



COMUNE DI BARI

Ripartizione Personale

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione ipotesi	07.12.2016
Periodo temporale di vigenza	Anno 2016 parte economica
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Direttore Generale, Presidente di parte pubblica Segretario Generale Direttore Ripartizione Personale Direttore Ripartizione Ragioneria Generale Organizzazioni sindacali e confederazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL - CGIL/FP CISL - CISL FPS UIL – UIL/FPL DIREL Organizzazioni sindacali firmatarie: Rappresentati aziendali CGIL - CGIL/FP UIL – UIL/FPL DIREL Rappresentanti territoriali CGIL/FP CISL/FPS DIREL
Soggetti destinatari	Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Destinazione delle risorse per retribuzione di posizione e di risultato anno 2016.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>Costituzione risorse per il finanziamento della Retribuzione di posizione e di risultato anno 2016 con determinazione n. 2016/14443 del 06.12.2016</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il Comune di Bari ha agito nel rispetto dell'art. 31 del D. Lgs. 150/2009, come novellato dal D. Lgs. 141/2011. Con Delibera di G.M. n. 418 del 21/06/2013 è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della Performance. Con atto n. 275167/II - 10 del 28/11/2016 il Direttore Generale ha provveduto alla graduazione delle funzioni dirigenziali a seguito della riorganizzazione degli uffici di cui alle deliberazioni di G.C. nn. 287/2015, 314/2015, 887/2015, 12/2016, 155/2016, 706/2016, 733/2016.</p>
		<p>L'Amministrazione ha scelto di informare ogni azione, PDO in primis, al criterio della trasparenza, come indicato all'art. 10, c. 4, del D. Lgs. 33/2013, al fine di consentire agli stakeholders interni ed esterni all'ente di esercitare meccanismi di controllo e partecipazione.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 20 del D. Lgs. 33/2013, operando nel rispetto dell'art. 9 del Decreto sul "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".</p>

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Le parti prendono atto della quantificazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2016 e della riduzione da operarsi sul Fondo 2016 per effetto:

- dell'art. 9 comma 2-bis, del D.L. 31.05.2010 n. 78, convertito dalla Legge 30.07.2010, n. 122, come modificato dall'art. 1 comma 456 della legge 27 dicembre 2013 n. 147 il quale stabilisce che "A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo", tale riduzione è pari a 170.041 pari alla decurtazione operata sul fondo risorse decentrate 2014 e 2015;
- dell'art. 1 comma 236 della legge 208/2015 (legge di stabilità 2016) che stabilisce che l'ammontare complessivo del salario accessorio per l'anno 2016 non può essere superiore all'importo del 2015 e va ridotto automaticamente in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente. A tal fine, rilevato che il valore medio dei presenti per l'anno 2015 è 45,5 e che

l'importo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2015, depurato delle voci relative a piani di razionalizzazione (art. 16 L. 111/2011), compensi per Progettazione rilevazioni statistiche e Avvocatura che ammontano complessivamente a € 204.542, è pari a € 2.208.571; considerato che in via presuntiva, il valore medio dei presenti per l'anno 2016 è 46; la variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale, determinata in via presuntiva, è pari a zero; l'importo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2016, al netto delle risorse destinate a progettazione interna e prestazioni professionali dell'avvocatura interna ed economie rivenienti dai piani di razionalizzazione è pari a € 2.181.297 e, dunque, inferiore al fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2015.

Inoltre, le risorse sono integrate con gli importi rivenienti dalla RIA dei cessati anno 2015, risorse derivanti dall'applicazione del principio dell'omnicomprensività, e risorse derivanti dalle economie realizzate per misure di razionalizzazione e riqualificazione della spesa il cui importo pari a € 1.421,00 potrà essere utilizzato solo a seguito dell'asseveramento del Collegio dei Revisori dei Conti.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – Modulo di Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza.

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2016 è stato costituito sulla base della disposizione normativa dell'art. 1 comma 236 della legge 208/2015 (legge di stabilità 2016) e dell'art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 conv. in L. 122/2010 come modificato.

Il fondo 2016 risulta quantificato in 2.182.718,00 comprensivo degli importi relativi a risparmi piani di razionalizzazione per € 1.421,00 e distribuito, nel rispetto delle previsioni contrattuali (art. 27 e 28 CCNL 23.12.1999), nel seguente modo:

1. € 1.767.739,00 per la retribuzione di posizione;
2. € 414.979,00 per la retribuzione di risultato.

Gli importi del fondo saranno integrati a consuntivo delle somme relative ai compensi progettazione e compensi professionali agli avvocati.

1. Risorse storiche consolidate

			2016
CCNL 1998/2001 del 23/12/1999	Art. 26 c. 1 lett. a)	Importo destinato per il 1998 al finanziamento della retribuzione di posizione (L.2.498.840.000) e di risultato (L.245.530.000)	1.417.349

2. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

CCNL 1998/2001 del 23/12/1999	Art. 26 c. 1 lett. d)	1,25% del monte salari della dirigenza per il 1997 (L.6.441.315.000) a decorrere dal 31/12/1999 ed a valere dall'anno 2000	41.585
CCNL2002/2005 del 22/02/2006	Art.23 c. 1 CCNL 22/02/2006	Incremento Importo annuo (€ 520,00) comprensivo anche della tredicesima mensilità dei valori vigenti al 1°.1.2002	37.440
CCNL 2002/2005 del 22/02/2006	Art. 23 c.3CCNL 22/02/2006	1,66% del monte salari della dirigenza dell'anno 2001 (L.7.572.245.000) a decorrere dall' 1/01/2003 ed a valere dall'anno 2000	64.918
CCNL biennio economico 2004-2005 del 14/5/2007	Art.4 c. 1 CCNL 14/05/2007	Incremento Importo annuo comprensivo anche della tredicesima mensilità dei valori vigenti al 1°.1.2004	82.368

CCNLbiennio economico 2004-2005 del 14/5/2007	Art. 4 c.4CCNL 14/05/2007	0,89% del monte salari della dirigenza dell'anno 2003 a decorrere dal 31/12/2005 ed a valere per l'anno 2006	40.095
CCNL2006/2009 del 22/02/2010	Art. 16 c.1CCNL 22/02/2010	incremento retribuzione di tutte le posizione dirigenziali alla data del 1°.01.2007	30.139
CCNLbiennio economico 2008/2009 del 3/08/2010	Art. 5 c.1CCNL 3/08/2010	incremento retribuzione di tutte le posizione dirigenziali alla data del 1°.01.2009	38.493
C.C.N.L. 3/08/2010	Art. 5 co. 4 e 5	0,73% monte salari anno 2007 (€ 4.739.284,00), risorse destinate integralmente al finanziamento della sola retribuzione di risultato	34.597

3. Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

CCNL 1998/2001 del 23/12/1999	Art. 26 c.3	Incremento dotazione organica/riorganizzazione stabile serv	489.966
CCNL 1998/2001 del 23/12/1999	Art. 26 c. 1 lett. g)	Importo annuo della R.I.A. nonché del maturato economico ex art. 35, comma 1, lett. b) del C.C.N.L. del 10/4/1996 dei dirigenti cessati dal 1°/1/1998 (da destinare a retribuzione di posizione ex art.27)	151.884

Sezione II – Risorse variabili

			2016
CCNL 1998/2001 del 23/12/1999	Art. 26 c. 2	1,2% del monte salari della dirigenza per il 1997: L.77.295.780 arrotondate	39.922
CCNL 1998/2001 del 23.12.1999	art. 26 c. 1 lett. i	Risorse derivanti dall'applicazione del principio dell'onnicomprendività (art. 20 CCNL 2006/2009) Commissioni	11.770
Delibera G.M. n. 971 del 21/09/2001		Correlazione compensi professionali	42.019
CCNL 98/2001	art. 37	Compensi Avvocatura Civica – da determinare a consuntivo	0
D.Lgs. 163/06	art. 92 co. 5 - 6	Compensi Progettazione – da determinare a consuntivo	0
l. 111/01	art. 16	Risparmi piani di razionalizzazione	1.421

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

			2016
C.C.N.L. 12/2/2002	Art. 1 c. 3 lett. e)	Riduzione di € 3.356,97 (L.6.500.000) dal 1°/9/2001 per ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti (n. 51 posizioni dirigenziali)	171.206
art. 9 comma 2 bis L. 122/2010		riduzione anno 2014 - 2015	170.041
Art. 40 comma 3 quinquies D.Lgs. 165/01		Decurtazione per recupero sessione negoziale successiva	-
TOTALE DECURTAZIONE FONDO			341.247

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

ANNO 2016

A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 2.428.833
Risorse variabili	€ 95.132
B) Decurtazione del Fondo tendenziale	€ 341.247
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 2.182.718

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

Modulo II – Modulo di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato ANNO 2016

Destinazioni non contrattate specificatamente dal contratto integrativo di riferimento.

Retribuzione di posizione € **1.767.739,00**

Retribuzione di risultato € **414.979,00** oltre gli importi per compensi per Avvocatura e per compensi per progettazione da determinare a consuntivo.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo.

Risorse rivenienti dall'applicazione del principio dell'onnicomprensività art. 20 co. 4 CCNL 22/02/2010 € **11.770**, risorse derivanti dall'applicazione della deliberazione di Giunta Comunale n. 971 del 21.09.2001 pari a € **42.019**, e economie derivanti dai piani di razionalizzazione per € **1.421**.

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare.

"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

ANNO 2016

A) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dal CI	€ 2.127.508
B) Destinazioni formalmente regolate dal CI	€ 55.210
C) Destinazioni ancora da regolare -----	
Totale Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	€ 2.182.718

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

Si attesta il rispetto della copertura delle destinazioni delle risorse come costituite ai sensi delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti.

Si attesta che la distribuzione delle risorse per la retribuzione di posizione e risultato è conforme alle previsioni contrattuali e alle deliberazioni di Giunta n. 444/2002 come modificata con D.G. n. 161/2013, e n. 971/2001, oltre che all'accordo sulla distribuzione delle risorse anno 2016.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

RISORSE STORICHE			2016	2015	Differenze 2014-2015	per memoria 2010
CCNL 1998/2001 del 23/12/1999	Art. 26 c. 1 lett. a)	Importo destinato per il 1998 al finanziamento della retribuzione di posizione (L.2.498.840.000) e di risultato (L.245.530.000)	1.417.349	1.417.349	0	1.417.349

INCREMENTI CONTRATTUALI			2016	2015	Differenze 2015-2016	per memoria 2010
CCNL 1998/2001 del 23/12/1999	Art. 26 c. 1 lett. d)	1,25% del monte salari della dirigenza per il 1997 (L.6.441.315.000) a decorrere dal 31/12/1999 ed a valere dall'anno 2000	41.585	41.585	0	41.585
CCNL2002/200 5 del 22/02/2006	Art.23 c. 1 CCNL 22/02/200 6	Incremento Importo annuo (€ 520,00) comprensivo anche della tredicesima mensilità dei valori vigenti al 1°.1.2002	37.440	37.440	0	37.440
CCNL 2002/2005 del 22/02/2006	Art. 23 c.3CCNL 22/02/200 6	1,66% del monte salari della dirigenza dell'anno 2001 (L.7.572.245.000) a decorrere dall' 1/01/2003 ed a valere dall'anno 2000	64.918	64.918	0	64.918
CCNL biennio economico 2004-2005 del 14/5/2007	Art.4 c. 1 CCNL 14/05/200 7	Incremento Importo annuo comprensivo anche della tredicesima mensilità dei valori vigenti al 1°.1.2004	82.368	82.368	0	82.368
CCNLbiennio economico 2004-2005 del 14/5/2007	Art. 4 c.4CCNL 14/05/200 7	0,89% del monte salari della dirigenza dell'anno 2003 a decorrere dal 31/12/2005 ed a valere per l'anno 2006	40.095	40.095	0	40.095
CCNL2006/200 9 del 22/02/2010	Art. 16 c.1CCNL 22/02/201	incremento retribuzione di tutte le posizione dirigenziali alla data del	30.139	30.139	0	30.139

	0	1°.01.2007				
CCNLbiennio economico 2008/2009 del 3/08/2010	Art. 5 c.1CCNL 3/08/2010	incremento retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali alla data del 1°.01.2009	38.493	38.493	0	38.493
C.C.N.L. 3/08/2010	Art. 5 co. 4 e 5	0,73% monte salari anno 2007 (€ 4.739.284,00), risorse destinate integralmente al finanziamento della sola retribuzione di risultato	34.597	34.597	0	34.597
ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E DI STABILITA'			2016	2015	Differenze 2015-2016	per memoria 2010
CCNL 1998/2001 del 23/12/1999	Art. 26 c.3	Incremento dotazione organica/riorganizzazione stabile serv	489.966	489.966	0	489.966
CCNL 1998/2001 del 23/12/1999	Art. 26 c. 1 lett. g)	Importo annuo della R.I.A. nonché del maturato economico ex art. 35, comma 1, lett. b) del C.C.N.L. del 10/4/1996 dei dirigenti cessati dal 1°/1/1998 (da destinare a retribuzione di posizione ex art.27)	151.884	151.159	-725,00	144.715

TOTALE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E DI STABILITA'	2.428.834	2.428.109	-725,00	2.421.665
---	-----------	-----------	---------	-----------

RISORSE VARIABILI			2016	2015	Differenze 2015-2016	per memoria 2010
CCNL 1998/2001 del 23/12/1999	Art. 26 c. 2	1,2% del monte salari della dirigenza per il 1997: L.77.295.780 arrotondate	39.922	39.922	0	39.922
CCNL 1998/2001 del 23.12.1999	art. 26 c. 1 lett. i	Risorse derivanti dall'applicazione del principio dell'onnicomprendività (art. 20 CCNL 2006/2009)	11.770	81.787	70.017	0
		Correlazione compensi professionali D.G. 971/2001	42.019	0	-42.019	0
CCNL 98/2001	art. 37	Compensi Avvocatura	da determinare	111.234,90	da determinare	171.548
D.Lgs. 163/06	art. 92 co. 5 - 6	Compensi Progettazione	da determinare	76.703,59	da determinare	88.189
l. 111/01	art. 16	Risparmi piani di razionalizzazione	1.421	16.604	15183	0
TOTALE RISORSE VARIABILI			95.132	326.251	da determinare	154.905

DECURTAZIONE DEL FONDO	2016	2015	Differenze 2015-2016	per memoria 2010
-------------------------------	-------------	-------------	-----------------------------	-------------------------

C.C.N.L. 12/2/2002	Art. 1 c. 3 lett. e)	Riduzione di € 3.356,97 (L.6.500.000) dal 1°/9/2001 per ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti (n. 51 posizioni dirigenziali)	171.206	171.206	0	211.489
art. 9 comma 2 bis L. 122/2010		Rispetto del limite del fondo 2010	170.041	170.041	0	0
TOTALE			341.247	341.247	0	211.489

RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	2016	2015	Differenze 2014-2015	per memoria 2010
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E DI STABILITA'	2.428.834	2.428.109	-725	2.421.665
RISORSE VARIABILI	95.132	326.251	da determinare	299.659
DECURTAZIONI	341.247	341.247	0	211.489
TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	2.182.719	2.413.113	da determinare	2.509.835

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	2016	2015	Differenze 2015-2016	per memoria 2010
Destinazioni non contrattate specificatamente dal contratto integrativo di riferimento Retribuzione di posizione Retribuzione di risultato	2.127.508	2.314.722	da determinare	2.509.835
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	55.210	98.391	43.181	
TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	2.182.718	2.413.113	da determinare	2.509.835

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti sono stanziare sul Bilancio 2016 intervento 01 Raggruppamento 3 "Fondo trattamento accessorio" ai diversi capitoli e centri di costo, pertanto, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'importo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2016, al netto delle risorse destinate a progettazione interna e prestazioni professionali dell'avvocatura interna ed economie rivenienti dai piani di razionalizzazione è pari a € 2.181.297 e, dunque, inferiore al fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2015 che al netto delle medesime poste è pari a € 2.208.571.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato ai diversi capitoli e centri costo sul Bilancio 2016.

Con determinazione n. 2014/10349 si è provveduto a determinare la retribuzione di posizione per le diverse fasce dirigenziali.

Si precisa che il fondo per le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti del Comune di Bari è costituito al netto degli oneri riflessi. Si attesta che detti oneri, contributi previdenziali e assistenziali ed IRAP, trovano opportuna capienza alle voci di Bilancio 2016.

Risultano destinatari delle risorse per l'anno 2016 numero 46 dirigenti, con un beneficio economico medio pari a circa € 47.450,39 a titolo di retribuzione di posizione e di risultato.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE/ DI RIPARTIZIONE

(Partipilo)

