



COMUNE DI BARI

Ripartizione Personale

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione ipotesi	29.12.2014
Periodo temporale di vigenza	Integrazione -2014 parte economica
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Direttore Generale, Presidente di parte pubblica Segretario Generale Direttore Ripartizione Personale Direttore Ripartizione Ragioneria Generale Organizzazioni sindacali e confederazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL - CGIL/FP CISL - CISL FPS UIL - UIL/FPL DIREL CSA Organizzazioni sindacali firmatarie: Rappresentati aziendali UIL Rappresentanti territoriali CGIL/FP CISL/FPS UIL/FPL DIREL CSA
Soggetti destinatari	Personale dirigente a tempo indeterminato Personale dirigente a tempo determinato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Destinazione delle risorse per retribuzione di posizione e di risultato anno 2014, integrazione dell'accordo sottoscritto definitivamente il 4.06.2014.
adempimenti procedurali e degli atti propeedeutici e Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione	Costituzione risorse per il finanziamento della Retribuzione di posizione e di risultato anno 2014 con determinazione n. 656 del 13.12.2013, rettificata con determinazione dirigenziale n. 2014/17100 del 24.12.2014.

	dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il Comune di Bari ha agito nel rispetto dell'art. 31 del D. Lgs. 150/2009, come novellato dal D. Lgs. 141/2011.</p> <p>Con Delibera di G.M. n. 418 del 21/06/2013 è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della Performance.</p> <p>Con atto n. 87504/II – 10 del 10.04.2013 il Direttore Generale ha provveduto alla graduazione delle funzioni dirigenziali di seguito all'approvazione del nuovo funzionigramma di cui alla deliberazione di Giunta n. 331/2012 e s.mm.ii.</p> <p>L'Amministrazione ha scelto di informare ogni azione, PDO in primis, al criterio della trasparenza, come indicato all'art. 10, c. 4, del D. Lgs. 33/2013, al fine di consentire agli stakeholders interni ed esterni all'ente di esercitare meccanismi di controllo e partecipazione.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 20 del D. Lgs. 33/2013, operando nel rispetto dell'art. 9 del Decreto sul "<i>Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni</i>".</p>
<p>Osservazioni L'accordo costituisce una integrazione al contratto sottoscritto in via definitiva il 4.06.2014.</p>		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

L'art. 9 del CCDI stipulato in data 04/06/2014 ha quantificato il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2014; nello specifico il fondo è stato quantificato sulla base di un valore medio dei presenti per l'anno 2014 pari a 45 ed ai sensi di quanto disposto dall'art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 conv. in L. 122/2010 (per il quale la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio deve essere operata sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010; la variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determina la misura della variazione da operarsi sul fondo).

Con l'accordo del 29.12.2014 le parti nel dare atto che il valore medio effettivo dei presenti per l'anno 2014 è pari a 44, rivedono la distribuzione del fondo rimodulando la distribuzione del fondo tra retribuzione di posizione, che risulta essere confermata, e retribuzione di risultato.

Inoltre, le risorse sono integrate con gli importi rivenienti dalla RIA dei cessati anno 2013, risorse derivanti dall'applicazione del principio dell'omnicomprensività, e risorse derivanti dalle economie realizzate per misure di razionalizzazione e riqualificazione della spesa giusta deliberazione di Giunta Comunale n° 775/2014 e certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti prot. n°281857 del 5.12.2014.

Infine, all'art. 3, le parti stabiliscono con interpretazione autentica quanto definito all'art. 3 comma 4, 7 e 8 del CCDI 4.06.2014.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
Modulo I – Modulo di Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza.

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2014 è stato costituito sulla base della disposizione normativa, di cui all'art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 conv. in L. 122/2010.

Con determinazione n. 2014/17100 si è provveduto a rideterminare la percentuale di riduzione del fondo portandola dal 2,17 al 4,35%.

Il fondo 2014 risulta quantificato in 2.152.219,00 oltre gli importi relativi a risparmi piani di razionalizzazione per € 3.093, compensi per Avvocatura € 95.778,24 e compensi per progettazione € 14.978,04 e distribuito, nel rispetto delle previsioni contrattuali (art. 27 e 28 CCNL 23.12.1999), nel seguente modo:

1. € 1.766.682,00 per la retribuzione di posizione;
2. € 388.630,00 per la retribuzione di risultato, oltre gli importi di € 95.778,24 per compensi per Avvocatura e € 14.978,04 per compensi per progettazione.

1. Risorse storiche consolidate

			2014
CCNL 1998/2001 del 23/12/1999	Art. 26 c. 1 lett. a)	Importo destinato per il 1998 al finanziamento della retribuzione di posizione (L.2.498.840.000) e di risultato (L.245.530.000)	1.417.349

2. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

CCNL 1998/2001 del 23/12/1999	Art. 26 c. 1 lett. d)	1,25% del monte salari della dirigenza per il 1997 (L.6.441.315.000) a decorrere dal 31/12/1999 ed a valere dall'anno 2000	41.585
CCNL2002/2005 del 22/02/2006	Art.23 c. 1 CCNL 22/02/2006	Incremento Importo annuo (€ 520,00) comprensivo anche della tredicesima mensilità dei valori vigenti al 1°.1.2002	37.440
CCNL 2002/2005 del 22/02/2006	Art. 23 c.3CCNL 22/02/2006	1,66% del monte salari della dirigenza dell'anno 2001 (L.7.572.245.000) a decorrere dall' 1/01/2003 ed a valere dall'anno 2000	64.918
CCNL biennio economico 2004-2005 del 14/5/2007	Art.4 c. 1 CCNL 14/05/2007	Incremento Importo annuo comprensivo anche della tredicesima mensilità dei valori vigenti al 1°.1.2004	82.368
CCNLbiennio economico 2004-2005 del 14/5/2007	Art. 4 c.4CCNL 14/05/2007	0,89% del monte salari della dirigenza dell'anno 2003 a decorrere dal 31/12/2005 ed a valere per l'anno 2006	40.095
CCNL2006/2009 del 22/02/2010	Art. 16 c.1CCNL 22/02/2010	incremento retribuzione di tutte le posizione dirigenziali alla data del 1°.01.2007	30.139
CCNLbiennio economico 2008/2009 del 3/08/2010	Art. 5 c.1CCNL 3/08/2010	incremento retribuzione di tutte le posizione dirigenziali alla data del 1°.01.2009	38.493
C.C.N.L. 3/08/2010	Art. 5 co. 4 e 5	0,73% monte salari anno 2007 (€ 4.739.284,00), risorse destinate integralmente al finanziamento della sola retribuzione di risultato	34.597

3. Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

CCNL 1998/2001	Art. 26 c.3	Incremento dotazione organica/riorganizzazione stabile serv	489.966
----------------	-------------	---	---------

del 23/12/1999			
CCNL 1998/2001 del 23/12/1999	Art. 26 c. 1 lett. g)	Importo annuo della R.I.A. nonché del maturato economico ex art. 35, comma 1, lett. b) del C.C.N.L. del 10/4/1996 dei dirigenti cessati dal 1°/1/1998 (da destinare a retribuzione di posizione ex art.27)	151.159

Sezione II – Risorse variabili ***

			2014
CCNL 1998/2001 del 23/12/1999	Art. 26 c. 2	1,2% del monte safari della dirigenza per il 1997: L.77.295.780 arrotondate	39.922
CCNL 1998/2001 del 23.12.1999	art. 26 c. 1 lett. i	Risorse derivanti dall'applicazione del principio dell'onnicomprensività (art. 20 CCNL 2006/2009)	1.134
CCNL 98/2001	art. 37	Compensi Avvocatura Civica	95.778
D.Lgs. 163/06	art. 92 co. 5 - 6	Compensi Progettazione	14.978
l. 111/01	art. 16	Risparmi piani di razionalizzazione	3.093

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

			2014
C.C.N.L. 12/2/2002	Art. 1 c. 3 lett. e)	Riduzione di € 3.356,97 (L.6.500.000) dal 1°/9/2001 per ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti (n. 51 posizioni dirigenziali)	171.206
art. 9 comma 2 bis L. 122/2010		Rispetto del limite del fondo 2010 e decurtazione proporzionale alla riduzione del personal in servizio	145.740
Art. 40 comma 3 quinquies D.Lgs. 165/01		Decurtazione per recupero sessione negoziale successiva	-
TOTALE DECURTAZIONE FONDO			316.946

Per quanto attiene la determinazione della riduzione di cui all'art. 9 comma 2-bis, del D.L. 31.05.2010 n. 78, convertito dalla Legge 30.07.2010, n. 122 si è operato sulla base del dettato normativo della citata norma e delle indicazioni del Ministero dell'Economia e delle Finanze Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, circolare n. 12/2011, che dispone che la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio debba essere operata per ciascuno degli anni 2011 - 2012 - 2013 - 2014 (di seguito alla proroga al 31.12.2014 del blocco delle risorse complessive destinabili al trattamento accessorio dei pubblici dipendenti come stabilito dal D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122) sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determina la misura della variazione da operarsi sul fondo. Inoltre la Corte dei Conti – Sezioni Riunite di Controllo con deliberazione n. 51 del 4.10.2011 ha stabilito che *“ai fini del calcolo del tetto di spesa cui fa riferimento il vincolo di cui al citato art. 9, comma 2-bis, e cioè per stabilisce se l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non superi il corrispondente importo dell'anno 2010, occorrerà sterilizzare, non includendole nel computo dell'importo 2010, le risorse destinate a dette finalità, vale a dire a progettazione interna e prestazioni professionali dell'avvocatura interna; con tale accortezza sarà così possibile evitare effetti distorsivi nell'applicazione della norma, come ad esempio nel caso in cui un ente, nel 2010, abbia destinato consistenti risorse a dette finalità, con ciò elevando in modo improprio il tetto delle risorse complessive destinabili alla contrattazione integrativa”*.

... è intervenuto proprio sulla determinazione della percentuale di riduzione in considerazione della definizione del personale dirigente al 31.12.2014, dato che può considerarsi definitivo. La nuova percentuale di riduzione si attesta al 4,35% in considerazione del numero di dirigenti presenti al 31.12.2014 pari a 45, determinando dunque una media dei presenti nel 2014 pari a 44 (43 dirigenti al 1.1.2014; 45 dirigenti al 31.12.2014).

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

ANNO 2014

A) Fondo tendenziale

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 2.428.109
Risorse variabili € 154.905

B) Decurtazione del Fondo tendenziale € 316.946

C) Fondo sottoposto a certificazione

Totale fondo sottoposto a certificazione € 2.266.068

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

Modulo II – Modulo di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato ANNO 2014

Destinazioni non contrattate specificatamente dal contratto integrativo di riferimento.

Retribuzione di posizione € 1.766.682,00

Retribuzione di risultato € 384.403,00 oltre gli importi di € 95.778,00 per compensi per Avvocatura e € 14.978,00 per compensi per progettazione.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo.

Risorse rivenienti dall'applicazione del principio dell'onnicomprendività art. 20 co. 4 CCNL 22/02/2010 € 1.134 e economie derivanti dai piani di razionalizzazione per € 3.093

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare.

"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

ANNO 2014

A) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dal CI € 2.261.841

B) Destinazioni formalmente regolate dal CI € 4.227

C) Destinazioni ancora da regolare -----

Totale Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione € 2.266.068

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

Si attesta il rispetto della copertura delle destinazioni delle risorse come costituite ai sensi delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti.

Si attesta che la distribuzione delle risorse per la retribuzione di posizione e risultato è conforme alle previsioni contrattuali e alle deliberazioni di Giunta n. 444/2002 come modificata con D.G. n. 161/2013, e n. 971/2001, oltre che all'accordo sulla distribuzione delle risorse anno 2013 e 2014.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

RISORSE STORICHE			2014	2013	Differenze 013/2014	per memoria 2010
CCNL 1998/2001 del 23/12/1999	Art. 26 c. 1 lett. a)	Importo destinato per il 1998 al finanziamento della retribuzione di posizione (L.2.498.840.000) e di risultato (L.245.530.000)	1.417.349	1.417.349	0	1.417.349

INCREMENTI CONTRATTUALI			2014	2013	Differenze 2013/2014	per memoria 2010
CCNL 1998/2001 del 23/12/1999	Art. 26 c. 1 lett. d)	1,25% del monte salari della dirigenza per il 1997 (L.6.441.315.000) a decorrere dal 31/12/1999 ed a valere dall'anno 2000	41.585	41.585	0	41.585
CCNL2002/2005 del 22/02/2006	Art.23 c. 1 CCNL 22/02/2006 6	Incremento Importo annuo (€ 520,00) comprensivo anche della tredicesima mensilità dei valori vigenti al 1°.1.2002	37.440	37.440	0	37.440
CCNL 2002/2005 del 22/02/2006	Art. 23 c.3CCNL 22/02/2006 6	1,66% del monte salari della dirigenza dell'anno 2001 (L.7.572.245.000) a decorrere dall'1/01/2003 ed a valere dall'anno 2000	64.918	64.918	0	64.918
CCNL biennio economico 2004-2005 del 14/5/2007	Art.4 c. 1 CCNL 14/05/2007 7	Incremento Importo annuo comprensivo anche della tredicesima mensilità dei valori vigenti al 1°.1.2004	82.368	82.368	0	82.368
CCNLbiennio economico 2004-2005 del 14/5/2007	Art. 4 c.4CCNL 14/05/2007 7	0,89% del monte salari della dirigenza dell'anno 2003 a decorrere dal 31/12/2005 ed a valere per l'anno 2006	40.095	40.095	0	40.095

CCNL2006/2009 del 22/02/2010	Art. 16 c.1CCNL 22/02/2010	incremento retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali alla data del 1° 01.2007	30.139	30.139	0	30.139
CCNLbiennio economico 2008/2009 del 3/08/2010	Art. 5 c.1CCNL 3/08/2010	incremento retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali alla data del 1° 01.2009	38.493	38.493	0	38.493
C.C.N.L. 3/08/2010	Art. 5 co. 4 e 5	0,73% monte salari anno 2007 (€ 4.739.284,00), risorse destinate integralmente al finanziamento della sola retribuzione di risultato	34.597	34.597	0	34.597
ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E DI STABILITA'			2014	2013	Differenze 2013/2014	per memoria 2010
CCNL 1998/2001 del 23/12/1999	Art. 26 c.3	Incremento dotazione organica/riorganizzazione stabile serv	489.966	489.966	0	489.966
CCNL 1998/2001 del 23/12/1999	Art. 26 c. 1 lett. g)	importo annuo della R.I.A. nonché del maturato economico ex art. 35, comma 1, lett. b) del C.C.N.L. del 10/4/1996 dei dirigenti cessati dal 1°/1/1998 (da destinare a retribuzione di posizione ex art.27)	151.159	149.482	-1.677	144.715

TOTALE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E DI STABILITA'	2.428.109	2.426.432	-1.677	2.421.665
---	-----------	-----------	--------	-----------

RISORSE VARIABILI			2014	2013	Differenze 2013/2014	per memoria 2010
CCNL 1998/2001 del 23/12/1999	Art. 26 c. 2	1,2% del monte salari della dirigenza per il 1997: L.77.295.780 arrotondate	39.922	39.922	0	39.922
CCNL 1998/2001 del 23.12.1999	art. 26 c. 1 lett. i	Risorse derivanti dall'applicazione del principio dell'onnicomprendività (art. 20 CCNL 2006/2009)	1.134	5.000	3.866	0
CCNL 1998/2001 DEL 23.12.1999	Art. 26 c.1 lett. e)	Risorse previste da specifiche disposizioni di legge	0	0	0	0
CCNL 98/2001	art. 37	Compensi Avvocatura	95.778	109.858	14.080	171.548
D.Lgs. 163/06	art. 92 co. 5 - 6	Compensi Progettazione	14.978	41.950	26.972	88.189
l. 111/01	art. 16	Risparmi piani di razionalizzazione	3.093	0	-3.093	0
TOTALE RISORSE VARIABILI			154.905	196.730	41.825	299.659

DECURTAZIONE DEL FONDO			2014	2013	Differenze 2013/2014	per memoria 2010
C.C.N.L. 12/2/2002	Art. 1 c. 3 lett. e)	Riduzione di € 3.356,97 (L.6.500.000) dal 1°/9/2001 per ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti (n. 51 posizioni dirigenziali)	171.206	171.206	0	211.489
art. 9 comma 2 bis L. 122/2010		Rispetto del limite del fondo 2010	47.861	50.050	- 2.189	0
art. 9 comma 2 bis L. 122/2010		Decurtazione proporzionale alla riduzione del personal in servizio	97.879	317.939	-220.060	0
Art. 40 comma 3- quinqies D.Lcs. 165/2001		Decurtazione per recupero sessione negoziale successiva	0	146.706	- 146.706	0
TOTALE			316.946	685.901	- 368.955	211.489

RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	2014	2013	Differenze 2013/2014	per memoria 2010
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E DI STABILITA'	2.428.109	2.426.432	-1.677	2.421.665
RISORSE VARIABILI	154.905	196.730	41.825	299.659
DECURTAZIONI	316.946	685.901	- 320.128	211.489
TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	2.266.068	1.937.261	-279.980	2.509.835

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	2014	2013	Differenze 2013/2014	per memoria 2010
Destinazioni non contrattate specificatamente dal contratto integrativo di riferimento Retribuzione di posizione Retribuzione di risultato	2.261.841	1.932.261	-329.580	2.509.835
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	4.227	5.000	773	
TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	2.266.068	1.937.261	-328.807	2.509.835

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti sono stanziare sul Bilancio 2014 intervento 01 Raggruppamento 3 "Fondo trattamento accessorio" ai diversi capitoli e centri di costo, pertanto, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del fondo 2010 ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis L. 122/2010, è rispettato. Infatti il fondo 2010, al netto delle somme di cui alla sentenza sezioni riunite Corte dei Conti n. 51/2011, è pari a € 2.250.098. Il fondo 2014 è costituito per € 2.297.959, è ricondotto al limite 2010 e proporzionalmente ridotto del 4.35%, per un ammontare finale di € 2.152.219. Oltre il limite normativo citato, sono aggiunti gli importi relativi a risparmi piani di razionalizzazione per € 3.093, compensi per Avvocatura € 95.778,24 e compensi per progettazione € 14.978,04.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato ai diversi capitoli e centri costo sul Bilancio 2014.

Con determinazione n. 2014/10349 si è provveduto a determinare la retribuzione di posizione per le diverse fasce dirigenziali.

Si precisa che il fondo per le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti del Comune di Bari è costituito al netto degli oneri riflessi. Si attesta che detti oneri, contributi previdenziali e assistenziali ed IRAP, trovano opportuna capienza alle voci di Bilancio 2014.

Risultano destinatari delle risorse per l'anno 2014 numero 45 dirigenti, con un beneficio economico medio pari a circa € 50357,07 a titolo di retribuzione di posizione e di risultato.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE DI RIPARTIZIONE

(Partipilo)

