



## COMUNE DI BARI

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

SEDUTA DEL 27 DICEMBRE 2016

DELIBERA N.896

#### OGGETTO

AUTORIZZAZIONE DEFINITIVA, AI SENSI DELL'ART. 5 CCNL 1.4.1999 COME SOSTITUITO DALL'ART. 4 DEL C.C.N.L. 22 GENNAIO 2004, ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI BARI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO 2016

L'ANNO DUEMILASEDICI IL GIORNO VENTISETTE DEL MESE DI DICEMBRE, ,  
ALLE ORE 15:15 CON CONTINUAZIONE

SONO PRESENTI:

#### PRESIDENTE

**DECARO Ing. ANTONIO - SINDACO**

#### ASSESSORI

N	COGNOME E NOME	PRES
1	BRANDI Dott. Vincenzo	SI
2	BOTTALICO Dott.ssa Francesca	SI
3	GALASSO Ing. Giuseppe	SI
4	MASELLI Dott. Silvio	NO
5	PALONE Dott.ssa Carla	SI

N	COGNOME E NOME	PRES
6	PETRUZZELLI Dott. Pietro	NO
7	ROMANO Avv. Paola	SI
8	SAVINO Dott.ssa Dora	SI
9	TEDESCO Prof.ssa Carla	NO
10	TOMASICCHIO Dott. Angelo	SI

ASSISTE IL SEGRETARIO GENERALE Dott.ssa ILARIA RIZZO



***L'Assessore al Personale, dr. Angelo Tomasicchio, sulla base dell'istruttoria condotta dalla Ripartizione Personale, riferisce:***

Con determinazione dirigenziale n° 2016/00148 come modificata dalla determinazione n. 2016/13678, il Direttore della Ripartizione Personale ha provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2016 del personale dipendente nel rispetto delle disposizioni contrattuali e normative.

Nello specifico, il fondo 2016, risulta contenuto nei limiti di spesa previsti dall'art. 1 comma 236 L. 208/2015 e, comunque, in sede di distribuzione, si dovrà tener conto dell'effettivo numero dei presenti al 31.12.2016 al fine di rispettare i limiti finanziari.

In data 2.12.2016 è stata sottoscritta l'ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente del Comune di Bari relativa all'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2016.

Il C.C.N.L. 1.4.1999 del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali all'art. 5, come modificato dall'art. 4 CCNL 22 gennaio 2004, ha stabilito tempi e procedure per la stipulazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo prevedendo, al comma 3, che l'ipotesi di contratto, definita dalla Delegazione Trattante, è inviata al Collegio dei Revisori dei Conti entro 5 giorni corredata da apposita relazione illustrativa.

In esecuzione a quanto innanzi detto, con nota n. 285351 in data 9.12.2016 è stata inviata al Collegio dei Revisori dei Conti copia della suddetta ipotesi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria a firma del Direttore della Ripartizione Personale.

Il Collegio dei Revisori, preso atto della documentazione trasmessa, con nota prot. n. 295786 -II/11 del 20.12.2016, ha attesta la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di contratto nonché la compatibilità economico-finanziaria dei costi della contrattazione decentrata integrativa riportati nell'ipotesi di accordo sottoscritta in Delegazione Trattante il 2.12.2016, che qui integralmente si riporta.

**ACCERTATA** la presenza delle condizioni richieste, giusta certificazione rilasciata, e completato, pertanto, l'iter previsto dal contratto collettivo nazionale, si può procedere ad autorizzare la sottoscrizione del *"Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente del Comune di Bari per l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2016"* nei limiti del tetto di spesa per l'anno 2016, nel testo allegato al presente provvedimento come parte integrante;

**LA GIUNTA**

**UDITA** la relazione dell'Assessore al Personale, dr. Angelo Tomasicchio, sulla base dell'istruttoria condotta dalla Ripartizione Personale;

**VISTO** il verbale della Delegazione Trattante del 2 dicembre 2016;

**RITENUTO** di prendere atto del verbale suddetto, facendone proprio il contenuto e gli impegni in esso dedotti, e di autorizzare il Presidente di parte pubblica alla sottoscrizione del "*Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente del Comune di Bari per l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2016*" nei limiti del tetto di spesa previsto per l'anno 2016, come allegato al presente provvedimento quale parte integrante;

**VISTI** i C.C.N.L. vigenti;

**VISTO** il D.Lgs. n. 267/2000;

**VISTA** la certificazione attestante la compatibilità economico-finanziaria dei costi della contrattazione decentrata integrativa riportati nell'ipotesi di accordo sottoscritta in Delegazione Trattante il 2.12.2016 rilasciata dal Collegio dei Revisori dei Conti con nota prot. n. 295786 –II/11 del 20.12.2016;

**PRESO ATTO** che sulla proposta di deliberazione di che trattasi sono stati formulati i pareri prescritti dall'art. 49, comma 1, del T.U.E.L., approvato con D.Lgs. 267/2000:

- 1) Parere favorevole di regolarità tecnica espresso in atti dal Direttore della Ripartizione Personale, come da scheda allegata;
- 2) Parere di regolarità contabile espresso in atti dal Direttore della Ripartizione Ragioneria Generale, come da scheda allegata;

**VISTA**, altresì, la scheda di consulenza del Segretario Generale, che fa parte integrante della presente deliberazione;

**CON VOTI UNANIMI**, espressi per alzata di mano;

### **DELIBERA**

- 1) **DI PRENDERE ATTO** del verbale della Delegazione Trattante del 2 dicembre 2016, facendone proprio il contenuto e gli impegni in esso dedotti;
- 2) **DI AUTORIZZARE** il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del "*Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente del Comune di Bari per l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2016*" nei limiti del tetto di spesa previsto per l'anno 2016, come allegato al presente provvedimento quale parte integrante;
- 3) **DI DARE ATTO** che le somme per l'attuazione degli accordi sono previste negli stanziamenti di Bilancio per l'esercizio finanziario 2016.

**Di seguito,**

**il Presidente propone l'immediata eseguibilità del provvedimento stante l'urgenza;**

**LA GIUNTA**

**Aderendo alla suddetta proposta;**

**Ad unanimità di voti, resi verificati e proclamati dal Presidente;**

**D E L I B E R A**

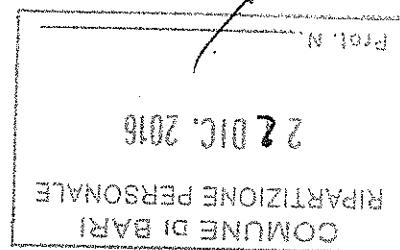
**Rendere immediatamente eseguibile la presente delibera ai sensi dell'art.134 co.4 del T.U.E.L. 18 Agosto 2000 n.267.**





COMUNE DI BARI

Collegio dei Revisori dei Conti

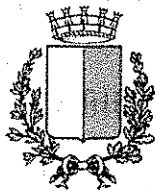


Prot. 295786 - II/11

Al Direttore della Ripartizione Personale

Il Collegio dei Revisori

- Vista la nota prot. n. 285351 del 09 dicembre 2016 di Codesta Direzione avente ad oggetto "pre-intesa di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Bari" con la quale sono stati trasmessi:
  1. il verbale di delegazione trattante redatto in data 02 dicembre 2016 sottoscritto dai rappresentanti di parte pubblica e di parte sindacale;
  2. la pre-intesa, sottoscritta in data 02 dicembre 2016 dai rappresentanti di parte pubblica e di parte sindacale, di contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2016, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 01/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22/01/2004 relativa al personale non dirigente;
  3. la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo del personale non dirigente, redatta dal Dirigente della Ripartizione Personale;
- Visto l'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 come sostituito dall'art. 55, comma 1, del D.Lgs.n. 150/2009 il quale stabilisce che *"..il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, è effettuato dal collegio dei revisori dei conti..."*;
- Visto l'art. 5 del CCNL 1/4/1999 come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/1/2004, comma 3, il quale prevede che *"..il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti..."*;
- Rilevato pertanto che, ai sensi delle norme sopra menzionate, all'Organo di Revisione è attribuito l'adempimento di verificare che i costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa siano compatibili con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;



COMUNE DI BARI

Collegio dei Revisori dei Conti

- Rilevato che le norme sopra citate richiedono all'Organo di Revisione non già di entrare nel merito dell'accordo decentrato quanto, piuttosto, di verificare che la spesa derivante dalla contrattazione decentrata sia stata tenuta in debita considerazione sia in sede di predisposizione del bilancio di previsione che in sede di gestione dello stesso affinché non vengano superati i vincoli posti dalla normativa vigente in materia di personale dipendente;
- Rilevato che il fondo per le risorse decentrate per il 2016 – così come determinato dal Direttore della Ripartizione Personale - relativo al personale non dirigente, siglato dalle OO.SS. e dalla Parte Pubblica, ammonta complessivamente ad € 12.041.117,00 oltre alle risorse derivanti dalle economie da straordinario 2015 pari ad € 38.724,00 ed alle economie piani di razionalizzazione pari ad € 53.989,00 e che tale fondo – al netto della decurtazione di cui all'art. 9, comma 2-bis, DL 78/2010 – risulta inferiore al limite massimo consentito (€ 12.058.157,00);
- Rilevato che, con riferimento alla parte variabile, l'importo relativo all'art. 15, comma 2, CCNL 01.04.1999 pari ad € 545.998,00 è collegato alla realizzazione del Piano degli Obiettivi 2016 e dovrà essere erogata solo a seguito di apposita attestazione di raggiungimento degli obiettivi da parte del Nucleo di Valutazione mentre l'importo relativo all'art. 15, comma 5, del CCNL 01.04.1999 pari a complessivi € 3.385.399,00 è collegato al raggiungimento di specifici obiettivi previsti negli specifici progetti "Realizzazione del sistema di infrastrutturazione dei servizi per la qualificazione della caratteristica funzione preventiva della polizia locale sul territorio metropolitano di BARI" (deliberazione di G.C. 676/2016), "Celebrazione dei matrimoni civili fuori dagli orari di lavoro (deliberazione G.C. 418/2016), "Progetto obiettivo diretto allo stralcio dei crediti di dubbia esigibilità dal conto del bilancio per l'iscrizione nel conto del patrimonio" (deliberazione di G.C. 551/2016);
- Rilevato che, con riguardo alla parte fissa, la somma di € 53.989,00 riveniente dai risparmi di spesa per i piani di razionalizzazione potrà essere utilizzata solo a seguito





COMUNE DI BARI

Collegio dei Revisori dei Conti

dell'avvenuto accertamento delle economie e previa verifica da parte dell'Organo di Revisione;

- Vista la Relazione Tecnico Finanziaria al Contratto decentrato per l'anno 2016 nella quale il Direttore della Ripartizione Personale attesta:
  - il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
  - il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione del sistema di valutazione vigente nell'Ente che è conforme all'attuale dettato normativo;
  - il rispetto del principio di selettività delle progressioni orizzontali di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);
  - che il totale del fondo così come determinato è impegnato ai diversi capitoli di bilancio e che con determinazioni dirigenziali nn. 2016/02601 e 2016/06451 si è provveduto ad impegnare una somma congrua per finanziare tutti gli istituti contrattuali previsti dalla pre-intesa del Fondo 2016, con la precisazione che il fondo è costituito al netto degli oneri riflessi. A tal fine il Direttore della Ripartizione Personale ha attestato che detti oneri riflessi, contributi previdenziali e assistenziali ed IRAP, trovano capienza alle voci del bilancio di previsione 2016/2018 annualità 2016;

ritiene

che i costi della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2016 per il personale non dirigente, così come rappresentati nella documentazione fornita a corredo della citata nota prot. n. 285351 del 09 dicembre 2016 ed attestati dal Direttore della Ripartizione Personale, siano compatibili con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, e

rilascia



COMUNE DI BARI

Collegio dei Revisori dei Conti

la certificazione sulla relazione tecnico-finanziaria redatta dal Dirigente della Ripartizione Personale, allegata alla su richiamata nota.

L'Organo di Revisione ribadisce che l'erogazione delle somme destinate a produttività collettiva dovrà avvenire solo a conclusione del processo di valutazione della realizzazione del Piano degli Obiettivi 2016 e previa verifica a consuntivo, del livello di raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PDO da parte dell'Organismo di Valutazione.

Il Collegio, infine, richiama l'attenzione dell'Amministrazione Comunale sugli obblighi e adempimenti posti a carico della stessa dall'art. 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001.

Bari, lì 20/12/2016

CICCONE Raffaele

MACAGNINO Francesca

ALABRESE Ciro



COMUNE DI BARI

Ripartizione Personale

**VERBALE DI DELEGAZIONE TRATTANTE DEL GIORNO 02.12.2016 ORE 16.30  
IN SECONDA CONVOCAZIONE**

Oggi presso la sede della Ripartizione Personale si è riunita, in seconda convocazione, la Delegazione Trattante del Comparto del Comune di Bari in persona dei rappresentanti di parte pubblica e di parte sindacale come da elenco che al presente verbale si allega.

Il Direttore Generale introduce i lavori di cui all'ordine del giorno:

**- Proseguito sessione negoziale Fondo 2016;**

Prende la parola il Direttore della Ripartizione Personale che relaziona sui quattro quesiti posti nella precedente delegazione trattante; in particolare il direttore della Ripartizione Personale specifica che

- a) per l'annualità 2017 – in presenza dell'adeguamento dei *target* e degli indicatori del progetto PM in corso di elaborazione – sarà possibile disporre liquidazioni bimestrali delle competenze in favore del personale dipendente in luogo della liquidazione trimestrale già prevista nel progetto;
- b) il compenso previsto dal Progetto Scuola in favore degli Istruttori di PM, viene incrementato di €. 1 così portandolo da €. 45 ad €. 46 come richiesto unanimemente dalle OOSS (decorrenza 27/06/2016);
- c) per gli aderenti al progetto "Turno atipico" che prestino servizio nei giorni festivi infrasettimanali, vige il medesimo incremento di produttività di €. 70,00 previsto per il progetto "Festivi infrasettimanali, Festa patronale e Festa di Capodanno" (decorrenza 26/06/2016);
- d) che verrà regolarmente pagata l'ora aggiuntiva lavorata nella giornata di cambi dell'ora legale/solare per il personale di PM;
- e) la parte pubblica rappresenterà all'OdV il carattere strategico del progetto Tarsu in modo tale da disporre l'attivazione a partire dal 2017.

Successivamente prende la parola l'ing. Tondo, Direttore della Ripartizione IVOP, che illustra dettagliatamente gli indirizzi ed i criteri generali relativi agli incentivi sulla progettazione, evidenziandone gli aspetti innovativi.

Le OO.SS. chiedono nel corso del 2017 un monitoraggio dei criteri proposti, al fine di verificarne l'adeguatezza applicativa e procedere, nel caso, a modifiche ed integrazioni.

La parte pubblica in merito alla quantificazione delle risorse stabili evidenzia che le destinazioni da finanziare con tali risorse ammontano ad un totale di € 7.785.764; le risorse stabili ammontano € 7.811.011 e, conseguentemente, sono destinabili a PEO il valore risultante dalla differenza di questi due importi. Si specifica altresì che tale posizione non è negoziabile in quanto derivante dalle indicazioni prodotte dalla R.G.S. in sede di compilazione del Conto Annuale.

La parte sindacale richiamando il CCNL fa presente che gli istituti economici che obbligatoriamente devono attingere dalle risorse stabili sono l'indennità di comparto, il fondo per le PEO, il fondo per le posizioni organizzative, l'indennità per gli educatori di asilo nido e scuole per l'infanzia, mentre le altre voci previste dall'art. 17 del CCNL 01/04/1999 possono utilizzare sia risorse stabili che variabili. Pertanto, ritengono che ci siano risorse nella parte stabile sufficienti a finanziare nuove PEO almeno per un importo pari a quello del 2015, anche in considerazione del fatto che il fondo per le PEO del 2015 ammontava complessivamente a € 4.247.959 a fronte della nuova rideterminazione pari a € 4.038.739. La proposta sindacale, quindi, è che siano assegnate risorse aggiuntive al fondo PEO per ulteriori € 130.000.

Inoltre, in merito al Progetto TARSU, considerato che nel corso del corrente anno, in sede di delegazione trattante si è discusso di varie attività progettuali, tra cui anche quella in questione e visto che tale attività, nelle more dell'approvazione del progetto, è stata già avviata, considerata la strategicità dell'obiettivo per le casse comunali, chiedono che tale attività sia presa in considerazione e investa la parte pubblica affinché sostenga tale progettualità, prevedendo un finanziamento a partire dal 2016.

La parte pubblica ribadisce quanto su indicato relativamente alla non negoziabilità delle risorse per PEO. In merito al progetto TARSU conferma il proprio impegno a rappresentarne il carattere strategico all'O.d.V. al fine di consentirne al più presto la relativa validazione. Rappresenta, altresì, l'impossibilità di allocare sul Fondo 2016 risorse relative a progetti non preventivamente validati dall'O.d.V. né preventivamente approvati dalla delegazione trattante e dalla Giunta Comunale. Invita altresì la parte



## Ripartizione Personale

### COMUNE DI BARI

sindacale a sottoscrivere la presente preintesa, ricordando che, qualora non si proceda alla sottoscrizione definitiva entro il 31/12, in applicazione dei nuovi principi sull'armonizzazione contabile, le risorse variabili saranno inutilizzabili.

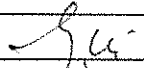
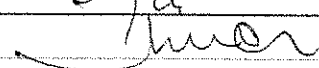


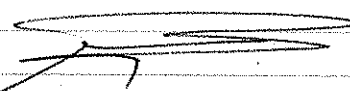
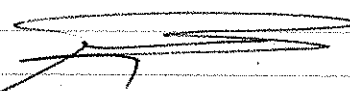
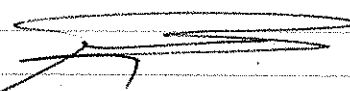
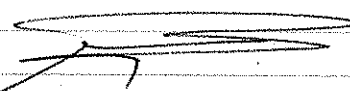
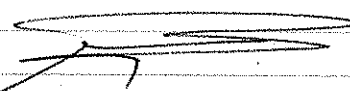
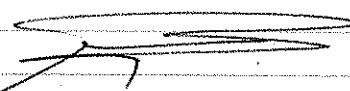
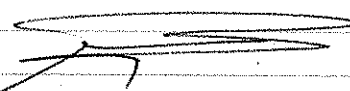
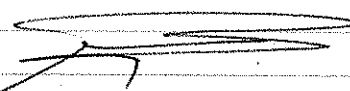
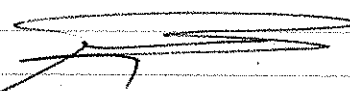
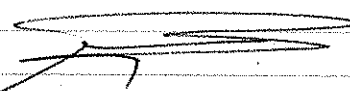
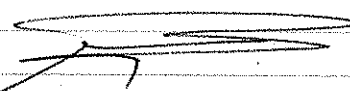
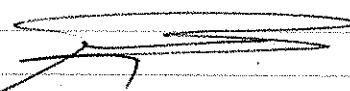
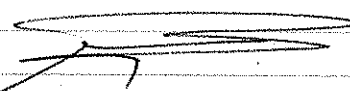
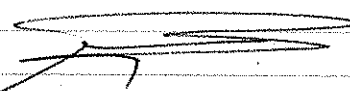
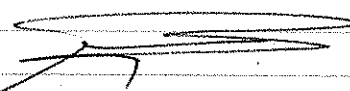
Le OO.SS. invitano la parte pubblica a convocare le forze sociali entro e non oltre il 28/02 dell'anno di riferimento al fine di procedere con la prevista contrattazione relativa all'utilizzo del Fondo. Inoltre, invitano la stessa parte pubblica ad impartire formali disposizioni a tutti i dirigenti comunali affinché gli stessi procedano con la consegna delle schede di valutazione individuali al fine di consentire a tutti i dipendenti interessati di percepire la retribuzione relativa alla produttività entro il mese di marzo.

Infine, le OO.SS. ritengono necessario consultare i dipendenti in merito ai contenuti della preintesa e, conseguentemente, procedono alla sottoscrizione con riserva della medesima, ribadendo quanto precedentemente evidenziato.

Lonigro (CGIL) in merito al Progetto delle insegnanti richiama l'impegno assunto da questa stessa parte pubblica di destinare integralmente le risorse che entrano nella costituzione del fondo al personale scolastico. Pertanto, chiede che si attivi per la celere approvazione dell'attività progettuale per il corrente anno scolastico. Inoltre, richiama quanto previsto dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance, a che le attività progettuali siano presentate nei termini previsti, accompagnando l'O.d.V. nell'approvazione e valutazione degli stessi in tempi celeri, facendo presente che l'O.d.V. non è chiamato a bocciare o ad approvare i progetti, ma a verificare la conformità alla normativa vigente in materia, suggerendo nel caso eventuali modifiche per addivenire alla validazione, senza per questo compromettere l'attivazione delle progettualità ed il raggiungimento degli obiettivi.

Dopo ampia ed approfondita discussione e con la riserva su indicata, le parti sottoscrivono la preintesa sulle modalità di utilizzo delle risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2016, in applicazione del disposto dell'art. 5 comma 1, del CCNL 01.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.01.2004.

La riunione è pertanto sciolta alle ore 20,00.

DIRETTORE GENERALE	
DIRETTORE RIPARTIZIONE RAGIONERIA GENERALE	
DIRETTORE RIPARTIZIONE IVOP	
DIRETTORE RIPARTIZIONE PERSONALE	
<b>COMPONENTI R.S.U.</b>	
MIDEJA Anna	
BARNABA' Antonio	
CACCIAPAGLIA Massimo	
de LAURENTIS Giuseppe	
DELLE FOGLIE Giuseppe	
FUSANO Domenico	
LAMPEDECCHIA Antonio	
LANAVE Francesco	
LOMONTE Giuseppe	
MANCINI Silvana	
MARELLA Gaetano	
MINECCIA Massimiliano	
NASCA Antonio	
SCIACOVELLI Vincenzo	
LOBALSAMO Maria	



Ripartizione Personale

**COMUNE DI BARI**

CIAVARELLA Patrizia

SCOLAMACCHIA Francesca

BELLOMO Rosalia

DE GREGORIO Davide

PANEBIANCO Domenico

MANODORO Francesco

PETROLINO Domenico

TRIGGIANI Rosa

CAMASTA Maria

DE FRANCESCO Pietro

FAVIA Michele

GRECO Antonio

*Styria Curiale  
Francesco Pomeser*

*Michele Favia*

**RAPPRESENTATI TERRITORIALI OO.SS.**

C.G.I.L. F.P.

CISL FP

U.I.L. - F.P.L.

D.I.C.C.A.P - SULPM

C.S.A.

*[Handwritten signature]*

*UL  
[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



COMUNE DI BARI

Ripartizione Personale

OGGETTO: Seduta del 02.12.2016

COMPONENTI DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA		Firme presenze
DIRETTORE GENERALE	<b>LORO SEDI</b>	
DIRETTORE RIP. PERSONALE		
DIRETTORE RAGIONERIA		
DIRETTORE IVOP		
COMPONENTI R.S.U.	c/o Ripartizione	Firme presenze
MIDEJA Anna	C.I. 1^ Direzione-Plesso S.Lioce	
BARNABA' Antonio	Rip.Corpo di P.m.e Protezione Civile	
CACCIAPAGLIA Massimo	Rip.Corpo di P.m.e Protezione Civile	
de LAURENTIS Giuseppe	Rip.Corpo di P.m.e Protezione Civile	
DELLE FOGLIE Giuseppe	Rip.Corpo di P.m.e Protezione Civile	
FUSANO Domenico	Rip.Corpo di P.m.e Protezione Civile	
LAMPEDECCHIA Antonio	Rip.Corpo di P.m.e Protezione Civile	
LANAVE Francesco	Rip.Corpo di P.m.e Protezione Civile	
LOMONTE Giuseppe	Rip.Corpo di P.m.e Protezione Civile	
MANCINI Silvana	Rip.Corpo di P.m.e Protezione Civile	
MARELLA Gaetano	Rip.Corpo di P.m.e Protezione Civile	
MINECCIA Massimiliano	Rip.Corpo di P.m.e Protezione Civile	
NASCA Antonio	Rip.Corpo di P.m.e Protezione Civile	
SCIACOVELLI Vincenzo	Ripartizione Infrast., viabilità e OO.PP.	
LOBALSAMO Maria	Municipio 2 "Poggiofranco, Picone, Carrassi, San. Pasquale, Mungivacca"	
CIAVARELLA Patrizia	Ripartizione Personale	
SCOLAMACCHIA Francesca	Ripartizione PEG - Asilo Nido Libertà	
BELLOMO Rosalia	Ripartizione Ragioneria Generale	
DE GREGORIO Davide	Ripartizione Ragioneria Generale	
PANEBIANCO Domenico	Ripartizione Ragioneria Generale	
MANODORO Francesco	Ripartizione Servizi Demografici, Elettorali e Statistici	
PETROLINO Domenico	Ripartizione Servizi Demografici, Elettorali e Statistici	
TRIGGIANI Rosa	Rip.Staz.unica app., contratti e Gest.LL.PP.	
CAMASTA Maria	Ripartizione Tributi	
DE FRANCESCO Pietro	Ripartizione Tributi	
FAVIA Michele	Ripartizione Tributi	
GRECO Antonio	Ripartizione Urbanistica ed Edilizia Privata	
<b>RAPPRES.TERRITORIALI OO.SS.</b>	<b>INDIRIZZO</b>	
C.G.I.L. F.P.	Via N.Loiacono n. 20/B - 70106 Bari	
CISL FP	Via Carulli, 68 -70101 Bari	
U.I.L. F.P.L.	Via Marchese di Montrone 9 - 70121 Bari	
D.I.C.C.A.P - SULPM	Strada prov.le Carbonara-Modugno 4/6- 70124 BARI	
C.S.A.	Strada prov.le Carbonara-Modugno 4/6- 70124 BARI	

PREINTESA DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO 2016, IN APPLICAZIONE DEL DISPOSTO DELL'ART. 5 COMMA 1, DEL CCNL 01.04.1999, COME SOSTITUITO DALL'ART. 4 DEL CCNL DEL 22.01.2004

**Art. 1 - Ambito di applicazione**

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2016, in applicazione del disposto dell'art. 5 comma 1, del CCNL 01.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.01.2004.

Le parti danno reciprocamente atto che il presente accordo interviene ad esito del percorso che ha visto l'adozione della determinazione dirigenziale n° 2016/06605 recante l'approvazione del PDO 2016/2018; al riguardo l'Amministrazione conferma l'impegno ad una tempestiva attuazione del piano del fabbisogno del personale al fine di sopperire alla gravi carenze ad oggi sussistenti.

Tale quadro di sviluppo, nonché le correlate indefettibili esigenze di incentivazione del miglioramento dei servizi e della produttività del lavoro, costituiscono condizione essenziale per lo stanziamento della quota variabile delle risorse decentrate, in stretta relazione ai processi di riorganizzazione in atto.

**Art. 2 - Consistenza del fondo delle risorse decentrate**

La determinazione annuale delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione e alla produttività e ad altri istituti economici previsti nel presente contratto, è di competenza dell'Amministrazione.

La Giunta Comunale, con deliberazione n° 2016/00176 ha fornito alla delegazione trattante di parte pubblica gli indirizzi per l'attività negoziale e per la quantificazione delle risorse a carattere variabile.

La direzione della Ripartizione Personale ha provveduto alla costituzione del fondo 2016 parte stabile con determinazione dirigenziale n° 2016/13678 (allegato 1); con la medesima determinazione ha, altresì, provveduto, alla ricognizione delle risorse variabili disponibili ai sensi di quanto disposto dalla suindicata deliberazione di Giunta Comunale n° 2016/00176. Le risorse stabili, come determinate, risultano integrate dalle risorse variabili di cui ai seguenti istituti contrattuali:

- art. 54 CCNL 14.9.2000 per l'importo di **€ 2.000,00** ai dipendenti di categoria B con il profilo professionale di Esecutori Informatori – Notificatori impiegati nelle attività di notifica di atti dell'amministrazione finanziaria a titolo di produttività individuale ai sensi dell'art. 11 co. 11 e 12 del CCDI del 07.04.2014<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> All'art. 11 del CCDI del 07.04.2014 sono aggiunti i commi 11 e 12 come di seguito formulati:

11. In applicazione dell'art. 54 CCNL 14.9.2000, una quota pari al 55% dell'importo annuo introitato dal Comune di Bari per la notifica degli atti dell'amministrazione finanziaria, ai sensi del decreto interministeriale 14.3.2000 – emanato ai sensi dell'art. 10, comma 2, della legge 3.8.1999, n. 265 – e successive integrazioni, decurtato delle

U.I.T. Volontari

Stefano

Stefano

OK

Stefano

Stefano

U.I.T.

Stefano

[Handwritten signatures]





Le parti prendono atto che con il "Nuovo codice degli appalti" di cui al D.Lgs. n. 50/2016, che sostituisce il precedente D.Lgs. n. 163/2006 e s.m.i., sono stati riformulati i presupposti per il riconoscimento degli incentivi al personale dipendente, per cui per le attività avviate successivamente al 19/04/2016 non può più essere riconosciuto alcun compenso per le attività di progettazione svolte dai dipendenti dell'Ente.

Ai sensi dell'art. 113 del D. Lgs. 50/2016, dopo aver stabilito i criteri in sede di contrattazione decentrata integrativa e nell'apposito regolamento comunale, l'incentivo spetta invece per le attività di programmazione e di controllo ivi richiamate svolte internamente dai dipendenti.

In particolare, le parti prendono atto che ai sensi di quanto disposto dall'art. 113 cit., un'aliquota pari all'80% dell'apposito fondo, costituito ai sensi del comma 2 del predetto art. 113, viene ripartito, per ciascuna opera o lavoro, servizio o fornitura, con le modalità ed i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale, sulla base di apposito regolamento comunale, tra il responsabile unico del procedimento ed i soggetti che svolgono le funzioni tecniche indicate al comma 2 dell'art. 113 del D. Lgs. 50/2016.

Pertanto, per le seguenti attività:

- programmazione della spesa per investimenti;
- verifica preventiva dei progetti;
- predisposizione e controllo delle procedure di bando e di esecuzione dei contratti pubblici;
- responsabile unico di procedimento;
- direzione dei lavori ovvero direzione dell'esecuzione;
- collaudo tecnico-amministrativo ovvero verifica di conformità;
- collaudatore statico;

avviate successivamente al 19/04/2016, vengono di seguito definiti i criteri e le modalità per la ripartizione, per ciascuna opera o lavoro, servizio o fornitura, della quota di fondo da destinare ai dipendenti interessati.

Ripartizione dell'incentivo:

1. per le funzioni tecniche svolte per le attività di programmazione della spesa per investimenti, di verifica preventiva dei progetti, di predisposizione e di controllo delle procedure di bando e di esecuzione dei contratti pubblici, di direzione dei lavori ovvero direzione dell'esecuzione, di collaudo tecnico-amministrativo ovvero di verifica di conformità e di collaudatore statico (comma 1, art. 113, del D.Lgs. n. 50/2016), il cui rispettivo peso in percentuale, rispetto al fondo destinato per ciascuna opera o lavoro, servizio o fornitura, verrà definito nell'apposito regolamento comunale, l'incentivo viene ripartito tra i dipendenti interessati, nonché tra i loro collaboratori, sulla base dei seguenti criteri:
  - 1.1 al dipendente cui vengono formalmente affidate le funzioni tecniche per una specifica attività è riconosciuto il **60%** del peso della stessa nell'ambito del fondo destinato per ciascuna opera o lavoro, servizio o fornitura, stabilito nel regolamento comunale;
  - 1.2 al relativo collaboratore, formalmente individuato, che partecipa attivamente allo svolgimento delle medesime funzioni tecniche, viene riconosciuto il restante **40%**;

5. Per i compiti svolti dal personale di una centrale unica di committenza nell'espletamento di procedure di acquisizione di lavori, servizi e forniture per conto di altri enti, può essere riconosciuta, su richiesta della centrale unica di committenza, una quota parte, non superiore ad un quarto, dell'incentivo previsto dal comma 2.

Col  
Stavone

U. L. S. Stavone

g.

PK

Stavone

PK

**Art. 3 - Utilizzo del fondo delle risorse decentrate**

L'utilizzo delle risorse così come quantificate ai sensi del precedente art. 2 è di seguito determinato:

UIC  
Vally

*[Handwritten signature]*

CSA  
*[Handwritten signature]*

gio

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

dr

Pelch

Perfezioned

0  
0

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*Silvia De Santis*



Ripartizione Personale

COMUNE DI BARI

*[Handwritten signature]*

DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE	2016
Indennità di comparto	€ 894.026
Progressioni orizzontali consolidate	€ 4.038.739
Indennità di reperibilità	€ 210.600
Posizioni organizzative	€ 1.150.000
Indennità di turno e maggioraz orarie	€ 1.101.935
Indennità di disagio e maneggio valori	€ 100.000
Indennità di rischio	€ 9.000
Indennità educatori nidi e scuole d'infanzia (incremento) art. 6 CCNL 2001	€ 53.776
Indennità educatori asili nido art. 31 CCNL 2000	€ 47.888
Compensi specifiche responsabilità art. 17 CCNL 1999	€ 150.000
Compensi specifiche responsabilità art. 36 CCNL 2004	€ 30.000
PEO	€ 25.317
<b>totale istituti finanziati con risorse stabili</b>	<b>€ 7.811.081</b>

COSTITUZIONE RISORSE DECENTRATE	2016
Risorse stabili:	
Importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 CCNL 02 - 05)	€ 4.334.384
Incrementi CCNL 02 - 05	€ 556.032
Incrementi CCNL 04 - 05	€ 237.312
Incrementi CCNL 06 - 09	€ 303.993
Rideterminazione fondo per progr. storiche (Dich. Cong. 14 CCNL 02 - 05)	€ 596.643
Incremento dot. org./riorg. stab. servizi (art. 15 co. 5 CCNL 98 - 01)	€ 851.679
RIA e ass. ad personam pers. Cessato (art. 4 c. 2 CCNL 00 - 01)	€ 993.570
Riduzione stabile 2015	-€ 22.532
<b>totale risorse stabili</b>	<b>€ 7.811.081</b>

Progetto Circle of Life	€ 49.300
Indennità disagio insegnanti	€ 11.000
Progetto Demografici Matrimoni	€ 12.630
Progetto Patrimonio	€ 3.954
Indennità di reperibilità Edilizia pericolante	€ 32.500
Produttività individuale	€ 2.555.191
Progetto P.M. art. 15 co. 5	€ 246.309
Progetto PM art. 208	€ 1.190.476
Compensi per recupero ICI	€ 113.379
Condono	€ 106.009
Messi notificatori	€ 2.000
<b>totale istituti finanziati con risorse variabili</b>	<b>€ 4.322.749</b>
<b>TOTALE UTILIZZO</b>	<b>€ 12.133.829</b>

Risorse variabili:	
Insegnanti scuole materne (art. 30 c. 5 CCNL 14.09.2000)	€ 77.250
Integrazione 1,2% (art. 15 co. 2 CCNL 98-01)	€ 545.998
Nuovi servizi o riorg. (art. 15 c. 5)	€ 2.194.924
di cui	
Progetto demografici Matrimoni 15 co. 5	€ 12.630
Progetto Patrimonio	€ 3.954
Isituzione servizio reperibilità Edilizia pericolante	€ 32.500
PdO	€ 1.899.530
PM progetto 2016 - 15 co. 5 da bilancio	€ 246.309
Progetto Bari Sicura - art. 208	€ 1.190.476
Specifiche disposizioni di legge (ICI - art. 15 co. 1 lett. k)	€ 113.379
Specifiche disposizioni di legge (Condono)	€ 106.009
Messi notificatori (art. 51 CCNL 14.9.2000)	€ 2.000
Compensi per dipendenti in seno al CdA delle Aziende partecipate	€ -
<b>totale risorse variabili</b>	<b>€ 4.230.036</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 12.041.117</b>
Economie da straordinario anno 2015	€ 38.724
Economie Piani di razionalizzazione (art. 16 L. 111/2011)	€ 53.989
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 12.133.829</b>

oltre gli importi da determinarsi a consuntivo e relativi a compensi per Avvocatura e progettazione (art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999)

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Le parti concordano di destinare a produttività individuale l'importo di **€. 2.580.508,00** secondo le risultanze del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n° 418/2013 ed in base ai criteri di cui agli artt. 11 e ss. del CCDI del 07.04.2014.

Le parti concordano, altresì, che le risorse per le PEO ammontano ad €. 25.317,00 e che le modalità per l'applicazione delle PEO sono le medesime dell'annualità precedente

Ai sensi dell'art. 11 comma 6 del CCDI per l'annualità 2016 si conferma l'esclusione del personale della Polizia Municipale avente titolo alla partecipazione al Progetto Bari Sicura dalla distribuzione dei compensi disciplinati dall'art. 11 comma 8.

Ai sensi dell'art. 11 comma 9 del CCDI per l'annualità 2016 la percentuale di risorse da destinare al compenso di cui all'art. 11 co. 8 è pari al 20% del totale delle risorse destinate a produttività individuale.

#### **Art. 4 – Criteri ed indirizzi per la ripartizione del fondo di cui all'art. 113 co. 2 del dlgs n° 50/2016<sup>2</sup>.**

<sup>2</sup> Art. 113. (Incentivi per funzioni tecniche)

1. Gli oneri inerenti alla progettazione, alla direzione dei lavori ovvero al direttore dell'esecuzione, alla vigilanza, ai collaudi tecnici e amministrativi ovvero alle verifiche di conformità, al collaudo statico, agli studi e alle ricerche connessi, alla progettazione dei piani di sicurezza e di coordinamento e al coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione quando previsti ai sensi del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81, alle prestazioni professionali e specialistiche necessari per la redazione di un progetto esecutivo completo in ogni dettaglio fanno carico agli stanziamenti previsti per la realizzazione dei singoli lavori negli stati di previsione della spesa o nei bilanci delle stazioni appaltanti.

2. A valere sugli stanziamenti di cui al comma 1 le amministrazioni pubbliche destinano a un apposito fondo risorse finanziarie in misura non superiore al 2 per cento modulate sull'importo dei lavori posti a base di gara per le funzioni tecniche svolte dai dipendenti pubblici esclusivamente per le attività di programmazione della spesa per investimenti, per la verifica preventiva dei progetti di predisposizione e di controllo delle procedure di bando e di esecuzione dei contratti pubblici, di responsabile unico del procedimento, di direzione dei lavori ovvero direzione dell'esecuzione e di collaudo tecnico amministrativo ovvero di verifica di conformità, di collaudatore statico ove necessario per consentire l'esecuzione del contratto nel rispetto dei documenti a base di gara, del progetto, dei tempi e costi prestabiliti.

3. L'ottanta per cento delle risorse finanziarie del fondo costituito ai sensi del comma 2 è ripartito, per ciascuna opera o lavoro, servizio, fornitura con le modalità e i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale, sulla base di apposito regolamento adottato dalle amministrazioni secondo i rispettivi ordinamenti, tra il responsabile unico del procedimento e i soggetti che svolgono le funzioni tecniche indicate al comma 2 nonché tra i loro collaboratori. Gli importi sono comprensivi anche degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'amministrazione. L'amministrazione aggiudicatrice o l'ente aggiudicatore stabilisce i criteri e le modalità per la riduzione delle risorse finanziarie connesse alla singola opera o lavoro a fronte di eventuali incrementi dei tempi o dei costi non conformi alle norme del presente decreto. La corresponsione dell'incentivo è disposta dal dirigente o dal responsabile di servizio preposto alla struttura competente, previo accertamento delle specifiche attività svolte dai predetti dipendenti. Gli incentivi complessivamente corrisposti nel corso dell'anno al singolo dipendente, anche da diverse amministrazioni, non possono superare l'importo del 50 per cento del trattamento economico complessivo annuo lordo. Le quote parti dell'incentivo corrispondenti a prestazioni non svolte dai medesimi dipendenti, in quanto affidate a personale esterno all'organico dell'amministrazione medesima, ovvero prive del predetto accertamento, incrementano la quota del fondo di cui al comma 2. Il presente comma non si applica al personale con qualifica dirigenziale

4. Il restante 20 per cento delle risorse finanziarie del fondo di cui al comma 2 ad esclusione di risorse derivanti da finanziamenti europei o da altri finanziamenti a destinazione vincolata è destinato all'acquisto da parte dell'ente di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione anche per il progressivo uso di metodi e strumenti elettronici specifici di modellazione elettronica informativa per l'edilizia e le infrastrutture, di implementazione delle banche dati per il controllo e il miglioramento della capacità di spesa e di efficientamento informatico, con particolare riferimento alle metodologie e strumentazioni elettroniche per i controlli. Una parte delle risorse può essere utilizzato per l'attivazione presso le amministrazioni aggiudicatrici di tirocini formativi e di orientamento di cui all'articolo 18 della legge 24 giugno 1997, n. 196 o per lo svolgimento di dottorati di ricerca di alta qualificazione nel settore dei contratti pubblici previa sottoscrizione di apposite convenzioni con le Università e gli istituti scolastici superiori.

*Silvana...*

*...*

*...*

*...*

*...*

*...*

*...*

*...*

*...*

*...*

*...*

- 1.3 nel caso in cui vengono individuati più collaboratori, la quota da destinare al dipendente assegnatario delle funzioni tecniche scende al **50%**; la restante quota pari al **50%** viene suddivisa tra i collaboratori in base al grado di coinvolgimento dei medesimi nell'attività svolta, come stabilito dal dirigente/responsabile di riferimento a conclusione del relativo procedimento;
- 1.4 qualora il responsabile delle funzioni tecniche non dispone di collaboratori, allo stesso viene riconosciuto il 100% della quota stabilita nel regolamento comunale per la corrispondente attività;
- 1.5 nel caso in cui al medesimo dipendente vengono assegnate le funzioni tecniche connesse a più attività nell'ambito della stessa opera o lavoro, servizio o fornitura, le quote di incentivo, come sopra definite, anche tenendo conto della presenza o meno di collaboratori, sono cumulabili tra loro.
2. Per le funzioni tecniche svolte per l'attività di responsabile unico di procedimento (R.U.P.), al dipendente interessato viene erogata per intero la quota corrispondente al relativo peso in percentuale, definito nell'apposito regolamento comunale, rispetto al fondo destinato per ciascuna opera o lavoro, servizio o fornitura.
- 2.1 In presenza di collaboratori, la relativa percentuale viene ridotta al **50%**, il restante **50%** viene distribuito tra i collaboratori in base al grado di coinvolgimento dei medesimi nell'attività svolta, come stabilito dal dirigente/responsabile di riferimento a conclusione del relativo procedimento.

Modalità di corresponsione dell'incentivo: la corresponsione dell'incentivo è disposta dal dirigente, previo accertamento delle specifiche attività svolte dai dipendenti interessati, una volta concluso il relativo procedimento.

Gli incentivi corrisposti nell'anno al singolo dipendente, anche da diverse amministrazioni, non possono in ogni caso superare il 50% del trattamento economico complessivo annuo lordo.

Le quote parti dell'incentivo corrispondenti a funzioni non svolte, in tutto o in parte, dai medesimi dipendenti, in quanto affidate a personale esterno all'organico dell'amministrazione, ovvero prive del predetto accertamento, non vengono ripartite e determinano un incremento del fondo di cui al comma 2, art. 113, D. Lgs. n. 50/2016.

### Art. 5 - Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente contratto collettivo decentrato integrativo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Silvia D'Amico

Almeida

D. P. P. P. P.

S. P. P. P. P.

U. I. L. Valg

\*

P. P. P. P. P.

P. P. P. P. P.

P. P. P. P. P.

S. P. P. P. P.



COMUNE DI BARI

Ripartizione Ragioneria Generale

N. PROT.: 8375A

Risposta a nota: prot. n. 44542 del 24 febbraio 2016

Allegati:

Bari, - 8 APR. 2016

Al Sig. Direttore Ripartizione Personale

e, p.c.:

Al Sig. Sindaco

Al Sig. Assessore al Bilancio

Al Sig. Direttore Generale

- Loro Sedi -

OGGETTO: Piano triennale del fabbisogno del personale 2016-2019 - Rispetto Patto di Stabilità Interno 2015 – Art. 3, comma 5quater del D.L. 24/06/2014 n. 90 convertito nella legge 11/8/2014 n. 114 (Quota assunzioni 2016) e art. 1, commi 228-234-760, legge n. 208 del 28/12/2015 "Legge di stabilità 2016": Attestazione.

In riscontro alla nota a margine relativa all'oggetto si attesta che il Comune di Bari ha rispettato il Patto di Stabilità Interno nell'esercizio 2015, così come certificato in data 30 marzo u.s..

Per quanto concerne l'incidenza della spesa del personale sulle spese correnti dell'esercizio finanziario 2015, al fine di fornire un dato definitivo, la stessa verrà comunicata non appena saranno ultimate le operazioni di chiusura concernenti il Rendiconto della Gestione 2015.

Cordiali saluti.

IL DIRETTORE

*Dott. Giuseppe Ninni*



Ripartizione Personale

## **SCHEMA DI CONSULENZA TECNICO GIURIDICA DEL SEGRETARIO GENERALE**

N. 2016/00896

del 27 DICEMBRE 2016

**OGGETTO:** AUTORIZZAZIONE DEFINITIVA, AI SENSI DELL'ART. 5 CCNL 1.4.1999  
COME SOSTITUITO DALL'ART. 4 DEL C.C.N.L. 22 GENNAIO 2004, ALLA  
SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI BARI  
PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE  
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO 2016

**TIPO PROPOSTA G.M.**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA:** Positivo PRESO ATTO DELLE ESIGENZE  
DELL'AMMINISTRAZIONE NELL'ESERCIZIO DEI POTERI D'INDIRIZZO AD ESSA  
RISERVATI E RICHIAMATO IL TESTO DELL'ART. 49 COMMA 4 DEL DECRETO  
LEGISLATIVO 18 AGOSTO 2000 N. 267 NELLA NUOVA FORMULAZIONE INTRODOTT  
DALL'ART. 3 COMMA 1 LETT. B) DEL 10 OTTOBRE 2012 N. 174 CONVERTITO DALLA  
LEGGE 7 DICEMBRE 2012 N. 213 SI ESPRIME PARERE FAVOREVOLE NEI LIMITI DELLA  
PROPOSTA DI DELIBERAZIONE E DEGLI ALLEGATI PARTE INTEGRANTE DELLA  
STESSA.

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE:** Positivo visto il parere favorevole di regolarità  
tecnica del Dirigente proponente reso anche ai sensi dell'art.42 del vigente regolamento di  
contabilità si esprime parere favorevole con le medesime raccomandazioni contenute nella  
certificazione del Collegio di Revisione sulla relazione tecnico-finanziaria redatta dal dirigente  
proponente allegata al presente atto.

**COLLABORAZIONE ED ASSISTENZA GIURIDICA-AMMINISTRATIVA DEL  
SEGRETARIO GENERALE AI SENSI DELL'ART. 97 LETT. D DEL T.U.E.L.**

**ANNOTAZIONI :**

Positivo NULLA DA OSSERVARE IN ORDINE ALLA LEGITTIMITA' DELLA PRESENTE  
PROPOSTA SULLA BASE DEI PARERI TECNICO E CONTABILE COSI' COME ESPRESSI  
AI SENSI DI LEGGE.

Bari, 27/12/2016

IL SEGRETARIO GENERALE

Ilaria Rizzo



**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE DEFINITIVA, AI SENSI DELL'ART. 5 CCNL 1.4.1999  
COME SOSTITUITO DALL'ART. 4 DEL C.C.N.L. 22 GENNAIO 2004, ALLA  
SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER  
IL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI BARI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE  
PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ  
PER L'ANNO 2016**

**PARERI ESPRESSI, AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ART. 49 DLGS 267 DEL 18.8.2000 – T.U.E.L.  
SULLA ALLEGATA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE:**

1) Parere di regolarità tecnica:

Positivo

PRESO ATTO DELLE ESIGENZE DELL'AMMINISTRAZIONE NELL'ESERCIZIO DEI POTERI D'INDIRIZZO AD ESSA RISERVATI E RICHIAMATO IL TESTO DELL'ART. 49 COMMA 4 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18 AGOSTO 2000 N. 267 NELLA NUOVA FORMULAZIONE INTRODOTTO DALL'ART. 3 COMMA 1 LETT. B) DEL 10 OTTOBRE 2012 N. 174 CONVERTITO DALLA LEGGE 7 DICEMBRE 2012 N. 213 SI ESPRIME PARERE FAVOREVOLE NEI LIMITI DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE E DEGLI ALLEGATI PARTE INTEGRANTE DELLA STESSA.

Bari, li 22/12/2016

Il responsabile

Giancarlo Partipilo

2) Visto Responsabile Procedimento Ragioneria:

Positivo

visto il parere favorevole di regolarità tecnica del Dirigente proponente reso anche ai sensi dell'art.42 del vigente regolamento di contabilità si esprime parere favorevole con le medesime raccomandazioni contenute nella certificazione del Collegio di Revisione sulla relazione tecnico-finanziaria redatta dal dirigente proponente allegata al presente atto.

Bari, li 23/12/2016

Il Responsabile procedimento di Ragioneria

Giuseppe Ninni

3) Parere di regolarità contabile:

visto il parere favorevole di regolarità tecnica del Dirigente proponente reso anche ai sensi dell'art.42 del vigente regolamento di contabilità si esprime parere favorevole con le medesime raccomandazioni contenute nella certificazione del Collegio di Revisione sulla relazione tecnico-finanziaria redatta dal dirigente proponente allegata al presente atto.

Bari, li 23/12/2016

Il Direttore di Ragioneria  
Giuseppe Ninni

Il presente verbale viene sottoscritto nei modi di legge:

IL PRESIDENTE  
F.to

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Ilaria Rizzo

---

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune dal 28/12/2016 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Responsabile dell'Albo Pretorio  
Serafina Paparella

Bari, 28/12/2016

---

#### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Su relazione dell'incaricato si certifica che la presente delibera è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune di Bari dal 28/12/2016 al 11/01/2017.

L'incaricato

Bari, 12/01/2017

---

#### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva per decorrenza dei termini di pubblicazione di cui all'art. 134 TUEL.

Responsabile dell'Albo  
Pretorio---  
Serafina Paparella

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del d.lgs n. 10/2002, del t.u. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet  
<http://albo.comune.bari.it>