



## COMUNE DI BARI

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

SEDUTA DEL 13 GIUGNO 2011

DELIBERA N.303

#### OGGETTO

AUTORIZZAZIONE DEFINITIVA, AI SENSI DELL'ART. 4 COMMA 3 DEL C.C.N.L. 2002/2005 STIPULATO IL 22 GENNAIO 2004, ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI BARI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO 2010.

L'ANNO DUEMILAUNDICI IL GIORNO TREDICI DEL MESE DI GIUGNO, , ALLE ORE 14.45 CON CONTINUAZIONE

SONO PRESENTI:

#### PRESIDENTE

**EMILIANO Dott. MICHELE - SINDACO**

#### ASSESSORI

N	COGNOME E NOME	PRES	N	COGNOME E NOME	PRES
1	PISICCHIO Prof. Alfonsino	SI	7	LACARRA Avv. Marco	SI
2	ABBATICCHIO Dott. Ludovico	NO	8	LOSITO Dott. Fabio	NO
3	ALBORE Rag. Francesco	SI	9	PALMIOTTI Dott. Gennaro Maria	SI
4	BARATTOLO Dott. Filippo	NO	10	PAPARESTA Dott. Gianluca	SI
5	DE GENNARO Dott.ssa Annabella	NO	11	PASCULLI Sig. Emanuele	SI
6	GIANNINI Avv. Giovanni	SI	12	SANNICANDRO Ing. Raffaele	SI

ASSISTE IL SEGRETARIO GENERALE Dott. MARIO D'AMELIO







***Il Sindaco, dott. Michele Emiliano, sulla base dell'istruttoria condotta dalla Ripartizione Personale, riferisce:***

In data 28 dicembre 2010 è stata sottoscritta la pre-intesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente del Comune di Bari per l'Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2010.

Il C.C.N.L. 2002-2005 del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, stipulato il 22 gennaio 2004, all'art. 4, ha stabilito tempi e procedure per la stipulazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo prevedendo, al comma 3, che l'ipotesi di contratto, definita dalla Delegazione Trattante, venga inviata al Collegio dei Revisori dei Conti entro 5 giorni corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria.

In esecuzione a quanto innanzi detto, con nota n. 310672 in data 30 dicembre 2010 è stata inviata al Collegio dei Revisori dei Conti copia della suddetta pre-intesa, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria a firma del Direttore della Ripartizione Personale.

Il Collegio, con riferimento alla predetta pre-intesa, con nota n. 2264 del 5 gennaio 2011 ha chiesto l'invio di ulteriore documentazione necessaria al fine di esprimere il proprio parere sull'utilizzo delle risorse del "*Fondo anno 2010*";

L'Ufficio ha fornito i chiarimenti richiesti in data 11.02.2011 con nota prot. n. 35379 e in data 25.02.2011 con nota prot. 49048 del 25.02.2011;

Il Direttore della ripartizione Ragioneria, con nota n. 46701 del 23 febbraio 2011, sulla base dei dati preconsuntivi, ha attestato il rispetto del Patto di Stabilità Interno per l'esercizio 2010 da parte del Comune di Bari, attestazione confermata con la deliberazione di Consiglio Comunale di approvazione del Rendiconto 2010, e un'incidenza della spesa del personale sulla spesa corrente inferiore al quaranta per cento;

Il Collegio dei Revisori, preso atto della documentazione trasmessa, con nota n. 84802 del 4 aprile 2011 invitava il Presidente di Parte Pubblica a rinegoziare il Fondo recuperando sul medesimo gli importi di cui all'art. 9 comma 4 D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010 nel rispetto delle norme finanziarie in vigore e con successiva nota n. 101587 del 26 aprile 2011 precisava ulteriormente le modalità di regolarizzazione del fondo mediante riduzione dello stesso;

Successivamente, il Collegio dei Revisori con nota n. 127556 del 23.05.2011, anche a seguito della nota del Direttore del Direttore Generale prot. n. 123291/II-10 del 18.05.2011, e sulla base del parere espresso dalla Corte dei Conti sezione regionale di controllo per la Lombardia n. 138/2011/PAR del 15.03.2011, suggeriva una ulteriore modalità di recupero forzoso delle somme indebitamente corrisposte, consistente nella richiesta del "mero rimborso" degli emolumenti, relativi all'anno 2009 e già corrisposti;

con nota n. 135705/III-6 del 31.05.2011 il Direttore Generale, accogliendo le indicazioni del Collegio dei Revisori, invitava la Ripartizione Personale a utilizzare quale modalità di recupero forzoso la richiesta di rimborso degli emolumenti relativi all'anno 2009, già corrisposti, finanziati con le risorse individuate dall'art. 4 co. 1 e 3 del CCNL 31.07.2009 e a porre in essere tutti gli atti conseguenti;

con nota n. 142145 del 9.06.2011, il Collegio dei Revisori, preso atto delle determinazioni assunte dal Direttore Generale, ha espresso il proprio parere favorevole sull'ipotesi di accordo sottoscritta in Delegazione Trattante il 28.12.2010, che qui integralmente si riporta;

### **LA GIUNTA**

**UDITA** la relazione del Sindaco, dott. Michele Emiliano, sulla base dell'istruttoria condotta dalla Ripartizione Personale;

**VISTI** i sottosegnati verbali della Delegazione Trattante del 28.12.2010:

**RITENUTO** di prendere atto dei verbali suddetti, facendone proprio il contenuto e gli impegni in essi dedotti, e di autorizzare il Presidente di parte pubblica alla sottoscrizione del "*Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente del Comune di Bari per l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2010*" nel testo allegato al presente provvedimento quale parte integrante;

**VISTI** i C.C.N.L. vigenti;

**VISTO** il D.Lgs. n. 267/2000;

**VISTI** gli allegati pareri favorevoli, espressi nei modi di legge;

**PRESO ATTO** che sulla proposta di deliberazione di che trattasi sono stati formulati i pareri prescritti dall'art. 49, comma 1, del T.U.E.L., approvato con D.Lgs. 267/2000:

- 1)** Parere favorevole di regolarità tecnica espresso in atti dal Direttore della Ripartizione Personale, come da scheda allegata;
- 2)** Parere di regolarità contabile omesso, non comportando il presente provvedimento né impegno di spesa né riduzione di entrata;

**VISTA**, altresì, la scheda di consulenza del Segretario Generale, che fa parte integrante della presente deliberazione;

**CON VOTI UNANIMI E FAVOREVOLI**, espressi per alzata di mano

### **D E L I B E R A**

- 1) DI PRENDERE ATTO** dei verbali della Delegazione Trattante del 28.12.2010, allegati alla presente deliberazione, quali parti integranti e sostanziali, facendone proprio il contenuto e gli

impegni in essi dedotti;

- 2) **DI AUTORIZZARE** il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'appendice al C.C.D.I. del personale non dirigente dell'Ente, relativo agli istituti di trattamento economico per l'anno 2010;
- 3) **DI DARE ATTO** che le somme per l'attuazione degli accordi sono previste negli stanziamenti di Bilancio per l'esercizio finanziario 2010;

**Di seguito,**

**il Presidente propone l'immediata eseguibilità del provvedimento stante l'urgenza;**

**LA GIUNTA**

**Aderendo alla suddetta proposta;**

**Ad unanimità di voti, resi verificati e proclamati dal Presidente;**

**D E L I B E R A**

**Rendere immediatamente eseguibile la presente delibera ai sensi dell'art.134 co.4 del T.U.E.L. 18 Agosto 2000 n.267.**

**Delibera G.C / C.C. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_**

**OGGETTO:**

Autorizzazione definitiva, ai sensi dell'art. 4 comma 3 del C.C.N.L. 2002/2005 stipulato il 22 gennaio 2004, alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente del Comune di Bari per l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2010.

**PARERI ESPRESSI, AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ART. 49, CO. 1, DEL T.U.E.L.**

**APPROVATO CON D.LGS. 267/2000  
SULLA ALLEGATA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE**

**1) Parere di regolarità tecnica:**

**FAVOREVOLE**

**Bari, li \_\_\_\_\_  
PERSONALE**

**IL DIRETTORE RIPARTIZIONE**

**(Avv. Marisa Lupelli)**







# Città di Bari

## PRE-INTESA DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI BARI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2010.

Oggi, 28/12/2010, presso la sede della Ripartizione Personale del Comune di Bari, ha avuto luogo l'incontro tra:

la Delegazione di PARTE PUBBLICA composta da:

PRESIDENTE	Direttore Generale	Dott. Vito LECCESE	<i>LMH</i>
COMPONENTE	Segretario Generale	Dott. Mario D'AMELIO	
COMPONENTE	Direttore Rip.ne Personale	Avv. Marisa LUPELLI	<i>ML</i>
COMPONENTE	Direttore Rip.ne Ragioneria	Dott. Francesco CAFANESE	<i>CF</i>

e la Delegazione di PARTE SINDACALE composta dai  
RAPPRESENTANTI della R.S.U.:

BELLOMO Rosalia	PETRUZZELLIS Vito
DE GREGORIO Davide	LOBALSAMO Maria
MANODORO Francesco	RIMA Giuseppina
SCHIRALDI Pasquale	GISSI Marta
BELVISO Niculangelo	DE CANDIA Giacomo
CAPASSO Raffaele	D'ALFONSO Sergio
CAZZATO Vito	GRECO Antonio
CORSI Giovanni	FAVIA Michele
DELLE FOGLIE Giuseppe	SCIACOVELLI Vincenzo
de LAURENTIS Giuseppe	DE GIOIA Maria
FUSINO Domenico	TRIGGLIANI Rosu
LAFRONZA Carmine	VALERIO Emanuele
LAMPEDECCHIA Antonio	PANEBIANCO Domenico
NASCIA Antonio	

e dai Rappresentanti territoriali delle seguenti Organizzazioni Sindacali:

CGIL - F.P.	UIL - F.P.I.
C.I.L. - F.P.S.	C.S.A.
	Fidel, Cisa, Fisael, USSPI

*Handwritten signatures and notes:*

*Valery*

*Sever*

*W2*



# Città di Bari

**PRE-INTESA DI  
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI BARI  
PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE  
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2010.**

Oggi, 28/12/2010, presso la Sede della Ripartizione Personale del Comune di Bari, ha avuto luogo l'incontro della Delegazione Trattante di cui all'unito foglio recante l'annotazione, con relativa firma, dei presenti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale.

Al termine dell'incontro le Parti sottoscrivono l'allegata ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2010, quale atto preliminare alla stipula definitiva secondo la procedura prevista dall'art. 4 del C.C.N.L. del 22.01.2004, così come confermato dall'art. 1 comma 5 del C.C.N.L. 11.4.2008.

*Handwritten initials/signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten initials/signature*

*Handwritten initials/signature*

*Handwritten initials/signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten initials/signature*

*Handwritten signature*



# Città di Bari

## Ripartizione Personale

TABELLA A

Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Anno 2010

Contratto di riferimento	Norma applicata	Causale	Importo in euro
CCNL 22/1/2004 art. 31 c. 2 Menzia scuola	Art. 15 c. 1 lett. a) CCNL 14/1/1999	Fondo art. 31 c. 2 CCNL del 6/7/99 per l'anno 1998 di cui € 13.789.40 (i. 25.700.000) per esonero di ca. pari-time	2.463.216
		Quota parte delle risorse già destinate a similitudine per il personale di cui 7° e 8° c.f. calcolata in proporzione al numero di posizioni organizzative assegnate.	24.346
	Art. 15 c. 1 lett. b) CCNL 14/1/1999	Risorse aggiuntive destinate nel 1998 a trattamento accessorio ex art. 32 CCNL 6/7/1994 al 5% monte salari 1993) e art. 3 c. 1 CCNL 16/7/1997 (0,55% monte salari 1993).	518.777
	Art. 15 c. 1 lett. c) CCNL 14/1/1999	Risorse di gestione destinate nel 1996 a trattamento accessorio ex art. 32 CCNL 6/7/96 (0,2% monte salari 1993).	85.564
	Art. 15 c. 1 lett. d) CCNL 14/1/1999	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 21 per trattamento economico del personale di riferimento e sostanziale.	
	Art. 15 c. 1 lett. g) CCNL 14/1/1999	Risorse destinate al LED per l'anno 1998	131.661
	Art. 15 c. 1 lett. h) CCNL 14/1/1999	Risorse destinate alla correzione della indennità di L. 1.500.000 ex art. 37 c. 4 CCNL 6/7/1994	73.455
	Art. 15 c. 1 lett. i) CCNL 14/1/1999	0,52% del monte salari dell'anno 1997 con decorrenza dal 31/12/1999	239.514
	Art. 15 c. 1 lett. l) CCNL 14/1/1999	Trattamento economico accessorio personale trasfetto a seguito decentramento e delega di funzioni	
	Art. 16 c. 5 CCNL 14/1/1999	Risorse necessarie per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di organizzazione finalizzati ad un accrescimento di quote assistenziali (inib. 103 del 24/06/2002)	355.043
	Art. 16 c. 6 CCNL 14/1/1999	Risorse necessarie in relazione all'effettivo incremento qualitativo e quantitativo dei servizi istruttoriali, autorizzate dal Consiglio d'Amministrazione con deliberazioni n. 79 del 27/05/2003	490.636
	Art. 17 c. 4 CCNL 14/1/1999	Somma pari al 3% delle risorse destinate nel 1999 alla retituzione del 1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla contingenza (€ 558.346.000 x 1,1%)	21.071
	Art. 4 c. 1 CCNL 0/10/2001	1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla contingenza (€ 558.346.000 x 1,1%)	457.653
	Art. 4 c. 3 CCNL 0/10/2001	R.L. ed assegni di personale personale cessato dal 2001, 2001/L. 151/24.777/2002 (C. 5.681/19) 2003 (C. 137/20/03) 2004/04 (rel. 2005/04/25) 2005/04/13/1 2005/01/13/2	568.137
	CCNL 31/03/1999 art. 7 c. 7 Det. N. 18	Ripartizione del personale secondo CCNL 31/03/2004	
	Art. 32 c. 1 CCNL 22/1/2004	0,62% monte salari 2001, esclusa la contingenza (42.120.643,00)	85.519
	Art. 37 c. 7 c. 6 CCNL 22/1/2004	0,50% monte salari 2001, esclusa la contingenza (42.120.643,00) poche spese di personale e 0,5% della entrate Lotted e Ene non assolate o risultate non utilizzate	219.018
	Art. 37 c. 7 c. 6 CCNL 22/1/2004	0,20% monte salari 2001, esclusa la contingenza (42.120.643,00) poche spese del personale e 50% delle entrate Lotted e Ene non assolate o strutturalmente delictate, destinato al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (rate professionalità) per l'anno 2000/quote somma residua non utilizzata	81.247
	Art. 37 c. 6 e art. 34 c. 4 CCNL 22/01/2004	Cessati 2003, 2004, 2005, 2006, 2007 e 2008 Progress, Econ. Oriz. e Inservizi di Comp	1.108.476
	Art. 4 c. 1 del CCNL 0/10/2001	0,5% del monte salari 2003, esclusa la contingenza poche spese del personale e 0,5% delle entrate Lotted	237.312
Art. 8 c. 2 CCNL 1/4/2006	0,2% del monte salari 2003 (esclusa la contingenza) somma del personale nei parametri art. 1 c. 757 Legge 256/2002 (base pers. - 39) e le entrate Lotted	303.933	
	<b>Totale risorse stabili al 31/12/2009</b>		<b>8.045.532</b>
Art. 4 c. 2 CCNL 0/10/2001	R.L. ed assegni di personale personale nell'anno 2009		62.635
Art. 37 c. 5 e Art. 34 c. 4 CCNL 22/01/2004	Cessati 2009 Progress, Econ. Oriz. e Inservizi di Comp		245.259
	<b>Totale risorse stabili al 31/12/2010</b>		<b>8.357.456</b>

Inchiesta anno 2010

24/12/2010

*[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including names like "G. P.", "V. C.", "M. C.", "L. C.", "S. C."]*

TABELLA B			
Contratto di riferimento	Norma applicata	Causale	Importo in euro
CCNL 22-01-2004 art. 31 c. 3. Risorse variabili	Art. 15 c. 1 lett. m) CCNL 1/4/1999	Risparmio da determinare a consuntivo nella gestione dello straordinario	
	Art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999	1,2% del monte salari 1997	545.995
	Art. 15 c. 3 CCNL 1/4/1999	Risorse necessarie in relazione all'effettivo incremento qualitativo e quantitativo dei servizi istituzionali, autorizzate dal Consiglio comunale con deliberazioni n. 79 del 27/03/2003	19.364
	Art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999	Risorse necessarie in relazione all'effettivo incremento qualitativo e quantitativo dei servizi istituzionali	830.000
	Art. 15 c. 1 lett. d) CCNL 1/4/1999	Somma derivanti dall'erogazione dell'art. 43 della L. 449/97 art. 4 c. 1 CCNL 5/10/2001 da determinare a consuntivo	
	Art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1/4/1999	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzate alla incentivazione di prestazioni o di risultati (art. 4 c.1 CCNL 5/10/2001) da determinare a consuntivo	
	Art. 30 c. 5 CCNL 5/10/2001	Insegnanti scuole materne	111.154
Dichiarazione congiunta n. 17 CCNL 22-01-2004	Art. 4 c. 5 CCNL 5/10/2001	Risorse aggiuntive previste nel Bilancio 2001	179.727
	Art. 5 CCNL 5/10/2001	Risorse aggiuntive autorizzate dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 103 del 24/08/2002 utilizzabili solo a seguito di certificazione da parte del Collegio dei Revisori del Comune, nel rispetto, per l'anno 2003, dei valori minimi degli indicatori statali e regionali definiti in via preventiva nel CC01 del 19-06-2002, nonché di espressa certificazione, da parte del Nucleo di Valutazione, mediante il raggiungimento, per lo stesso anno, della percentuale minima degli obiettivi di PEG anch'essa definita in via preventiva nello stesso contratto decentrale	419.642
<b>Totale risorse variabili</b>			<b>2.105.885</b>

*CSA*  
*SL*  
*16/11*  
*17/11*  
*18/11*  
*19/11*  
*20/11*  
*21/11*  
*22/11*  
*23/11*  
*24/11*  
*25/11*  
*26/11*  
*27/11*  
*28/11*  
*29/11*  
*30/11*  
*01/12*  
*02/12*  
*03/12*  
*04/12*  
*05/12*  
*06/12*  
*07/12*  
*08/12*  
*09/12*  
*10/12*  
*11/12*  
*12/12*  
*13/12*  
*14/12*  
*15/12*  
*16/12*  
*17/12*  
*18/12*  
*19/12*  
*20/12*  
*21/12*  
*22/12*  
*23/12*  
*24/12*  
*25/12*  
*26/12*  
*27/12*  
*28/12*  
*29/12*  
*30/12*  
*31/12*

TABELLA C	
<b>Fondo risorse complessive</b>	
Fondo risorse decentrate stabili	8.257.456
Fondo risorse decentrate variabili	2.105.899
<b>TOTALE</b>	<b>10.463.341</b>

**L. DIRETTORE DI RIPARTIZIONE**

Le risorse di cui agli artt. 15, comma 1, lettere b) e c), e 15, comma 2, del CCNL del 1/9/1999 nonché quelle di cui all'art. 4, comma 5, del CCNL del 5/10/2001 possono essere rese disponibili solo a seguito del preventivo accoglimento da parte del Nucleo di Valutazione delle effettive disponibilità di bilancio create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'Ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità (art. 15, comma 4, del CCNL del 1/9/1999)

*Handwritten notes and signatures:*

CSA  
 OF  
 OR  
 [Signature]

[Signature]  
 [Signature]  
 [Signature]  
 [Signature]  
 [Signature]  
 [Signature]  
 [Signature]

[Signature]

Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2010

Contratto di riferimento	Norma applicata	CAUSALE	IMPORTO PARZIALE	IMPORTO TOTALE
CCNL 22/01/2004	art. 32	Intervallo d. compare	981.340,00	981.340,00
CCNL 13/11/1999 CCNL 22/01/2004	art. 17 c. 2 lett. a) art. 37	Progetto obiettivo collegato alle attività innovative amministrative PDO Progetto obiettivo "Revisione procedimenti amministrativi"	250.000,00	250.000,00
		Compensi per incentivare la produttività collettiva correlati al merito e all'impegno di gruppo secondo le modalità e i criteri di cui all'art. 12 comma 2 del CCNL del 13/11/1999 (oltre le ulteriori risorse che dovessero risultare dall'utilizzo dei rimanenti istituti) di ulteriori risorse determinate e consentite descrivibili al finanziamento del fondo nonché di quelle comunque utilizzabili al fondo in modo non specifico derivanti dal rinnovo del contratto nazionale in corso di definizione)	236.267,00	236.267,00
CCNL 13/11/1999 CCNL 22/01/2004	art. 17 c. 2 lett. b) e art. 34 e 35	Fondo sviluppo progressione economica eccezionale di cui 7) già consolidati al 1°/1/2010 € 4.674.254,20 - 94.243 i incrementi CCNL 5/10/2001 a carico bilancio) - 152.137,74 ( Incremento giusta dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22/01/2004) - 177.815,75 (Incremento giusta dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 5/5/2006) - 145.008,35 CCNL 11/4/2008- 27.536,06 CCNL 31/07/2009	4.077.811,30	4.077.811,30
CCNL 13/11/1999	art. 17 c. 2 lett. c)	Fondo "riduzione di posizione e risaggio" per le posizioni organizzative e per l'indennità di L. n. 503/00 ex art. 37, co. 4, del CCNL n. 34/97 per il personale di categoria D che già ne beneficia e che non sia investito di incarico di posizione organizzativa	1.150.000,00	1.150.000,00
	art. 17 c. 2 lett. d)	Indennità di turno, rischio, reperibilità, inasprimento valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo secondo la disciplina e le modalità di cui all'art. 9	1.166.000,00 17.890,00 216.000,00 13.161,00	1.403.051,00
	art. 17 c. 2 lett. e)	Indennità di disagio per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C secondo la disciplina e le modalità di cui all'art. 10	116.280,00	116.280,00
	art. 17 c. 2 lett. f)	Indennità data impegnarsi nelle scuole materne attualmente in servizio	111.154,00	111.154,00
	art. 17 c. 2 lett. g)	Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale delle Categorie B, C e D secondo la disciplina e le modalità di cui all'art. 11 del CCNL del 13/11/1999 e all'art. 7 del CCNL del 13/11/2004	210.000,00	210.000,00
	art. 17 c. 2 lett. h)	Specifiche responsabilità di cui all'art. 36/2004	26.500,00	26.500,00
	art. 17 c. 2 lett. g)	Compensi incentivanti la progettazione ai sensi della L. 458/04 e s.m.i. (1-5%) da determinare a consuntivo		
CCNL 13/11/1999 CCNL 22/01/2004	art. 31 e 7	Indennità professionale per il personale educativo Asili Nido	46.976,00	46.976,00
CCNL 22/01/2004	art. 6	Indennità personale educativo e docente	62.329,00	62.329,00
CCNL 31/03/1999 CCNL 22/01/2004	art. 1 e 7	Riclassificazione del personale secondo CCNL 31/03/1999	85.518,00	85.518,00
TOTALE			10.463.341,00	10.463.341,00

Handwritten notes and signatures at the bottom of the page, including the name "V. M..." and other illegible markings.



Ripartizione Personale

**SCHEMA DI CONSULENZA TECNICO GIURIDICA DEL SEGRETARIO  
GENERALE**

N. 2011/00303

del 13 GIUGNO 2011

**OGGETTO:** AUTORIZZAZIONE DEFINITIVA, AI SENSI DELL'ART. 4 COMMA 3 DEL C.C.N.L. 2002/2005 STIPULATO IL 22 GENNAIO 2004, ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI BARI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO 2010.

TIPO PROPOSTA G.M.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA: Positivo PARERE DI REGOLARITA' TECNICA:  
FAVOREVOLE

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE:

COLLABORAZIONE ED ASSISTENZA GIURIDICA-AMMINISTRATIVA DEL  
SEGRETARIO GENERALE AI SENSI DELL'ART. 97 LETT. D DEL T.U.E.L.

ANNOTAZIONI :

Positivo NULLA DA OSSERVARE IN ORDINE ALLA LEGITTIMITA' DELLA PRESENTE  
PROPOSTA SULLA BASE DEL PARERE TECNICO COSI' COME ESPRESSO AI SENSI DI  
LEGGE.

Bari, 13/06/2011

IL SEGRETARIO GENERALE

Mario D'Amelio



**OGGETTO:** AUTORIZZAZIONE DEFINITIVA, AI SENSI DELL'ART. 4 COMMA 3 DEL C.C.N.L. 2002/2005 STIPULATO IL 22 GENNAIO 2004, ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI BARI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO 2010.

**PARERI ESPRESSI, AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ART. 49 DLGS 267 DEL 18.8.2000 – T.U.E.L. SULLA ALLEGATA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE:**

1) Parere di regolarità tecnica:

Positivo

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA: FAVOREVOLE

Bari, lì 10/06/2011

Il responsabile

Marisa Lupelli

Il presente verbale viene sottoscritto nei modi di legge:

IL PRESIDENTE  
F.to

IL SEGRETARIO GENERALE  
Mario D'Amelio

---

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune dal \_\_\_\_\_ e vi rimarrà per \_\_\_\_ giorni consecutivi.

Bari,

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Su relazione dell'incaricato si certifica che la presente delibera è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line del comune dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_.

L'incaricato

Bari,

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva, con la pubblicazione, per decorrenza dei termini di cui all'art. 134 TUEL.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del d.lgs n. 10/2002, del t.u. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet  
<http://albo.comune.bari.it>