



COMUNE DI BARI

Ripartizione Personale

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
AL CONTRATTO INTEGRATIVO PERSONALE NON DIRIGENTE**

Premessa

L'art. 40, c. 3-sexies, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, dispone che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica.

All'uopo si utilizza lo schema presentato dalla Ragioneria Generale dello Stato con Circolare n. 25 del 19/07/2012 come aggiornato.

Il presente documento accompagna la pre-intesa di accordo definito nella seduta della delegazione trattante in data 02.12.016 relativo alla destinazione delle risorse decentrate anno 2016 del personale dipendente del Comune di Bari e relativo a modifiche e integrazioni al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa sottoscritto in via definitiva il 7.05.2014, per il necessario nulla osta ai sensi e con gli effetti di cui all'art. 5 comma 3 e di cui all'art. 15 comma 4 del CCNL 1.04.1999.

Relazione illustrativa

Pre-intesa di accordo definito nella seduta della delegazione trattante in data 02.12.016 relativo alla destinazione delle risorse decentrate anno 2016 del personale dipendente del Comune di Bari e relativo a modifiche e integrazioni al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa sottoscritto in via definitiva il 7.05.2014.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		Pre-intesa di accordo del 02.12.2016
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica Direttore Generale, Presidente di parte pubblica Direttore Ripartizione Personale Direttore Ripartizione Ragioneria Generale</p> <p>Organizzazioni sindacali e confederazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL/FP CISL/FP UIL/FPL CSA</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU</p> <p>Rappresentanti territoriali CGIL CISL UIL</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		L'ipotesi di accordo riguarda la destinazione delle risorse decentrate anno 2016 del personale dipendente del Comune di Bari.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>Costituzione delle risorse decentrate anno 2016 per il personale dipendente con determinazione n. 2016/00148 trasmessa al Collegio dei Revisori per via telematica in data 06.04.2016 successivamente modificata e integrata sulla base degli indirizzi adottati dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 176/2016 con determinazione n. 2016/13678.</p> <p>Nessun rilievo da parte del Collegio dei Revisori sulla costituzione delle risorse decentrate anno 2016.</p>

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con Determinazione 2016/06605 il Direttore Generale ha approvato il Piano degli Obiettivi 2016 come ratificato dalla Giunta Comunale con Deliberazione n° 404 del 16.06.2016.
	Relativamente all'adozione del programma triennale per la trasparenza e l'integrità l'Amministrazione ha operato nel rispetto del dettato normativo del D.Lgs. 33/2014 adottando la DGC 564 del 18.09.2013.
	L'Amministrazione ha assolto gli obblighi di pubblicazione creando sul portale telematico dell'Ente una specifica sezione contenente tutti i link previsti dal legislatore. Per ogni riscontro consultare: http://www.comune.bari.it/portal/page/portal/bari/comune/amministrazioneTrasparente
	Predisposizione del Piano della <i>Performance</i> , in uno con il Piano dettagliato degli Obiettivi, all'interno del PEG 2016/2018, adottato con DGM n. 404 del 16.06.2016.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dall'ipotesi di accordo.

L'accordo disciplina le modalità di utilizzo delle risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2016, in applicazione del disposto dell'art. 5 comma 1, del CCNL 01.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.01.2004. Esso interviene ad esito del percorso che ha visto l'adozione della deliberazione di G.C. n. 404/2016 recante l'approvazione del PDO 2016 (art. 1).

Le parti, dopo una ricognizione delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità delle prestazioni e alla produttività così come definita dalla Ripartizione Personale con propria determinazione dirigenziale n° 2016/0148 del 20.01.2016 come modificata con determinazione dirigenziale n° 2016/13678 del 23.11.2016, sulla base delle deliberazioni di Giunta Comunale n° 176/2016 con cui sono stati forniti alla delegazione di parte pubblica gli indirizzi per l'attività negoziale e per la quantificazione delle risorse di parte variabile (art. 2), hanno concordato circa l'utilizzo delle stesse (art. 3).

Nella definizione delle risorse utili alle contrattazioni le parti hanno anche tenuto conto di ulteriori importi, nello specifico, le risorse rivenienti da:

- art. 54 CCNL 14.9.2000 per l'importo di **€. 2.000,00** ai dipendenti di categoria B con il profilo professionale di Esecutori Informatori – Notificatori impiegati nelle attività di notifica di atti dell'amministrazione finanziaria;
- art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999, per l'importo di **€. 1.436.785,00** come da deliberazioni di Giunta Comunale n° 676/2016 e successive mm. e ii. relativamente al Progetto "**Realizzazione del sistema di infrastrutture dei servizi per la qualificazione della caratteristica funzione preventiva della Polizia Locale sul territorio Metropolitano di Bari**" finanziato per €. 1.190.476,00 con le risorse ex art. 208 del CdS e

- per i restanti € 246.309,00 ex art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999 a carico del fondo per il trattamento accessorio;
- art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999, per l'importo di € **12.630,00** come da deliberazione di Giunta Comunale n° 418/2016 relativamente al progetto "SERVIZIO DI CELEBRAZIONE DEI MATRIMONI CIVILI FUORI DAGLI ORARI DI LAVORO" approvato nella delegazione trattante del ;
 - art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999, per l'importo di € **3.954,00** come da deliberazione di Giunta Comunale n° 501/2016 relativamente al progetto "PROGETTO OBIETTIVO DIRETTO ALLO STRALCIO DEI CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA' DAL CONTO DEL BILANCIO PER L'ISCRIZIONE NEL CONTO DEL PATRIMONIO" approvato nella delegazione trattante del ;
 - art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999:
 - o € **106.009,00** quali compensi relativi al progetto condono edilizio ex L. 326/03 come approvato con Deliberazione di Giunta n. 336/2003;
 - o € **113.379,00** relativi al Progetto obiettivo ICI - Ripartizione Tributi di cui alla deliberazione di Giunta n. 389/2014 e determinazione dirigenziale Ripartizione Tributi n° 2016/150/00063 approvato nella delegazione trattante del ;
 - art. 30 c. 5 CCNL 14.09.2000, per l'importo di €. **77.250,00** come da deliberazione di Giunta n. 654/2007;
 - art. 15 co. 2 CCNL 1.04.1999 per l'importo di €. **545.998,00** pari al 1,2% del monte salari 1997, da utilizzarsi previa asseverazione da parte dell' Organismo di valutazione per remunerare la *performance* individuale per personale dipendente con esclusivo riferimento alla componente legata alla valutazione del contributo al conseguimento degli obiettivi strategici ed operativi della struttura di appartenenza così come previsti nel P.D.O. 2016 ;
 - art. 16 del D.L. 98/2011, convertito nella legge 111/2011, per l'importo di €. **53.989,00** per le economie effettivamente realizzate per misure di razionalizzazione e riqualificazione della spesa (in sede di sottoscrizione definitiva si procederà all'inserimento degli importi come certificati dal Collegio dei Revisori dei Conti);
 - €. **38.724,00** per economie conseguite nell'anno 2015 sul fondo relativo alla remunerazione del lavoro straordinario;
 - art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999, per l'importo di €. **1.899.530,00** in ragione dell'attivazione di nuovi servizi e il processo di riorganizzazione in atto nel Comune di Bari, come previsto dal PDO 2016.

Il fondo, come così determinato, sarà incrementato a consuntivo degli importi di cui ai compensi per avvocatura, rilevazioni statistiche e progettazione previsti dall'art. 15 co. 1 lett. K) CCNL 1.04.1999.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse decentrate anno 2016.

Sulla base dei criteri di cui al Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto in via definitiva in data 7 maggio 2014 e delle modifiche e integrazioni apportate con la preintesa di accordo stipulato il 02.12.2016, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE 2016

Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.1.2004)	894.026
Progressioni orizzontali consolidate (art. 17, comma 2, lett. b)	4.038.739
Progressioni orizzontali	25.317
Produttività individuale (art. 17, comma 2, lett. a)	2.555.191
Progetto P.M. art. 15 c. 5	246.309
Progetto P.M. art. 208	1.190.476
Indennità di reperibilità (art. 17, comma 2, lett. d)	210.600
Indennità di reperibilità Edilizia Pericolante	32.500
Indennità di turno e maggioraz. orarie (art. 17, comma 2, lett. d)	1.101.935
Posizioni organizzative (art. 17, comma 2, lett. c)	1.150.000
Indennità educatori asili nido art. 31 CCNL 2000	47.688
Indennità educatori nidi e scuole d'infanzia (incremento) art. 6 CCNL 2001	53.776
Indennità di disagio e maneggio valori (art. 17, comma 2, lett. d) ed e)	100.000
Indennità di rischio (art. 17, comma 2, lett. d)	9.000
Compensi specifiche responsabilità (art. 17 CCNL 1999)	150.000
Compensi specifiche responsabilità (art. 36 CCNL 2004)	30.000
Progetto demografici Matrimoni	12.630
Progetto Patrimonio	3.954
Indennità disagio insegnanti (art. 17, comma 2, lett. d) ed e)	11.000
Condono (art. 17, comma 2, lett. g)	106.009
Progetto Circle of Life	49.300
Messi notificatori (art. 54 CCNL 14.9.2000)	2.000
Compensi per recupero ICI (art. 17, comma 2, lett. g)	113.379
TOTALE UTILIZZO	€ 12.133.829

(dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999)

oltre gli importi da determinarsi a consuntivo e relativi a compensi per Avvocatura e progettazione (art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999)

Si conferma la corresponsione dei compensi per i dipendenti di categoria B con il profilo professionale di Esecutori Informatori – Notificatori in applicazione dell'art. 11 del CCDI 7.05.2014 comma 11 e 12.

C) effetti abrogativi impliciti

Nell'accordo non vi sono effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni applicabili al comparto EE.LL. in materia di meritocrazia e premialità. Tutti i progetti di produttività collettiva sono preventivamente oggetto di valutazione da parte dell'Organismo di Valutazione che ne verifica la fattibilità e la congruità in termini di indicatori di risultato. Inoltre, il premio di produttività individuale è distribuito solo dopo la valutazione da parte dell'ODV circa il raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti e valutazione da parte dei dirigenti delle performance operative e di funzione dei dipendenti secondo quanto stabilito dal Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance adottato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 418/2014.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'accordo prevede di confermare anche per l'annualità 2016 il ricorso all'istituto delle progressioni economiche orizzontali per un importo complessivo di € 25.317,00 con una limitatissima percentuale di accessi (circa il 6 – 7%).

Le progressioni saranno attribuite in favore del merito riconosciuto ai lavoratori, quale somma del risultato tra valutazione dirigenziale (con un valore preponderante pari a 89/100 del totale) e professionalità acquisita (ovvero, competenze tecniche maturate nel tempo e formazione scolastica/accademica con un peso di 11/100).

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il contratto prevede lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nei programmi annuali e pluriennali.

Come previsto all'art. 1 dell'accordo, l'approvazione del Piano degli obiettivi 2016, l'impegno ad una tempestiva attuazione del piano del fabbisogno del personale al fine di sopperire alle gravi carenze ad oggi sussistenti, le correlate indefettibili esigenze di incentivazione del miglioramento dei servizi e della produttività del lavoro, costituiscono condizione essenziale per lo stanziamento della quota variabile delle risorse decentrate, in stretta relazione ai processi di riorganizzazione in atto.

Relazione tecnico-finanziaria

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate anno 2016, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, per la parte stabile è stato quantificato dall'Amministrazione con Determinazione Dirigenziale n° 2016/00148 del 20.01.2016 come modificata con determinazione dirigenziale n° 2016/13678 del 23.11.2016 nel seguente importo:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	7.811.081,00

Per quanto attiene le risorse variabili le stesse sono state quantificate dall'Amministrazione relativamente ai seguenti istituti contrattuali:

- art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999, per l'importo di **€ 1.436.785,00** come da deliberazioni di Giunta Comunale n° 676/2016 e successive mm. e ii. relativamente al Progetto "**Realizzazione del sistema di infrastrutture dei servizi per la qualificazione della caratteristica funzione preventiva della Polizia Locale sul territorio Metropolitano di Bari**" finanziato per €. 1.190.476,00 con le risorse ex art. 208 del CdS e per i restanti € 246.309,00 ex art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999 a carico del fondo per il trattamento accessorio;
- art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999, per l'importo di **€ 12.630,00** come da deliberazione di Giunta Comunale n° 418/2016 relativamente al progetto "SERVIZIO DI CELEBRAZIONE DEI MATRIMONI CIVILI FUORI DAGLI ORARI DI LAVORO" approvato nella delegazione trattante del ;
- art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999, per l'importo di **€ 3.954,00** come da deliberazione di Giunta Comunale n° 501/2016 relativamente al progetto "PROGETTO OBIETTIVO DIRETTO ALLO STRALCIO DEI CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA' DAL CONTO DEL BILANCIO PER L'ISCRIZIONE NEL CONTO DEL PATRIMONIO" approvato nella delegazione trattante del ;
- art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999:
 - o **€ 106.009,00** quali compensi relativi al progetto condono edilizio ex L. 326/03 come approvato con Deliberazione di Giunta n. 336/2003;
 - o **€ 113.379,00** relativi al Progetto obiettivo ICI - Ripartizione Tributi di cui alla deliberazione di Giunta n. 389/2014 e determinazione dirigenziale Ripartizione Tributi n° 2016/150/00063 approvato nella delegazione trattante del ;

- art. 54 CCNL 14.9.2000 per l'importo di **€. 2.000,00** ai dipendenti di categoria B con il profilo professionale di Esecutori Informatori – Notificatori impiegati nelle attività di notifica di atti dell'amministrazione finanziaria;
- art. 30 c. 5 CCNL 14.09.2000, per l'importo di **€. 77.250,00** come da deliberazione di Giunta n. 654/2007;
- art. 15 co. 2 CCNL 1.04.1999 per l'importo di **€. 545.998,00** pari al 1,2% del monte salari 1997, da utilizzarsi previa asseverazione da parte dell' Organismo di valutazione per remunerare la *performance* individuale per personale dipendente con esclusivo riferimento alla componente legata alla valutazione del contributo al conseguimento degli obiettivi strategici ed operativi della struttura di appartenenza così come previsti nel P.D.O. 2016 ;
- **€. 38.724,00** per economie conseguite nell'anno 2015 sul fondo relativo alla remunerazione del lavoro straordinario;
- art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999, per l'importo di **€. 1.899.530,00** in ragione dell'attivazione di nuovi servizi e il processo di riorganizzazione in atto nel Comune di Bari, come previsto dal PDO 2016.

Risorse variabili	4.322.749,00
di cui Economie piani di razionalizzazione da confermare a seguito di certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti	53.989,00
Totale Risorse Stabili + Risorse Variabili*	12.133.829

**oltre gli importi da determinarsi a consuntivo e relativi a compensi per Avvocatura, progettazione, Istat (art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999)*

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti nell'importo di € 4.334.384,00 (Importo unico consolidato anno 2003 art. 31 co. 2 CCNL 02-05)

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo

CCNL 02 – 05 (art. 32 cc. 1 – 2 c. 7)	556.032,00
CCNL 04 – 05 (art. 4 cc. 1, 4, 5 parte fissa)	237.312,00
CCNL 06 – 09 (art. 8 c. 2, 5, 6 , 7 parte fissa)	303.993,00

Altri incrementi/decrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	905.802,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	851.679,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	596.643,00
Riduzione stabile (art. 9 comma 2-bis, del D.L. 31.05.2010 n. 78, convertito dalla Legge 30.07.2010, n. 122, come modificato dall'art. 1 comma 456 della legge 27 dicembre 2013 n. 147)	- 22.532,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	No
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	No
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (recupero ICI + Condono) ***	219.388,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	38.724,00
Art. 15, comma 2	545.998,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	1.899.530,00
Progetti P.M. (di cui finanziati con art. 208 CdS € 1.190,476,00)	1.436.785,00

Progetti Demografici	12.630,00
Progetto Patrimonio	3.954,00
Reperibilità Edilizia Pericolante	32.500,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	2.000,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	No
Insegnanti scuole materne (art. 30 c. 5 CCNL 14.09.2000)	77.250,00
art. 16 del D.L. 98/2011, convertito nella legge 111/2011**	53.989,00

**dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999*

*** importo da confermare a seguito di certificazione da parte dell'Organo di Revisione.*

**** oltre gli importi da determinarsi a consuntivo e relativi a compensi per Avvocatura, progettazione, ISTAT (art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999)*

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

La decurtazione operata sul fondo risorse decentrate parte stabile per l'anno 2015 è pari a € 22.532,00 e cioè uguale alla decurtazione operata sul fondo risorse decentrate 2014 ai sensi e per gli effetti dell'art. 9 comma 2 bis DL 78/2010 conv. L. 122/2010 come modificato dall'art. 1 comma 456 della legge 27 dicembre 2013 n. 147). Con circolare n. 20 del 8 maggio 2015 la Ragioneria Generale dello Stato ha precisato che il comma 456 della legge 147/2013, ha introdotto al comma 2-bis, un'ulteriore previsione (secondo periodo) disponendo che, a partire dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014.

Non è stata, invece, operata la decurtazione prevista dall'art. 1 comma 236 della legge 208/2015 (legge di stabilità 2016). Infatti tale norma prescrive che l'ammontare complessivo del salario accessorio per l'anno 2016 non può essere superiore all'importo del 2015 e va ridotto automaticamente in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Il fondo per il trattamento accessorio anno 2015 ammonta complessivamente a € 12.988.919. Gli importi relativi a Economie piani di razionalizzazione (art. 16 L. 111/2011), compensi per Progettazione rilevazioni statistiche e Avvocatura ammontano complessivamente a € 904.513,06; pertanto l'ammontare delle risorse destinate al trattamento accessorio anno 2015 depurato di tali voci è pari a € 12.084.406.

Relativamente alla percentuale di riduzione di cui tenere conto per determinare il valore massimo teorico del fondo risorse decentrate 2016 è determinata con il metodo della semisomma considerando i presenti al 1.1.2015 e 31.12.2015 e i presenti al 1.1.2016 e, in via presuntiva, i presenti al 31.12.2016. Il valore medio dei presenti per l'anno 2015 è 1841,50 e, in via presuntiva, il valore medio dei presenti per l'anno 2016 è 1837,50 e, pertanto, la variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale che determina la misura della variazione da operarsi sul fondo è pari a 0,22% per un importo di € 26.249,00

Pertanto, il limite massimo del fondo per il trattamento accessorio 2016 derivante dall'applicazione del suindicato art. 1 comma 236 della legge 208/2015 sulla base delle assunzioni e delle cessazioni al 01.01.2016 e al 31.12.2016 è pari ad €. **12.058.157** al netto delle voci escluse dal tetto (compenti per avvocatura, progettazioni, economie piani di razionalizzazione, economie da straordinario).

Il fondo risorse decentrate 2016 risulta costituito per l'importo al netto delle somme escluse pari a € **12.041.117,00** e quindi al di sotto del limite massimo predeterminato.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) FONDO TENDENZIALE	
Risorse stabili	7.811.081,00
Risorse variabili*	4.230.036,00
Economie da straordinario 2015	38.724,00
Economie Piani di razionalizzazione **	53.989,00
Totale Fondo Tendenziale	12.133.829,00
B) DECURTAZIONI DEL FONDO TENDENZIALE	
Decurtazioni risorse stabili (già comprese nelle risorse stabili)	22.532,00
Totale decurtazioni Fondo Tendenziale	
C) Fondo sottoposto a certificazione	12.133.829,00
Risorse fisse	7.811.081,00
Risorse variabili*	4.230.036,00
Economie da straordinario 2015	38.724,00
Economie Piani di razionalizzazione**	309.304,00
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	
Totale	12.133.829,00

* oltre gli importi da determinarsi a consuntivo e relativi a compensi per Avvocatura, Progettazione, ISTAT (art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999)

** importo da confermare a seguito di certificazione da parte dell'Organo di Revisione

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono specificatamente regolate dal presente contratto, somme per totali € 8.005.152,00 * relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	894.026
Progressioni orizzontali consolidate	4.038.739
Indennità di reperibilità	210.600
Posizioni organizzative	1.150.000
Indennità di turno e maggioraz orarie	1.101.935
Indennità di disagio e maneggio valori	100.000
Indennità di rischio	9.000
Compensi specifiche responsabilità art. 17 CCNL 1999	150.000,00
Compensi specifiche responsabilità art. 36 CCNL 2004	30.000,00
Indennità ed. asili nido e scuole infanzia (incremento) art. 6 CCNL 2001	53.776,00
Indennità educatori asili nido art. 31 CCNL 2000	47.688,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999, limitatamente a progetto Ripartizione Tributi ICI e Condonò	219.388,00
Totale	8.005.152,00

* oltre gli importi da determinarsi a consuntivo e relativi a compensi per Avvocatura, progettazione e ISTAT (art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999)

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 4.128.677,00 **, così suddivise:

Descrizione	Importo
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 208 Cds per € 1.190.476 e ai sensi dell'art. 15 comma 5 per € 246.309,00 limitatamente al progetto P.M.	1.436.785,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 (produttività individuale)	2.555.191,00**
Progetti Ripartizione Demografici	12.630,00
Indennità di disagio insegnanti	11.000,00
Progetto Circle of Life	49.300,00
Progetto Patrimonio	3.954,00
Indennità di reperibilità Edilizia pericolante	32.500,00
Progressioni economiche 2016	25.317,00
Compensi ai messi notificatori	2.000,00
Totale	4.128.677,00

** importo da confermare solo a seguito di certificazione da parte dell'Organo di Revisione circa i risparmi rivenienti dai Piani di Razionalizzazione.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto*	8.005.152,00
Somme regolate dal contratto**	4.128.677,00
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	12.133.829,00

* oltre gli importi da determinarsi a consuntivo e relativi a compensi per Avvocatura e progettazione (art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999)

** importo da confermare solo a seguito di certificazione da parte dell'Organo di Revisione circa i risparmi rivenienti dai Piani di Razionalizzazione

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili, al netto della decurtazione, ammontano a € 7.811.081,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 7.811.081,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati nel rispetto del CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione del sistema di valutazione vigente nell'Ente che è conforme al dettato normativo.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno è prevista l'effettuazione di progressioni economiche orizzontali con un percentuale di accesso rispetto ai partecipanti inferiore al 7%. L'attribuzione delle progressioni risponde a requisiti meritocratici frutto della valutazione dirigenziale e della professionalità acquisita e dimostrata.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.

COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2016	Fondo 2015	Diff 2015-2016	(per memoria) 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche consolidate	4.334.384,00	4.334.384,00	0	4.334.384,00
Incrementi contrattuali				
CCNL 02 – 05 (art. 32 cc. 1 – 2 c. 7)	556.032,00	556.032,00	0	556.032,00
CCNL 04 – 05 (art. 4 cc. 1, 4, 5 parte fissa)	237.312,00	237.312,00	0	237.312,00
CCNL 06 – 09 (art. c. 2, 5, 6, 7 parte fissa)	303.993,00	303.993,00	0	303.993,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	953.570,00	905.802,00	- 47.768,00	630.772,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	851.679,00	851.679,00	0	851.679,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	596.643,00	596.643,00	0	596.643,00
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)				
Altre risorse con carattere di certezza	0	0	0	1.443.284
Riduzione stabile 2014	-22.532,00	-22.532,00	0	Non presente
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	7.811.081	7.763.313,00	- 47.768,00	8.954.099,00
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	No	No	0	No
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	No	No	0	No
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (recupero ICI + Condonò) ***	219.388,00	323.883,00	104.495,00	282.601,00

Art. 15, comma 2	545.998,00	545.998,00	0	545.998,00
Art. 15 comma 5 PDO	1.899.530,00	1.899.530,00	0	
Art. 15 comma 5 risorse rivenienti art. 208	1.190.476,00	1.100.476,00	-90.000,00	805.087,00
Art. 15 comma 5 P.M.	246.309,00	90.000	-156.309,00	
Art. 15 comma 5 Progetti Demografici	12.630,00	85.104,00	72.474,00	
Art. 15 comma 5 Progetto Ragioneria Generale	0	42.441,00	-42.441,00	
Art. 15 comma 5 Progetto Tributi	0	45.000,00	-45.000,00	
Art. 15 comma 5 Progetti Staz. Unica Appaltante	0	12.850,00	-12.850,00	
Art. 15 comma 5 Progetto Patrimonio	3.954	0	+ 3.954,00	
Art. 15 comma 5 reperibilità Edilizia Pericolante	32.500	20.000	--12.500,00	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	2.000,00	2.000,00	0,00	
Somme non utilizzate l'anno precedente	No	No	0	
Insegnanti scuole materne (art. 30 c. 5 CCNL 14.09.2000)	77.250,00	81.284,00	4.034,00	111.154,00
Compensi dipendenti in seno ai CdA	0	72.527,00	72.527,00	0
Altre risorse	0	0	0	599.369,00

Poste variabili non sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010

Economie Fondo anno precedente (EELL)	No	No	No	No
Risp. straordinario anno precedente (art. 15 c. 1 lett m) Ccnl EELL 98-01)	38.724,00	0	- 38.724,00	21.939,00
Risparmi da Piani di Razionalizzazione	53.989,00	309.304,00	255.315,00	No
	da determinarsi	142.019,23	Da determinarsi	176.986,00
Avvocatura				

	da determinarsi	412.932,80	Da determinarsi	566.737,00
Progettazione				
	Da determinarsi	40.257,03	Da determinarsi	
Rilevazioni statistiche				
Totale risorse variabili***	4.322.749,00	5.225.605,06	Da determinarsi	3.959.235,00

Decurtazioni del Fondo

Decurtazione per rispetto limite 2015 dall'art. 1 comma 236 della legge 208/2015 – parte fissa		0	0	0
		0	0	0
Decurtazione per rispetto del limite 2015 dall'art. 1 comma 236 della legge 208/2015 – parte variabile				
Decurtazione parte stabile (art. 9 comma 2 bis DL 78/2010 conv. L. 122/2010 come modificato dall'art. 1 comma 456 della legge 27 dicembre 2013 n. 147)	22.532,00	22.532,00	0	0
Totale decurtazioni del fondo	22.532,00	22.532,00	0	0

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione

Risorse fisse	7.811.081,00	7.763.313,00	- 47.768,00	8.954.099,00
Risorse variabili	4.322.749,00	5.225.605,06	Da determinarsi	3.959.235,00

Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione

12.133.829,00***	12.988.918,06	Da determinarsi	12.913.334,00
------------------	---------------	-----------------	---------------

*** oltre gli importi da determinarsi a consuntivo e relativi a compensi per Avvocatura, progettazione, ISTAT(art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999)

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2016	Fondo 2015	Diff 2015-2016	(per memoria) 2010
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di comparto	894.026,00	905.417,00	11.391,00	981.340,00
Progressioni orizzontali	4.038.739,00	4.117.959,00	79.220,00	4.674.254,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	1.150.000,00	1.150.000,00	0,00	1.150.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	47.688,00	44.804,00	-2.884,00	46.978,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	53.776,00	54.860,00	1.084,00	62.329,00
Indennità di turno e maggiorazioni orarie	1.066.000,00	1.063.900,00	-2.100,00	1.156.000,00
Indennità di reperibilità	210.600,00	199.450,00	-11.150,00	216.000,00
Maggiorazioni orarie	35.935,00	28.649,00	-7.286,00	13.161,00
Riclassificazione del personale	0	0	0,00	85.519,00
Compensi per condono	106.009,00	210.504,00	104.495,00	44.500,00
Compensi per lotta evasione ICI	113.379,00	0	-113.379,00	238.101,00
Indennità di rischio	9.000,00	0	-9.000,00	17.890,00

Indennità di disagio e maneggio valori	100.000,00	0	-100.000,00	229.434,00
Indennità di specifiche responsabilità (art. 17 co. 2 lett. f CCNL 1.4.1999)	150.000,00	0	-150.000,00	210.000,00
Indennità di specifiche responsabilità (art. 36 ccnl 2004)	30.000,00	0	-30.000,00	26.500,00
Compensi per progettazione e Avvocatura	da determinarsi	554952,03	Da determinarsi	743.723,00
Compensi ISTAT e Censimento	da determinarsi	40.257,03	Da determinarsi	
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	8.005.152,00	8.370.752,06	Da determinarsi	9.895.729,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999, limitatamente a progetto Ripartizione Tributi ICI	0	113.379,00	113.379,00	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999, limitatamente a progetto Condono	0	0	0,00	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 5 del CCNL 01.04.1999, limitatamente al progetto TARSU/ICP della Ripartizione Tributi	0	45.000,00	45.000,00	0
Compensi per attività e prestazioni limitatamente al progetto Bari Sicura	1.436.785,00	1.190.476,00	-246.309,00	805.087,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 (produttività individuale)	2.555.591,00	2.613.900,00	58.709,00	2.082.518,00
Progressioni economiche orizzontali	25.317,00	130.000,00	104.683,00	130.000,00
Indennità di disagio e maneggio valori	0	120.000,00	120.000,00	0
Indennità di rischio	0	10.000,00	10.000,00	0

Indennità di specifiche responsabilità (art. 17 co. 2 lett. f CCNL 1.4.1999)		140.000,00	140.000,00	0
Indennità di specifiche responsabilità (art. 17 co. 2 lett. i CCNL 1.4.1999)		30.000,00	30.000,00	0
Indennità di disagio	11.000,00		-11.000,00	
Progetto Ripartizione Demografici	12.630,00	85.104,00	72.474,00	0
Progetto Ragioneria Generale	0	42.441,00	42.441,00	0
Progetto Ecosostenibilità	0	49.300,00	49.300,00	0
Progetto Circle of Life	49.300,00	13.717,00	-35.583,00	0
Progetto Stazione Unica Appaltante	0	12.850,00	12.850,00	0
Progetto Patrimonio	3.954,00	0	-3.954,00	
Indennità di reperibilità Edilizia Pericolante	32.500,00	20.000,00	-12.500,00	0
Compensi Messi notificatori	2.000,00	2.000,00	0,00	0
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	4.128.677,00	4.618.167,00	489.490,00	3.017.605,00
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	8.005.152,00	8.370.752,06	Da determinarsi	9.895.729,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	4.128.677,00	4.618.167,00	489.490,00	3.017.605,00

(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0	0	0	0
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	12.133.829,00	12.988.919,06	Da determinarsi	12.913.334,00

*** oltre gli importi da determinarsi a consuntivo e relativi a compensi per Avvocatura, progettazione e ISTAT (art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999)

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono stanziare sui diversi capitoli di cui al Raggruppamento 1 per le posizioni economiche consolidate e Raggruppamento 3, per i restanti istituti, di cui al Bilancio 2016, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il Fondo risorse decentrate 2016 è decurtato della somma pari a € 22.532,00 e cioè uguale alla decurtazione operata sul fondo risorse decentrate 2015 ai sensi e per gli effetti dell'art. 9 comma 2 bis DL 78/2010 conv. L. 122/2010 ss.mm.ii.

Infatti la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 del 8 maggio 2015 precisa che il comma 456 della legge 147/2013, ha introdotto al comma 2-bis, un'ulteriore previsione (secondo periodo) disponendo che, a partire dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014.

Il limite massimo del fondo per il trattamento accessorio 2016 derivante dall'applicazione dell'art. 1 comma 236 della legge 208/2015 sulla base delle assunzioni e delle cessazioni al 01.01.2016 e al 31.12.2016 è pari ad €. **12.058.157** al netto delle voci escluse dal tetto (compenti per avvocatura, progettazioni, economie piani di razionalizzazione, economie da straordinario).

Il fondo risorse decentrate 2016 risulta costituito per l'importo, al netto delle somme escluse, pari a **€ 12.041.117,00** e quindi al di sotto del limite massimo predeterminato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato è impegnato automaticamente a inizio anno per gli importi relativi a (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico; relativamente agli istituti contrattuali quali turnazione, maggiorazioni orarie e reperibilità sono stati adottati impegni contabili con determinazioni dirigenziali nn. 2016/02601 e 2016/06451 e 2016/14377, sul Fondo trattamento accessorio; tutti gli altri istituti contrattuali saranno impegnati sul bilancio 2016 con imputazione al Fondo pluriennale vincolato solo a seguito di parere positivo del Collegio dei Revisori, autorizzazione alla stipula definitiva del contratto da parte della Giunta Comunale e sottoscrizione definitiva dello stesso da parte delle delegazioni di parte pubblica e sindacale.

Si precisa che il fondo per le risorse decentrate è costituito al netto degli oneri riflessi. Si attesta che detti oneri, contributi previdenziali e assistenziali ed IRAP, trovano opportuna capienza alle voci di Bilancio 2016.

Risultano destinatari delle risorse per l'anno 2016 presumibilmente numero 1849 dipendenti, con un beneficio economico medio pari a circa € 6.562,37.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE DI RIPARTIZIONE
(Partipilo)

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the left, positioned over the text 'IL DIRETTORE DI RIPARTIZIONE (Partipilo)'. The signature is somewhat stylized and appears to be a personal name.