti richiamati dal D.Lgs. 267/2000, del D.Lgs. 33/2013, nonché da tutta la normativa di settore.

In particolare, i compiti dell'O.d.V. sono quelli analiticamente individuati all'art. 7 c. 7 del vigente Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, cui si fa integrale rinvio.

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei requisiti di cui ai seguenti punti:

1. REQUISITI GENERALI

Cittadinanza: essere cittadino italiano o cittadino dell'Unione Europea;

Divieto di nomina:

Non possono essere nominati componenti dell'O.d.V. coloro che:

- **ai sensi dell'art. 14 comma 8 del D.Lgs. n. 150/2009**, "*siano dipendenti dell'amministrazione interessata*";
- nonché a causa di ulteriori condizioni di incompatibilità e inconfiribilità contemplate e/o sopraggiunte a seguito dell'adozione di specifiche norme di legge.

I componenti dell'OdV non possono, inoltre, essere nominati tra soggetti che:

a) **ai sensi dell'art. 7 comma 3 del Regolamento** adottato con DGC n. 145/2013, "*abbiano ricoperto, con riferimento all'ultimo triennio, cariche direttive in partiti politici ed organizzazioni sindacali ovvero la qualifica di componente in organi elettivi o di governo dell'ente e nei consigli d'amministrazione delle società partecipate dell'ente*";

b) versino nelle cause di incompatibilità previste dall'art. 2382 c.c.;

c) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del Titolo I del Libro II del Codice Penale;

d) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso l'Amministrazione del Comune di Bari;

e) si trovino, nei confronti del Comune, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

f) siano Magistrati o Avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera il Comune;

g) abbiano svolto continuativamente attività professionale in favore o contro l'Amministrazione Comunale di Bari;

h) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o affinità entro il terzo grado con il Segretario Generale, i dirigenti in servizio nell'Amministrazione comunale o nelle Aziende partecipate, con i componenti l'Organo di indirizzo politico-amministrativo o

con i componenti il Collegio dei Revisori dei Conti;

i) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componenti un Organismo di Valutazione prima della scadenza del mandato;

l) siano Revisori dei Conti presso il Comune di Bari;

m) incorrano nelle ipotesi di ineleggibilità previste per i Revisori dei Conti all'art. 236 del D.Lgs. 267/2000.

L'assenza delle situazioni ostative alla nomina indicate nel presente articolo deve essere oggetto di formale dichiarazione del candidato, resa nella forma dell'autodichiarazione ai sensi del DPR 28 dicembre 2000 n. 445.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente Avviso per la presentazione della domanda e permanere per tutta la durata dell'incarico.

2. REQUISITI RICHIESTI ATTINENTI ALL'AREA DELLE CONOSCENZE ED ESPERIENZE PROFESSIONALI.

A) Il candidato dovrà essere in possesso di diploma di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi. E' valutabile il possesso di titoli riconosciuti equivalenti, rilasciati in altri paesi dell'Unione Europea. In particolare, per essere ammessi alla selezione, è richiesto il possesso di uno dei seguenti titoli di studio dell'ordinamento previgente al DM 509/99: diploma di laurea in Economia aziendale, Discipline economiche e sociali, Economia delle amministrazioni pubbliche e delle istituzioni internazionali, Economia e commercio, Economia politica, Giurisprudenza, Ingegneria gestionale, Scienze dell'amministrazione, Scienze economiche, statistiche e sociali, Scienze statistiche ed economiche, Scienze politiche. Conseguentemente, ai sensi del Decreto Interministeriale 9 luglio 2009, sono equiparati i seguenti diplomi delle corrispondenti classi DM 509/99 e DM 270/04: LAUREE SPECIALISTICHE in: Giurisprudenza, Ingegneria gestionale, Programmazione e gestione delle politiche e dei servizi sociali, Relazioni internazionali, Scienze dell'economia, Scienze della politica, Scienze delle pubbliche amministrazioni, Scienze economico-aziendali, Scienze per la cooperazione allo sviluppo, Sociologia, Statistica economica, finanziaria ed attuariale, Studi europei, Teoria e tecniche della normazione e dell'informazione giuridica. LAUREE MAGISTRALI – Giurisprudenza, Ingegneria gestionale, Relazioni internazionali, Scienze dell'economia, Scienze della politica, Scienze delle pubbliche amministrazioni, Scienze economico-aziendali, Scienze per la cooperazione allo sviluppo, Scienze statistiche, Scienze statistiche attuariali e finanziarie, Servizio sociale e politiche sociali, Sociologia e ricerca sociale, Studi europei.

B) I candidati, inoltre, dovranno essere in possesso di un'esperienza di almeno 5 anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione delle performance e dei risultati, ovvero in possesso di un'esperienza degli assetti organizzativi e delle funzioni proprie degli Enti Locali, tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione delle specifiche disposizioni di legge. Assume rilievo l'esperienza già maturata nella stessa qualità di componente di organismi di valutazione, anche presso altra Amministrazione.

3. REQUISITI ATTINENTI ALL'AREA DELLE CAPACITA'.

Il componente l'O.d.V. dovrà possedere, tenuto conto della natura e dei compiti di questa Civica Amministrazione, adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali dovendo promuovere i valori del miglioramento continuo della performance e della qualità del servizio, nonché della trasparenza ed integrità. Le predette capacità e competenze specifiche saranno accertate dagli elementi desumibili dal *curriculum* e dalla relazione di accompagnamento.

Il candidato dovrà anche possedere buone e comprovate conoscenze informatiche.

Qualora il candidato abbia già rivestito il ruolo di componente di O.d.V., anche presso altra Amministrazione, dovrà darne indicazione nel *curriculum* e nella *relazione di accompagnamento* ed illustrare l'attività precedentemente svolta.

Ai fini dell'accertamento di tutti i requisiti richiesti, alla domanda vanno allegati il *curriculum vitae* e la relazione accompagnatoria e motivazionale, indicante quali azioni concrete il candidato immagina di poter porre in essere per adempiere al proprio ruolo e per migliorare i livelli di *performance* dell'Ente, oltre che gli elementi descrittivi della esperienza professionale acquisita.

4. ESCLUSIVITA' DEL RAPPORTO.

Nessun componente può appartenere contemporaneamente a più Organismi o Nuclei di Valutazione.

Non può essere nominato il candidato che appartenga ad altra Amministrazione la quale abbia, a sua volta, fra i componenti il proprio organismo di valutazione, soggetti dipendenti del Comune di Bari.

Ciascun componente dell'Organismo di Valutazione viene individuato *intuitu personae* tra i soggetti, aventi i requisiti sopra indicati, che abbiano presentato la propria candidatura al presente avviso di selezione pubblica.

Il presente Avviso Pubblico ha natura esclusivamente esplorativa, essendo finalizzato all'individuazione dei candidati idonei allo svolgimento delle funzioni proprie dell'incarico da conferire e dà luogo a valutazione comparativa curriculare e non a formulazione di graduatoria.

5. NOMINA, DURATA DEL MANDATO ED EVENTUALE REVOCA.

Ai sensi dell'art. 7 comma 1 del Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi del Comune di Bari, l'O.d.V. è nominato, su proposta del Sindaco, dalla Giunta Comunale, nel rispetto dell'equilibrio di genere. Dura in carica sino alla scadenza del mandato sindacale e comunque fino all'insediamento del nuovo Organismo.

Il provvedimento di nomina, i *curricula* dei componenti l'O.d.V. ed i compensi attribuiti saranno pubblicati sul sito istituzionale.

L'eventuale revoca dell'incarico prima della scadenza è ammessa, previa opportuna motivazione.

Ove si proceda a sostituzione di un singolo componente, la durata dell'incarico del neo componente è limitata al tempo residuo sino alla scadenza dell'Organismo.

Con i componenti l'O.d.V. non si determina l'instaurarsi di alcun rapporto di lavoro subordinato o di pubblico impiego.

6. MODALITA' DI INDIVIDUAZIONE DEI COMPONENTI.

L'individuazione dei componenti l'O.d.V. avverrà ai sensi dell'art. 7, comma 1. secondo

capoverso, del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

7. COMPENSO.

Ai componenti dell'O.d.V. spetta il previsto compenso indicato al 5° comma dell'art. 7 del suindicato Regolamento.

8. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE.

Gli interessati dovranno far pervenire la propria candidatura con domanda recante nell'oggetto la dicitura "**Avviso pubblico per la nomina dell'Organismo di Valutazione (O.d.V)**" esclusivamente mediante invio dei documenti con **posta elettronica certificata** del candidato titolare di indirizzo PEC alla seguente casella PEC del Comune di Bari:

selezione.organismodivalutazione.comunebari@pec.rupar.puglia.it

La domanda dovrà pervenire al Comune **entro il termine perentorio del 07 ottobre 2024, ore 14,00.**

Le domande trasmesse oltre il suddetto termine o con modalità diverse da quella sopra indicata non saranno ritenute ammissibili.

Non sono ammesse successive integrazioni alla documentazione presentata, se non esplicitamente richieste dagli Uffici del Comune. Gli stessi si riservano la facoltà di esperire gli accertamenti diretti e indiretti ritenuti opportuni in ordine ai contenuti delle istanze e dei relativi allegati presentati e di richiedere, a completamento dell'istruttoria, eventuali ulteriori documenti.

Si richiama l'attenzione sulle responsabilità dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, che testualmente recita: "*Chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal presente testo unico è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia...*".

La domanda di ammissione dovrà essere indirizzata al Sindaco e trasmessa alla PEC di cui sopra, utilizzando il modello allegato al presente Avviso; tale domanda, a pena di esclusione, deve essere corredata da:

- copia scannerizzata di un **documento di identità** in corso di validità;
- **curriculum** debitamente sottoscritto redatto in formato europeo;
- **relazione di accompagnamento** nella quale il candidato espone le esperienze ritenute più significative in relazione al ruolo da svolgere, unitamente alle principali attività che caratterizzeranno il suo incarico una volta nominato.

A pena di esclusione, la domanda di partecipazione, il curriculum e la relazione di accompagnamento devono essere sottoscritti.

I candidati non dovranno allegare alla domanda di partecipazione ulteriori titoli, documenti e/o certificazione, ma dovranno dichiararne il possesso nel curriculum, assumendone la responsabilità ai sensi di quanto previsto dal D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445.

9. TUTELA E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

Il Comune di Bari, in qualità di titolare del trattamento dei dati personali, raccoglie e tratta i dati dei candidati necessari per l'instaurazione, la gestione e l'estinzione del rapporto di collaborazione e l'adempimento dei connessi obblighi legali.

I dati sono trattati su supporti analogici e digitali esclusivamente da soggetti autorizzati, operanti sotto l'autorità dell'Istituto o di responsabili del trattamento nominati ai sensi dell'art. 28 del Regolamento (UE) 2016/679.

I dati sono conservati in conformità agli obblighi di legge e alla normativa in materia archivistica e non sono diffusi o comunicati a terzi, fatti salvi i casi in cui la diffusione o la comunicazione sia effettuata in adempimento ad un obbligo di legge.

I candidati hanno diritto di ottenere, nei casi previsti, l'accesso ai loro dati personali, la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento *artt. 15 e ss. Reg. UE 2016/679*) presentando apposita richiesta al Responsabile della protezione dei dati del Comune di Bari. Qualora ritengano che il trattamento dei dati che li riguardano sia effettuato in violazione della normativa in materia di protezione dei dati personali, i candidati hanno il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali (art. 77 reg. UE 2016/679) o di adire l'autorità giudiziaria (art. 79 reg. UE 2016/679).

10. INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE.

Il Comune di Bari si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare, in tutto o in parte, il presente Avviso per giustificati motivi.

Il presente Avviso è pubblicato sul sito del Comune di Bari, nonché all'Albo online, ai seguenti link:

<https://www.comune.bari.it/altri-avvisi>

<http://albo.comune.bari.it/>

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rimanda alla normativa nazionale di settore.

Eventuali informazioni afferenti il presente Avviso potranno essere richieste direttamente alla Ripartizione Personale del Comune di Bari.

Il Responsabile del Procedimento ai sensi della legge 241/1990 è l'avv. Pierina Nardulli, Direttore della Ripartizione Personale del Comune di Bari.

Funzionario referente: dott.ssa Anna Maria Lagioia.

11. PUBBLICITA'

Il presente Avviso è pubblicato per la durata di 30 giorni a far data dal giorno di pubblicazione sull'Albo Pretorio online del Comune, nonché consultabile sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione concorsi.

Il Segretario Generale
Dott. Donato SUSCA

Il Sindaco
Dott. Vito LECCESE