



COMUNE DI BARI

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

SEDUTA DEL 21 DICEMBRE 2017

DELIBERA N.874

O G G E T T O

AUTORIZZAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 5 COMMA 3 DEL C.C.N.L. AREA II DIRIGENZA STIPULATO IL 23.12.1999 COME SOSTITUITO DALL'ART. 4 CCNL AREA II DIRIGENZA DEL 22.02.2006, ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL "CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DELL'AREA DIRIGENZA - PARTE ECONOMICA ANNO 2017 AI SENSI DELL'ART. 4 DEL CCNL 22 FEBBRAIO 2006 AREA DIRIGENZA REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI".

L'ANNO DUEMILADICIASETTE IL GIORNO VENTUNO DEL MESE DI DICEMBRE,
, ALLE ORE 12:13 CON CONTINUAZIONE

SONO PRESENTI:

P R E S I D E N T E

DECARO Ing. ANTONIO - SINDACO

A S S E S S O R I

N	COGNOME E NOME	PRES
1	INTRONA Avv. Pierluigi	SI
2	BOTTALICO Dott.ssa Francesca	SI
3	D'ADAMO Dott. Alessandro	SI
4	GALASSO Ing. Giuseppe	NO
5	MASELLI Dott. Silvio	SI

N	COGNOME E NOME	PRES
6	PALONE Dott.ssa Carla	SI
7	PETRUZZELLI Dott. Pietro	SI
8	ROMANO Avv. Paola	SI
9	TEDESCO Prof.ssa Carla	NO
10	TOMASICCHIO Dott. Angelo	SI

ASSISTE IL SEGRETARIO GENERALE Dott. DONATO SUSCA

L'assessore al Personale, dr. Angelo Tomasicchio, sulla base dell'istruttoria condotta dalla Ripartizione Personale, riferisce:

Con determinazione dirigenziale n° 2017/13091 del 20.11.2017, il Direttore della Ripartizione Personale ha provveduto alla costituzione del fondo risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente nel rispetto delle disposizioni contrattuali e normative.

Nello specifico, il fondo 2017 risulta contenuto nei limiti di spesa previsti dall'art. 23 D.Lgs. 75/2017.

In data 20 novembre 2017, le parti hanno sottoscritto la pre-intesa del "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'Area Dirigenza - parte economica annualità 2017 ai sensi dell'art. 4 del CCNL 22 febbraio 2006 Area Dirigenza Regioni ed Autonomie Locali".

L'art. 5 del C.C.N.L. Area II Dirigenza stipulato il 23.12.1999 come sostituito dall'art. 4 CCNL Area II Dirigenza del 22.02.2006, ha stabilito tempi e procedure per la stipulazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo prevedendo, al comma 3, che l'ipotesi di contratto, definita dalla Delegazione Trattante, venga inviata al Collegio dei Revisori dei Conti entro 5 giorni corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria.

In esecuzione a quanto innanzi detto, con nota n. 294997, in data 24.11.2017, è stata inviata al Collegio dei Revisori dei Conti copia della suddetta pre-intesa, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria a firma del Direttore della Ripartizione Personale redatta sulla base delle disposizioni della Circolare n. 25 del 19.07.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

Con nota mail del 20/12/2017 il Collegio dei Revisori dei Conti, ha espresso il proprio parere favorevole all'ulteriore corso del provvedimento.

Rispetto alla preintesa del 20.11.2017, è possibile inoltre quantificare gli importi dei compensi per Avvocatura e progettazione rispettivamente in € 122.335,51 e € 91.157,03.

ACCERTATA la presenza delle condizioni richieste, giusta certificazione rilasciata, e completato, pertanto, l'iter previsto dal contratto collettivo nazionale, si può procedere ad autorizzare la sottoscrizione del "*Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'Area Dirigenza - parte economica ai sensi dell'art. 4 del CCNL 22 febbraio 2006 Area Dirigenza regioni ed Autonomie Locali*" nei limiti del tetto di spesa per l'anno 2017, nel testo allegato al presente provvedimento come parte integrante;

LA GIUNTA

UDITA la relazione dell'Assessore al Personale, dr. Angelo Tomasicchio sulla base

dell'istruttoria condotta dalla Ripartizione Personale;

VISTI i sottosegnati verbali della Delegazione Trattante del 20.11.2017;

RITENUTO di prendere atto dei verbali suddetti e di autorizzare il Presidente di parte pubblica alla sottoscrizione del *"Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'Area Dirigenza - parte normativa e parte economica ai sensi dell'art. 4 del CCNL 22 febbraio 2006 Area Dirigenza regioni ed Autonomie Locali"* nei limiti del tetto di spesa per l'anno 2017, nel testo allegato al presente provvedimento quale parte integrante;

PRESO ATTO che sulla proposta di deliberazione di che trattasi sono stati formulati i pareri prescritti dall'art. 49 comma 1 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 267/2000;

- 1)** Parere favorevole di regolarità tecnica espresso in atti dal Direttore della Ripartizione Personale, come da scheda allegata;
- 2)** Parere favorevole di regolarità contabile espresso in atti dal Direttore della Ripartizione Ragioneria, come da scheda allegata;

VISTA, altresì, la scheda di consulenza del Segretario Generale che fa parte integrante della presente deliberazione;

DELIBERA

- 1) DI PRENDERE ATTO** dei verbali della Delegazione Trattante del 20.11.2017, agli atti della Ripartizione Personale, facendone proprio il contenuto e gli impegni in essi dedotti;
- 2) DI AUTORIZZARE** il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del *"Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'Area Dirigenza - parte normativa e parte economica ai sensi dell'art. 4 del CCNL 22 febbraio 2006 Area Dirigenza regioni ed Autonomie Locali"* nei limiti del tetto di spesa per l'anno 2017, nel testo allegato al presente provvedimento quale parte integrante;
- 3) DI DARE ATTO** che le somme per l'attuazione degli accordi sono previste negli stanziamenti di Bilancio per l'esercizio finanziario 2017.



COMUNE DI BARI

Ripartizione Personale

VERBALE DI DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 20.11.2017

Oggi presso la sede della Direzione Generale si è riunita la delegazione trattante dell'area dirigenza del Comune di Bari in persona dei rappresentanti di parte pubblica e di parte sindacale come da elenco riportato in calce al presente verbale. La riunione ha inizio alle ore 14.00.

Il Direttore Generale introduce il punto posto all'ordine del giorno "Fondo retribuzione posizione e retribuzione risultato anno 2017" ed il direttore della Ripartizione Personale relaziona sull'argomento.

Le OOSS presenti ribadiscono le considerazioni espresse in sede di fondo 2016 relativamente alla necessità di procedere ad una nuova ripesatura delle posizioni dirigenziali, alla ridefinizione dei criteri di conferimento degli incarichi dirigenziali e in particolare, all'approvazione di un nuovo SVMP.

Al riguardo la parte pubblica evidenzia che ad esito del procedimento attualmente in corso di ridefinizione del SVMP, esso verrà sottoposto all'attenzione delle OOSS ed in tale sede verranno affrontate le questioni sollevate.

Dopo ampia discussione le parti sottoscrivono la preintesa di contratto collettivo decentrato integrativo dell'area dirigenza – parte economica ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. 22 febbraio 2006 area dirigenza Regioni ed Autonomie Locali composto dall'articolo unico denominato "Risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per l'anno 2017" che allegato al presente verbale ne costituisce parte integrante e costitutiva.

La seduta è sciolta alle ore 15.30

COMPONENTI DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA	Firma
PRESIDENTE dr. Davide Pellegrino, Direttore Generale	
COMPONENTI dr. Vito Susca, Segretario Generale	
dr. Giancarlo Partipilo, direttore Ripartizione Personale	
dr. Giuseppe Ninni, direttore Ripartizione Ragioneria Generale	

RAPPRES AZIENDALI (Cognome, nome)	OO.SS.	Firma
	CGIL	
DONATI STEFANO	CISL	
	UIL	
	DIREL	
	CSA	
RAPPRES. TERRITORIALI OOSS	Cognome Nome	Firma
CGIL/FP	LOVIGNO LUIGI	
CISL/FPL		
UIL/FPL	DAVIDE DE GREGORIO	
DIREL	ROSA SAVINO	
CSA	ROBERTO BELLOMO	

PREINTESA DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DELL'AREA DIRIGENZA – PARTE ECONOMICA AI SENSI DELL'ART. 4 DEL C.C.N.L 22 FEBBRAIO 2006 AREA DIRIGENZA REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

Articolo unico

Risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per l'anno 2017

1. Le parti prendono atto delle determinazioni dirigenziali n° 2017/13091 con la quale il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2017 è stato costituito in €. **2.138,358,40** sulla base di quanto disposto l'art. 23 D.Lgs. 75/2017 che, nell'abrogare l'art. 1 comma 236 della legge 28.12.2015 n. 208 ha stabilito che "a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2011, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";
2. Le parti danno, altresì, atto che l'importo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2016 è stato pari a € 2.336.351,68 importi relativi ad economie piani di razionalizzazione (art. 16 L. 111/2011), compensi per Progettazione, rilevazioni statistiche e Avvocatura ammontano per il 2016 complessivamente a € 155.054,68; l'ammontare delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2016, depurato delle voci innanzi richiamate, è stato pari a € **2.181.297,00**; l'importo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno **2017**, al netto delle risorse destinate a progettazione interna e prestazioni professionali dell'avvocatura interna ed economie rivenienti dai piani di razionalizzazione è pari a € **2.138.358,40** e, dunque, inferiore al fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2016.
3. Le parti concordano la destinazione per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2017 come di seguito riportato:

DESTINAZIONE DELLE RISORSE 2017			
C.C.N.L. 23/12/1999	Art.28 CCNL 23/12/1999 Art. 23 c.4 e 5 CCNL 22/02/2006	Quota destinata al finanziamento della Retribuzione di risultato (art. 9 C.C.D.I. del 30/10/2001)	325.172,56
C.C.N.L. 3/08/2010	Art. 5 co. 4 e 5	0,73% monte salari anno 2007 (€ 4.739.284,00), risorse destinate integralmente al finanziamento della sola retribuzione di risultato	34.596,77
			359.769,33
C.C.N.L. 22/02/2006		di cui l'80% destinato alla quota A della retribuzione di risultato da ripartire tra tutti i dirigenti giusta criteri di cui alla deliberazione di G.C. n° 971 del 21/9/2001	287.815,47
		e il 20% destinato alla quota B da ripartire in parti uguali tra non più del 20% dei dirigenti	71.953,87
CCNL 22/02/2010	ART. 20 COMMA 4	Compensi derivanti dal principio dell'onnicomprendività	10.850,00
		Compensi progettazione	0
		Compensi Avvocatura Civica	0
art. 16 DL.98/2011 conv. L. 111/01		Risparmi Piano Triennale Razionalizzazione	1.405,00
		RISORSE DESTINATE A RETRIBUZIONE DI RISULTATO	372.024,33
		Quota destinata al finanziamento della Retribuzione di posizione (art. 9 C.C.D.I. del 30/10/2001)	1.768.662,37

94

	Art. 26 c. 1 lett. g)	Importo annuo della R.I.A. nonché del maturato economico ex art. 35, comma 1, lett. b) del C.C.N.L. del 10/4/1996 dei dirigenti cessati dal 01/1/1998 (da destinare a retribuzione di posizione ex art. 27) € 75.058,44 + € 1.854,45 (De Frenza 30/9/2002) + € 12.328,94 (cess. 2003) + € 9.065,94 (cess. 2004) + € 7.329,01 (cess. 2005) + € 9.058,66 (cess. 2006) + € 1.123,72 (cess. 2007) + € 10.208,77 (cess. 2008) + € 18.687,37 (2009) + € 2.310,49 (2011) + € 2.455,83 (2012) + € 1.677,00 (2013) + € 0,00 (2014) + € 724,88 (2015)	151.883,50
CCNL2002/2005 del 22/02/2006	Art.23 c. 1 CCNL 22/02/2006	Incremento Importo annuo (€ 520,00) comprensivo anche della tredicesima mensilità dei valori vigenti ai 01.01.2002	37.440,00
CCNL biennio economico 2004-2005 del 14/5/2007	Art.4 c. 1 CCNL 14/05/2007	Incremento Importo annuo comprensivo anche della tredicesima mensilità dei valori vigenti al 1°.1.2004	82.368,00
CCNL2006/2009 del 22/02/2010	Art. 16 c.1CCNL 22/02/2010	incremento retribuzione di tutte le posizione dirigenziali alla data del 1°.01.2007(51 funzioni dirigenziali finanziate)	30.139,20
CCNL biennio economico 2008/2009 del 3/08/2010	Art. 5 c.1CCNL 3/08/2010	incremento retribuzione di tutte le posizione dirigenziali alla data del 1°.01.2009 (51 funzioni dirigenziali)	38.493,00
		Riduzione di € 3.356,97 (L.6.500.000) dal 1°/9/2001 per ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti (n. 51 posizioni dirigenziali)	-171.206,00
		Riduzione art. 9 comma 2 bis DL 78/2010	-170.041,00
		RISORSE DESTINATE A RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	1.767.739,07
		TOTALE RISORSE FONDO	2.139.763,40

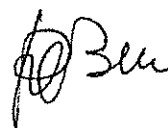
4. Le parti danno atto che l'utilizzo dell'importo di €. 1.405,00 relativo a quota parte delle economie relative alle misure di razionalizzazione e riqualificazione della spesa di cui all'art. 16 del DL 98/2011 conv. con legge 111/2011, è subordinato all'asseveramento di tali economie dagli organi di revisione dell'ente.

DICHIARAZIONE A VERBALE

Le OOSS CGIL, CISL, UIL e Direzione ^{CGIA} confermano la posizione sindacale assunta in sede di fondo 2010, con riferimento all'utilizzo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato.

La posizione del sindacato è ferma nel ritenere assolutamente ingiustificata l'eventuale decurtazione dal fondo della dirigenza delle somme di cui all'art. 26 co. 3 dell'importo di €. 300.000,00

Esse, infatti, attengono al processo di profonda riorganizzazione dell'ente di cui alla deliberazione di GC n° 984/2007 ed alla correlata attribuzione di nuove funzioni e competenze ai dirigenti dell'ente, funzioni e competenze che permangono anche nell'anno 2017. Pertanto le OOSS aziendali e territoriali prendono atto della costituzione del fondo 2017 ribadendo il proprio parere sfavorevole alla modalità di costituzione dello stesso.





COMUNE DI BARI

Ripartizione Ragioneria Generale

N. PROT.: 82833

Risposta a nota:

Allegati:

Questo documento viene trasmesso esclusivamente a mezzo e-mail (Art.47 Codice Amm.ne Digitale - D.Lgs 82/2015 e ss.mm.)

Bari, 6 APR. 2017

Al Sig. Direttore Ripartizione Personale

e, p.c.:

Al Sig. Sindaco
Al Sig. Assessore al Bilancio
Al Sig. Direttore Generale
Al Sig. Segretario Generale
- Loro Sedi -

OGGETTO: Piano triennale del fabbisogno del personale 2017-2019 - Rispetto obiettivi del pareggio di bilancio degli enti locali, per l'anno 2016.

Con riferimento all'oggetto, si comunica che in data 30 marzo 2017 è stata trasmessa al Ministero dell'Economia e delle Finanze, utilizzando il sistema web appositamente dedicato, la certificazione in ordine al rispetto del pareggio di bilancio per l'anno 2016 da parte del Comune di Bari. I dati ivi contenuti sono quelli desunti dal preconsuntivo 2016 in corso di predisposizione. Conseguentemente entro il 30 giugno 2017, ex art.1, comma 6 del DM MEF 6 marzo 2017, si provvederà a trasmettere nuova certificazione con i dati definitivamente risultanti dal rendiconto 2016 approvato.

L'occasione è gradita per segnalare che in aggiunta alle previgenti disposizioni in materia assunzionale, il Decreto Legge 24 giugno 2016, n.113, all'art. 9 comma 1-quinquies, ha previsto che in caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla BDAP, gli enti locali non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i contratti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, fino a quando non abbiano adempiuto. Il successivo comma 1-octies stabilisce che la suddetta disposizione si applica a partire dal Bilancio di Previsione 2017/2019, dal Rendiconto di gestione 2016 e dal Bilancio Consolidato 2016.

Si raccomanda, quindi, di verificare sempre e preliminarmente la ricorrenza di tutti i presupposti di legge che consentono la definizione di procedure assunzionali, e di fornirne adeguata evidenza nei correlati provvedimenti amministrativi adottati.

Cordiali saluti.

IL DIRETTORE
Dott. Giuseppe Ninni



COMUNE DI BARI

Collegio dei Revisori dei Conti

Al Direttore della Ripartizione Personale

Il Collegio dei Revisori

- Vista la nota prot. n. 294997 del 24 novembre 2017 di Codesta Direzione avente ad oggetto “pre-intesa di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente del Comune di Bari” con la quale sono stati trasmessi:
 1. il verbale di delegazione trattante redatto in data 20 novembre 2017 sottoscritto dai rappresentanti di parte pubblica e di parte sindacale;
 2. la pre-intesa, sottoscritta in data 20 novembre 2017 dai rappresentanti di parte pubblica e di parte sindacale, di contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2017, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 01/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22/02/2006 relativa al personale dirigente;
 3. la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo del personale dirigente, redatta dal Dirigente della Ripartizione Personale;
- Visto l'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 come sostituito dall'art. 55, comma 1, del D.Lgs.n. 150/2009 il quale stabilisce che “*..il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, è effettuato dal collegio dei revisori dei conti...*”;
- Visto l'art. 5 del CCNL 1/4/1999 come sostituito dall'art. 4, comma 3 del CCNL 22/02/2006, il quale prevede che “*..il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti...*”;
- Rilevato pertanto che, ai sensi delle norme sopra menzionate, al Collegio dei Revisori dei Conti è attribuito l'adempimento di verificare che i costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa siano compatibili con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;



COMUNE DI BARI

Collegio dei Revisori dei Conti

- Rilevato che le norme sopra citate richiedono all'Organo di Revisione non già di entrare nel merito dell'accordo decentrato quanto, piuttosto, di verificare che la spesa derivante dalla contrattazione decentrata sia stata tenuta in debita considerazione sia in sede di predisposizione del bilancio di previsione che in sede di gestione dello stesso affinché non vengano superati i vincoli posti dalla normativa vigente in materia di personale dipendente;
- Rilevato che il fondo per le risorse decentrate per il 2017 – così come determinato dal Direttore della Ripartizione Personale - relativo al personale dirigente, siglato dalle OO.SS. e dalla Parte Pubblica, è stato determinato in € 2.139.763,40;
- Rilevato che il fondo per le risorse decentrate per il 2017, al netto delle voci escluse, risulta inferiore rispetto al fondo per il 2016;
- Rilevato che, con riguardo alla parte fissa, la somma di € 1.405,00 riveniente dai risparmi di spesa per i piani di razionalizzazione potrà essere utilizzata solo a seguito dell'avvenuto accertamento delle economie e previa verifica da parte dell'Organo di Revisione;
- Vista la Relazione Tecnico Finanziaria al Contratto decentrato per l'anno 2017 nella quale il Direttore della Ripartizione Personale attesta:
 - il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo ai sensi delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti;
 - che il totale del fondo così come determinato è impegnato ai diversi capitoli di bilancio e centri di costo del bilancio di previsione 2017/2019 annualità 2017, con la precisazione che il fondo è costituito al netto degli oneri riflessi. A tal fine il Direttore della Ripartizione Personale ha attestato che detti oneri riflessi, contributi previdenziali e assistenziali ed IRAP, trovano capienza alle voci del bilancio di previsione 2017/2019 annualità 2017;

ritiene

che i costi della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2017 per il personale dirigente, così come rappresentati nella documentazione fornita a corredo della citata nota



COMUNE DI BARI

Collegio dei Revisori dei Conti

prot. n. 294997 del 24 novembre 2017 ed attestati dal Direttore della Ripartizione Personale, siano compatibili con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, e

rilascia

la certificazione sulla relazione tecnico-finanziaria redatta dal Dirigente della Ripartizione Personale, allegata alla su richiamata nota.

Il Collegio, infine, richiama l'attenzione dell'Amministrazione Comunale sugli obblighi e adempimenti posti a carico della stessa dall'art. 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001.

Bari, li 19/12/2017

CICCONE Raffaele

MACAGNINO Francesca

ALABRESE Ciro

Documento firmato digitalmente



Pos Trattamento Economico

SCHEMA DI CONSULENZA TECNICO GIURIDICA DEL SEGRETARIO GENERALE

N. 2017/00874

del 21 DICEMBRE 2017

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 5 COMMA 3 DEL C.C.N.L. AREA II DIRIGENZA STIPULATO IL 23.12.1999 COME SOSTITUITO DALL'ART. 4 CCNL AREA II DIRIGENZA DEL 22.02.2006, ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL "CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DELL'AREA DIRIGENZA - PARTE ECONOMICA ANNO 2017 AI SENSI DELL'ART. 4 DEL CCNL 22 FEBBRAIO 2006 AREA DIRIGENZA REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI".

TIPO PROPOSTA G.M.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA: Positivo PRESO ATTO DELLE ESIGENZE DELL'AMMINISTRAZIONE NELL'ESERCIZIO DEI POTERI D'INDIRIZZO AD ESSA RISERVATI E RICHIAMATO IL TESTO DELL'ART. 49 COMMA 4 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18 AGOSTO 2000 N. 267 NELLA NUOVA FORMULAZIONE INTRODOTTO DALL'ART. 3 COMMA 1 LETT. B) DEL 10 OTTOBRE 2012 N. 174 CONVERTITO DALLA LEGGE 7 DICEMBRE 2012 N. 213 SI ESPRIME PARERE FAVOREVOLE NEI LIMITI DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE E DEGLI ALLEGATI PARTE INTEGRANTE DELLA STESSA.

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE: Positivo Sulla scorta dell'istruttoria degli accertamenti tecnici e delle attestazioni del Direttore della Ripartizione Personale _ nonché del conseguente parere favorevole di regolarità tecnica del medesimo Direttore _ si esprime parere favorevole con le medesime raccomandazioni contenute nella certificazione del Collegio di Revisione sulla relazione tecnico-finanziaria.

**COLLABORAZIONE ED ASSISTENZA GIURIDICA-AMMINISTRATIVA DEL
SEGRETARIO GENERALE AI SENSI DELL'ART. 97 LETT. D DEL T.U.E.L.**

ANNOTAZIONI :

Positivo PARERE FAVOREVOLE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA CONNESSA ALLA PRESENTE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE E SULLA BASE DEI PARERI TECNICO E CONTABILE COSI' COME ESPRESSI AI SENSI DI LEGGE.

Bari, 21/12/2017

IL SEGRETARIO GENERALE

Donato Susca

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 5 COMMA 3 DEL C.C.N.L. AREA II DIRIGENZA STIPULATO IL 23.12.1999 COME SOSTITUITO DALL'ART. 4 CCNL AREA II DIRIGENZA DEL 22.02.2006, ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL "CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DELL'AREA DIRIGENZA - PARTE ECONOMICA ANNO 2017 AI SENSI DELL'ART. 4 DEL CCNL 22 FEBBRAIO 2006 AREA DIRIGENZA REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI".

PARERI ESPRESSI, AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ART. 49 DLGS 267 DEL 18.8.2000 – T.U.E.L. SULLA ALLEGATA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE:

1) Parere di regolarità tecnica:

Positivo

PRESO ATTO DELLE ESIGENZE DELL'AMMINISTRAZIONE NELL'ESERCIZIO DEI POTERI D'INDIRIZZO AD ESSA RISERVATI E RICHIAMATO IL TESTO DELL'ART. 49 COMMA 4 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18 AGOSTO 2000 N. 267 NELLA NUOVA FORMULAZIONE INTRODOTTI DALL'ART. 3 COMMA 1 LETT. B) DEL 10 OTTOBRE 2012 N. 174 CONVERTITO DALLA LEGGE 7 DICEMBRE 2012 N. 213 SI ESPRIME PARERE FAVOREVOLE NEI LIMITI DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE E DEGLI ALLEGATI PARTE INTEGRANTE DELLA STESSA.

Bari, li 20/12/2017

Il responsabile

Giancarlo Partipilo

2) Visto Responsabile Procedimento Ragioneria:

Positivo

Sulla scorta dell'istruttoria degli accertamenti tecnici e delle attestazioni del Direttore della Ripartizione Personale _ nonché del conseguente parere favorevole di regolarità tecnica del medesimo Direttore _ si esprime parere favorevole con le medesime raccomandazioni contenute nella certificazione del Collegio di Revisione sulla relazione tecnico-finanziaria.

Bari, li 21/12/2017

Il Responsabile procedimento di Ragioneria

Giuseppe Ninni

3) Parere di regolarità contabile:

Sulla scorta dell'istruttoria degli accertamenti tecnici e delle attestazioni del Direttore della Ripartizione Personale _ nonché del conseguente parere favorevole di regolarità tecnica del medesimo Direttore _ si esprime parere favorevole con le medesime raccomandazioni contenute nella certificazione del Collegio di Revisione sulla relazione tecnico-finanziaria.

Bari, li 21/12/2017

Il Direttore di Ragioneria
Giuseppe Ninni

Il presente verbale viene sottoscritto nei modi di legge:

IL PRESIDENTE
F.to

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Donato Susca

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune dal _____ e vi rimarrà per ____ giorni consecutivi.

Bari,

F.to

CERTIFICATO DI COPIA CONFORME

La presente deliberazione è copia dell'originale depositata presso gli uffici.

Data

Firma

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Su relazione dell'incaricato si certifica che la presente delibera è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune di Bari dal _____ al _____.

L'incaricato

F.to

Bari,

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva per decorrenza dei termini di pubblicazione di cui all'art. 134 TUEL.

F.to

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del d.lgs n. 82/2005, del t.u. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet <http://albo.comune.bari.it>