



COMUNE DI BARI

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

SEDUTA DEL 12 MARZO 2015

DELIBERA N.142

OGGETTO

AUTORIZZAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 5 COMMA 3 DEL C.C.N.L. AREA II DIRIGENZA STIPULATO IL 23.12.1999 COME SOSTITUITO DALL'ART. 4 CCNL AREA II DIRIGENZA DEL 22.02.2006, ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL "CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DELL'AREA DIRIGENZA - PARTE ECONOMICA ANNO 2014 AI SENSI DELL'ART. 4 DEL CCNL 22 FEBBRAIO 2006 AREA DIRIGENZA REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI".

L'ANNO DUEMILAQUINDICI IL GIORNO DODICI DEL MESE DI MARZO, , ALLE ORE 09:30 CON CONTINUAZIONE

PREVIO AVVISO DEL SIG.SINDACO SI É RIUNITA LA GIUNTA COMUNALE NELLE PERSONE DEI SIGNORI:

PRESIDENTE

BRANDI Dott. VINCENZO - VICE SINDACO

ASSESSORI

N	COGNOME E NOME	PRES
1	DECARO Ing. Antonio	NO
2	BOTTALICO Dott.ssa Francesca	SI
3	GALASSO Ing. Giuseppe	SI
4	MASELLI Dott. Silvio	SI

N	COGNOME E NOME	PRES
5	PALONE Dott.ssa Carla	SI
6	PETRUZZELLI Dott. Pietro	SI
7	ROMANO Avv. Paola	SI
8	TEDESCO Prof.ssa Carla	SI
9	TOMASICCHIO Dott. Angelo	SI

ASSISTE IL SEGRETARIO GENERALE Dott. MARIO D'AMELIO

IL PRESIDENTE, CONSTATATO IL NUMERO LEGALE DEGLI INTERVENUTI, DICHIARA APERTA LA SEDUTA.

L'assessore al Personale, dr. Angelo Tomasicchio, sulla base dell'istruttoria condotta dalla Ripartizione Personale, riferisce:

In data 4 giugno 2014 è stato sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dirigente del Comune di Bari, relativo agli istituti normativi per il triennio 2013/2015 e a quelli economici per le annualità 2013/2014.

Con determinazione dirigenziale n° 2014/17100 del 24.12.2014, il Direttore della Ripartizione Personale ha provveduto a rivedere la costituzione del fondo risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, integrando le risorse di cui alla determinazione n° 201/12396 del 13.12.2013, con gli importi derivanti dalla RIA dei cessati nell'anno 2013 pari a € 1.677,00, dall'applicazione dell'art. 20 CCNL 2006/2009 (onnicomprensività) per l'importo di € 1134,00 e dalla rendicontazione per l'anno 2013 dei risparmi rivenienti dal piano triennale di razionalizzazione approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 250/2013 per l'importo di € 3.093,00.

Inoltre, con il medesimo atto si è provveduto a rideterminare in 4,35% la percentuale di riduzione ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 conv. L. 122/2010, sulla base del numero dei dirigenti presenti al 31.12.2014.

In data 29 dicembre 2014 è stata, pertanto, sottoscritta la pre-intesa del "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'Area Dirigenza - parte economica annualità 2014 ai sensi dell'art. 4 del CCNL 22 febbraio 2006 Area Dirigenza Regioni ed Autonomie Locali" ;

L'art. 5 del C.C.N.L. Area II Dirigenza stipulato il 23.12.1999 come sostituito dall'art. 4 CCNL Area II Dirigenza del 22.02.2006, ha stabilito tempi e procedure per la stipulazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo prevedendo, al comma 3, che l'ipotesi di contratto, definita dalla Delegazione Trattante, venga inviata al Collegio dei Revisori dei Conti entro 5 giorni corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria.

In esecuzione a quanto innanzi detto con nota n. 1578 in data 7.01.2015, è stata inviata al Collegio dei Revisori dei Conti copia della suddetta pre-intesa, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria a firma del Direttore della Ripartizione Personale redatta sulla base delle disposizioni della Circolare n. 25 del 19.07.2012 del Ministero

dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

Con nota n. 14954 del 21.01.2015 il Collegio, ha espresso il proprio parere favorevole all'ulteriore corso del provvedimento.

ACCERTATA la presenza delle condizioni richieste, giusta certificazione rilasciata, e completato, pertanto, l'iter previsto dal contratto collettivo nazionale, si può procedere ad autorizzare la sottoscrizione del *"Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'Area Dirigenza - parte economica ai sensi dell'art. 4 del CCNL 22 febbraio 2006 Area Dirigenza regioni ed Autonomie Locali"* nei limiti del tetto di spesa per l'anno 2014, nel testo allegato al presente provvedimento come parte integrante;

LA GIUNTA

UDITA la relazione dell'Assessore al Personale, dr. Angelo Tomasicchio sulla base dell'istruttoria condotta dalla Ripartizione Personale;

VISTI i sottosegnati verbali della Delegazione Trattante del 29.12.2014;

RITENUTO di prendere atto dei verbali suddetti e di autorizzare il Presidente di parte pubblica alla sottoscrizione del *"Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'Area Dirigenza - parte normativa e parte economica ai sensi dell'art. 4 del CCNL 22 febbraio 2006 Area Dirigenza regioni ed Autonomie Locali"* nei limiti del tetto di spesa per l'anno 2014, nel testo allegato al presente provvedimento quale parte integrante;

PRESO ATTO che sulla proposta di deliberazione di che trattasi sono stati formulati i pareri prescritti dall'art. 49 comma 1 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 267/2000;

- 1) Parere favorevole di regolarità tecnica espresso in atti dal Direttore della Ripartizione Personale, come da scheda allegata;
- 2) Parere favorevole di regolarità contabile espresso in atti dal Direttore della Ripartizione Ragioneria, come da scheda allegata;

VISTA, altresì, la scheda di consulenza del Segretario Generale che fa parte integrante della presente deliberazione;

CON VOTI UNANIMI, espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- 1) **DI PRENDERE ATTO** dei verbali della Delegazione Trattante del 29.12.2014, agli atti della Ripartizione Personale, facendone proprio il contenuto e gli impegni in essi dedotti;
- 2) **DI AUTORIZZARE** il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del *"Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'Area Dirigenza - parte normativa e parte economica ai sensi dell'art. 4 del CCNL 22 febbraio 2006 Area*

Dirigenza regioni ed Autonomie Locali” nei limiti del tetto di spesa per l’anno 2014, nel testo allegato al presente provvedimento quale parte integrante;

3) DI DARE ATTO che le somme per l’attuazione degli accordi sono previste negli stanziamenti di Bilancio per l’esercizio finanziario 2014.

Di seguito,

il presidente propone l’immediata eseguibilità del provvedimento stante l’urgenza;

LA GIUNTA

**Aderendo alla suddetta proposta;
ad unanimità di voti, resi verificati e proclamati dal Presidente;**

DELIBERA

Rendere immediatamente eseguibile la presente delibera ai sensi dell’art.134 co.4 del TUEL 18 agosto 2000 n.267.

Delibera G.C. n. _____ del _____

OGGETTO:

Autorizzazione, ai sensi dell’art. 5 comma 3 del C.C.N.L. Area II Dirigenza stipulato il 23.12.1999 come sostituito dall’art. 4 CCNL Area II Dirigenza del 22.02.2006, alla sottoscrizione del “*Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell’Area Dirigenza - parte economica annualità 2014 ai sensi dell’art. 4 del CCNL 22 febbraio 2006 Area Dirigenza Regioni ed Autonomie Locali*”.

**PARERI ESPRESSE, AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ART. 49, CO. 1, DEL T.U.E.L.
APPROVATO CON D.LGS. 267/2000
SULLA ALLEGATA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE**

1) Parere di regolarità tecnica:

FAVOREVOLE

—

Bari, li _____
RIPARTIZIONE

IL DIRETTORE DI

(Partipilo)

3) Parere di regolarità contabile:

Bari, li _____
RIPARTIZIONE

IL DIRETTORE DI

IL DIRETTORE DI RIPARTIZIONE

(dott. Partipilo)

L'ASSESSORE

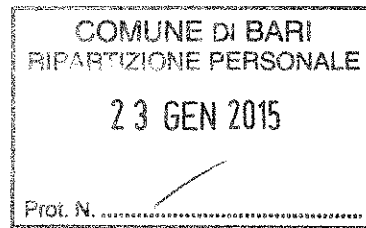
(dott. Tomasicchio)



COMUNE DI BARI

Protocollo n. 14954

Collegio dei Revisori dei Conti



Al Direttore della Ripartizione Personale

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Vista la richiesta con prot. 1578/Direzione del 07/01/2015, pervenuta a questo collegio in data 09/01/2015, contenente la pre-intesa di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente del Comune di Bari, con la relativa relazione illustrativa;

Esaminate le variazioni al Fondo per le risorse decentrate del personale dirigente e le motivazioni che hanno reso necessaria tali modifiche;

Visto il parere del Collegio dei Revisori dei Conti del 06/05/2014 con prot. 110105;

Visto l'art. 5 del CCNL 1/4/1999 come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/1/2004, comma 3, il quale prevede che " il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti..."

Esprime

Parere favorevole sulla proposta di pre-intesa di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente.

Bari, lì 21 gennaio 2015

L'Organo di Revisione

CICCONE Raffaele

MACAGNINO Francesca

ALABRESE Ciro



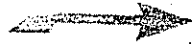
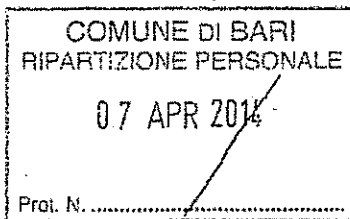
COMUNE DI BARI

Ripartizione Ragioneria Generale

N. PROT.: 86098
Risposta a nota: prot. n. 28298 del 31 gennaio 2014
Allegati:

Bari,

- 3 APR. 2014



e, p.c.:

Al Sig. Direttore Ripartizione Personale

Al Sig. Assessore al Bilancio
Al Sig. Direttore Generale

- Loro Sedi -

OGGETTO: Piano occupazionale 2014: Rispetto Patto di Stabilità Interno 2013, lett d), comma 26, articolo 31 L. 12/11/2011 n. 183 - Incidenza percentuale spese di personale su spese correnti, comma 7, articolo 76 D.L. 25/06/2008, n. 112 e s.m.i. - Attestazione.

In riscontro alla nota a margine relativa all'oggetto, si attesta che, sulla base dei dati preconsuntivi relativi alla gestione dell'esercizio 2013, la Città di Bari:

- ✓ ha rispettato il patto di stabilità interno nell'esercizio finanziario precedente (2013), così come certificato in data 31 marzo u.s. con protocollo n. 82564;
- ✓ presenta un'incidenza delle spese di personale, comprese quelle delle società partecipate, titolari di affidamento diretto di servizi pubblici senza gara, inferiore al 50% delle spese correnti.

Cordiali saluti.

Settore Bilancio e AA.GG.

IL DIRIGENTE

Dott. Giuseppe Viorri

IL DIRETTORE

Dott. Francesco Catanese



COMUNE DI BARI

Ripartizione Personale

OGGETTO: Seduta del 29/12/04 - Delegazione trattante Area Dirigenza

COMPONENTI DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA		Firme presenze
DIRETTORE GENERALE	LORO SEDI	
DIRETTORE RIP. PERSONALE		
DIRETTORE RIP. RAGIONERIA		
RAPPRES. AZIENDALI	OO.SS.	Firme presenze
	C.G.I.L.	
	CISL	
	U.I.L.	
SAVINO ROSA	D.I.R.E.L.	Rosa Savino
RAPPRES.TERRITORIALI OO.SS.	INDIRIZZO	
C.G.I.L. / F.P.	Via N.Loiacono n. 20/B - 70106 Bari	
CISL FPS	Via Carulli, 68 -70100 Bari	
U.I.L.- F.P.L.	Via Magna Grecia pal. H2 - Bari	
D.I.R.E.L.	c/o Comando P.M. Bari	
C.S.A.	Via Dalmazia 111/b - 113 - BARI	



Ripartizione Personale

COMUNE DI BARI

VERBALE DI DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 29.12.2014 ore 12,00

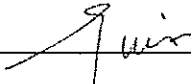
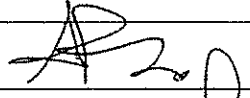
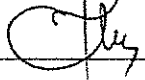
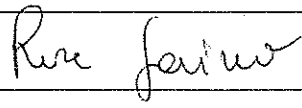
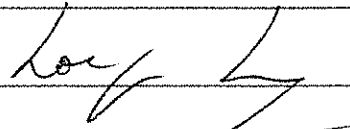
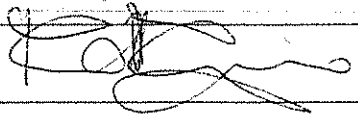


Oggi presso la sede della Direzione Generale si è riunita la Delegazione Trattante dell'Area Dirigenza del Comune di Bari in persona dei rappresentanti di parte pubblica e di parte sindacale come da elenco che al presente verbale si allega.

La riunione ha inizio alle ore 12.30.

Il Direttore Generale introduce il punto posto all'ordine del giorno "integrazione fondo retribuzione di posizione e di risultato area dirigenza anno 2014" ed il Direttore della Ripartizione Personale relaziona sull'argomento.

Dopo ampia discussione le parti sottoscrivono la preintesa di CCDI che allegata al presente verbale ne costituisce parte integrante e costitutiva.

La riunione ha fine alle ore 13.30.

COMPONENTI DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA		Firme presenze
DIRETTORE GENERALE		
SEGRETARIO GENERALE		
DIRETTORE RIP. PERSONALE		
DIRETTORE RIP. RAGIONERIA		
RAPPRES. AZIENDALI	OO.SS.	Firme presenze
	C.G.I.L.	
	CISL	
	U.I.L.	
SAVINO ROSA	D.I.R.E.L.	
RAPPRES.TERRITORIALI OO.SS.	INDIRIZZO	
C.G.I.L. / F.P.	Via N.Loiacono n. 20/B - 70106 Bari	
CISL FPS	Via Carulli, 68 -70100 Bari	
U.I.L.- F.P.L.	Via Magna Grecia pal. H2 - Bari	
D.I.R.E.L.	c/o Comando P.M. Bari	
C.S.A.	Via Caldarola n. 14 - BARI	

PREINTESA DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DELL'AREA DIRIGENZA – INTEGRAZIONE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO 2014 AI SENSI DELL'ART. 4 DEL C.C.N.L. 22 FEBBRAIO 2006 AREA DIRIGENZA REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI.

Articolo 1

Risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per l'anno 2014

1. Le parti prendono atto che l'art. 9 del CCDI stipulato in data 04/06/2014 ha quantificato il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2014; nello specifico il fondo è stato quantificato sulla base di un valore medio dei presenti per l'anno 2014 pari a 45 ed ai sensi di quanto disposto dall'art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 conv. in L. 122/2010 (per il quale la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio deve essere operata sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010; la variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determina la misura della variazione da operarsi sul fondo).
2. Le parti danno atto che il valore medio effettivo dei presenti per l'anno 2014 è, invece, pari a 44 e, quindi, occorre rimodularne la quantificazione sulla base dell'effettivo valore registrato al 31.12.2014.
3. Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2014 è, pertanto, di seguito riportato:

DESTINAZIONE DELLE RISORSE			
C.C.N.L. 23/12/1999	Art.28CCNL23/12/1999 Art. 23c.4 e 5 CCNL22/02/2006	Quota destinata al finanziamento della Retribuzione di risultato	349.806
C.C.N.L. 3/08/2010	Art. 5 co. 4 e 5	0,73% monte salari anno 2007 (€ 4.739.284,00), risorse destinate integralmente al finanziamento della sola retribuzione di risultato	34.597
			384.403
C.C.N.L. 22/02/2006		di cui l' 80% destinato alla quota A della retribuzione di risultato da ripartire tra tutti i dirigenti giusta criteri di cui alla D.G. 971 del 21/9/2001	307.522
		e il 20% destinato alla quota B da ripartire in parti uguali tra non più del 20% dei dirigenti	76.881
CCNL 22/02/2010	ART. 20 COMMA 4	compensi derivanti dal principio dell'onnicomprensività	1.134
art. 16 DL.98/2011 conv. L. 111/01		Risparmi Piano Triennale Razionalizzazione	3.093
		RISORSE DESTINATE A RETRIBUZIONE DI RISULTATO	388.630
		Quota destinata al finanziamento della Retribuzione di posizione	1.598.289

Rosa Savino
DIREC

	Art. 26 c. 1 lett. g)	Importo annuo della R.I.A. nonché del maturato economico ex art. 35, comma 1, lett. b) del C.C.N.L. del 10/4/1996 dei dirigenti cessati dal 1°/1/1998 (da destinare a retribuzione di posizione ex art.27) 75.058,44+1.854,45 (De Frenza 30/9/2002) + 12.328,94 (cess. 2003) + 9.065,94 (cess.2004) + 7.329,01 (cess.2005) + 9.058,66 (cess.2006) + 1.123,72 (cess. 2007)+10.208,77(cess.2008)+ 18687,37 (2009)+2310,49(2011)+2455,86(2012)+ +1677(2013)	151.159
CCNL2002/2005 del 22/02/2006	Art.23 c. 1 CCNL 22/02/2006	Incremento Importo annuo (€ 520,00) comprensivo anche della tredicesima mensilità dei valori vigenti al 1°.1.2002	37.440
CCNLbiennio economico 2004-2005 del 14/5/2007	Art.4 c. 1 CCNL 14/05/2007	Incremento Importo annuo comprensivo anche della tredicesima mensilità dei valori vigenti al 1°.1.2004	82.368
CCNL2006/2009 del 22/02/2010	Art. 16 c.1CCNL 22/02/2010	incremento retribuzonedi tutte le posizione dirigenziali alla data del 1°.01.2007(51 funzioni dirigenziali finanziate)	30.139
CCNLbiennio economico 2008/2009 del 3/08/2010	Art. 5 c.1CCNL 3/08/2010	incremento retribuzonedi tutte le posizione dirigenziali alla data del 1°.01.2009 (51 funzioni dirigenziali)	38.493
		Riduzione di € 3.356,97 (L.6.500.000) dal 1°/9/2001 per ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti (n. 51 posizioni dirigenziali)	-171.206
		RISORSE DESTINATE A RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	1.766.682
		TOTALE RISORSE FONDO	2.155.312

oltre gli importi di € 95.778,24 per compensi per Avvocatura e € 14.978,04 per compensi per progettazione.

Articolo 2

Integrazione risorse per il finanziamento della retribuzione di risultato per l'anno 2014

Ai sensi dell'art. 16 del D.L. 98/2011, convertito nella legge 111/2011, le risorse per il finanziamento della retribuzione di risultato sono integrate per l'importo di **€ 3.093,00** quali economie effettivamente realizzate per misure di razionalizzazione e riqualificazione della spesa giusta deliberazione di Giunta Comunale n° 775/2014 e certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti prot. n°281857 del 5.12.2014.

Articolo 3

Interpretazione autentica art. 3 comma 4, 7 e 8 CCDI

Le parti concordano che:

1. la soglia della valutazione del dirigente per la quale questi concorre alla distribuzione della quota A della retribuzione di risultato è un punteggio non inferiore al 60% del punteggio massimo conseguibile;
2. la soglia di sufficienza della *performance* di operativa e di funzione sotto la quale la valutazione si intende negativa, deve intendersi nel 30% del punteggio massimo

Rosa Ferraro
DIRET

conseguibile; in tale ipotesi si applicano gli artt. 14 CCNL 23.12.1999¹ e 13 CCNL 22.02.2006²;

3. le ipotesi di prolungata assenza o vacanza del posto dirigenziale per infortunio o malattia del titolare per le quali può essere assegnato temporaneamente ad un dirigente l'incarico *ad interim* con attribuzione a questi - in sostituzione della propria retribuzione di posizione - della retribuzione di posizione già corrisposta al dirigente assente qualora superiore a quella percepita dal sostituto, ricomprendono le assenze per astensione facoltativa ed obbligatoria a causa di gravidanza o adozione.

Tali disposizione hanno valore di interpretazione autentica ai sensi dell'art. 9 comma 5 del CCNL normativo 2002 - 2005 economico 2002 - 2003 sottoscritto in data 22/02/2006³

¹ ART. 14: Verifica dei risultati e valutazione dei dirigenti

1. L'art. 23 del CCNL del 10.4.1996 è sostituito come segue:

"1. Gli enti, con gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti autonomamente assunti in relazione anche a quanto previsto dall'art.1, comma 2 e 3 del D.Lgs.n.286/1999, definiscono meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta dai dirigenti, in relazione ai programmi e obiettivi da perseguire correlati alle risorse umane, finanziarie e strumentali effettivamente rese disponibili.

2. Le prestazioni, le competenze organizzative dei dirigenti e il livello di conseguimento degli obiettivi assegnati sono valutati con i sistemi, le procedure e le garanzie individuate in attuazione del comma 1 sulla base anche dei risultati del controllo di gestione, o da quelli eventualmente previsti dagli ordinamenti degli enti per i dirigenti che rispondano direttamente all'organo di direzione politica. Gli enti disciplinano gli effetti sanzionatori degli accertamenti negativi, il relativo procedimento e gli strumenti di tutela, ivi compresi la previa contestazione ed il contraddittorio, in coerenza con i principi fissati dall'art. 21 del D. Lgs. n. 29/1993. La revoca dell'incarico comporta la perdita della relativa retribuzione di posizione e di risultato, fermo restando quanto previsto dall'art. 21, comma 1 del D. Lgs. n. 29 del 1993.

3. Gli enti adottano preventivamente i criteri generali che informano i sistemi di valutazione delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti nonché dei relativi risultati di gestione. Tali criteri, prima della definitiva adozione sono oggetto di concertazione ai sensi dell'art. 8. I sistemi di valutazione sono comunicati ai dirigenti prima dell'inizio dei relativi periodi di riferimento.

² ART. 13: Effetti degli accertamenti negativi

1. Dopo l'art. 23 del CCNL del 10.4.1996, come sostituito dall'art. 14 del CCNL del 23.12.1999, sono inseriti i seguenti:

"ART.23 bis

Effetti degli accertamenti negativi

1. *Gli enti disciplinano gli effetti degli accertamenti negativi di cui all'art. 23 del CCNL del 10.4.1996, come sostituito dall'art. 14 del CCNL del 23.12.1999, il relativo procedimento e gli strumenti di tutela, ivi compresi la previa contestazione e il contraddittorio, individuando le specifiche misure nell'ambito delle seguenti ipotesi, in relazione alla gravità dell'accertamento:*

- a) riassegnazione alle funzioni della categoria di provenienza, per il personale interno al quale sia stato eventualmente conferito, con contratto a termine, un incarico dirigenziale semprechè detto conferimento sia consentito dalla normativa vigente nell'ente;*
- b) affidamento di un incarico dirigenziale con un valore di retribuzione di posizione inferiore;*
- c) sospensione, nei confronti del personale a tempo indeterminato con qualifica dirigenziale, da ogni incarico dirigenziale per un periodo massimo di due anni, secondo la disciplina dell'art. 23 ter;*
- d) recesso dal rapporto di lavoro, nei casi di particolare gravità, secondo la disciplina dell'art. 27."*

³ Art. 9: Interpretazione autentica dei contratti collettivi

1. In attuazione dell'art. 49, del D. Lgs. n. 165 del 2001, quando insorgano controversie sulla interpretazione dei contratti collettivi, le parti che li hanno sottoscritti si incontrano, entro 30 giorni dalla richiesta di cui al comma 2, per definire consensualmente il significato della clausola controversa.
2. Al fine di cui al comma 1, la parte interessata invia alle altre, richiesta scritta con lettera raccomandata. La richiesta deve contenere una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa; essa deve fare riferimento a problemi interpretativi e applicativi di rilevanza generale.
3. L'ARAN si attiva autonomamente o su richiesta del Comitato di settore.
4. L'eventuale accordo, stipulato con le procedure di cui all'art. 47 del D.Lgs.n.165 del 2001 sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del contratto collettivo nazionale.

Rose Ferraro
DIREL

DICHIARAZIONE A VERBALE

Le OO.SS. CGIL, CISL, UIL e DIREL confermano la posizione sindacale assunta in sede di fondo 2010, con riferimento all'utilizzo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato.

La posizione del sindacato è ferma nel ritenere assolutamente ingiustificata l'eventuale decurtazione dal fondo della dirigenza delle somme di cui all'art. 26 co. 3 dell'importo di € 300.000,00.

Esse, infatti, attengono al processo di profonda riorganizzazione dell'ente di cui alla deliberazione di GC n° 984/2007 ed alla correlata attribuzione di nuove funzioni e competenze ai dirigenti dell'Ente, funzioni e competenze che permangono nell'anno 2013. Pertanto, le OO.SS. aziendali e territoriali prendono atto della costituzione del fondo 2014 ribadendo il proprio parere sfavorevole alla modalità di costituzione dello stesso.

UIL-FIAC

guis

-
5. Con analoghe modalità si procede tra le parti che li hanno sottoscritti, quando insorgano controversie sulla interpretazione dei contratti decentrati integrativi, anche di livello territoriale. L'eventuale accordo stipulato con le procedure di cui agli artt. 4 e 5 del CCNL del 23.12.1999, sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del contratto decentrato.
 6. È disapplicata la disciplina dell'art. 12 del CCNL del 10.4.1996.

Rosa Ferraro
DIREL



Pos Trattamento Economico

SCHEDA DI CONSULENZA TECNICO GIURIDICA DEL SEGRETARIO GENERALE

N. 2015/00142

del 12 MARZO 2015

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 5 COMMA 3 DEL C.C.N.L. AREA II DIRIGENZA STIPULATO IL 23.12.1999 COME SOSTITUITO DALL'ART. 4 CCNL AREA II DIRIGENZA DEL 22.02.2006, ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL "CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DELL'AREA DIRIGENZA - PARTE ECONOMICA ANNO 2014 AI SENSI DELL'ART. 4 DEL CCNL 22 FEBBRAIO 2006 AREA DIRIGENZA REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI".

TIPO PROPOSTA G.M.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA: Positivo PRESO ATTO DELLE ESIGENZE DELL'AMMINISTRAZIONE NELL'ESERCIZIO DEI POTERI D'INDIRIZZO AD ESSA RISERVATI E RICHIAMATO IL TESTO DELL'ART. 49 COMMA 4 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18 AGOSTO 2000 N. 267 NELLA NUOVA FORMULAZIONE INTRODOTTO DALL'ART. 3 COMMA 1 LETT. B) DEL 10 OTTOBRE 2012 N. 174 CONVERTITO DALLA LEGGE 7 DICEMBRE 2012 N. 213 SI ESPRIME PARERE FAVOREVOLE NEI LIMITI DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE E DEGLI ALLEGATI PARTE INTEGRANTE DELLA STESSA.

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE: Positivo Apposto visto di regolarità contabile e copertura finanziaria.Favorevole

**COLLABORAZIONE ED ASSISTENZA GIURIDICA-AMMINISTRATIVA DEL
SEGRETARIO GENERALE AI SENSI DELL'ART. 97 LETT. D DEL T.U.E.L.**

ANNOTAZIONI :

Positivo NULLA DA OSSERVARE IN ORDINE ALLA LEGITTIMITA' DELLA PRESENTE PROPOSTA SULLA BASE DEI PARERI TECNICO E CONTABILE COSI' COME ESPRESSI AI SENSI DI LEGGE.

Bari, 10/03/2015

IL SEGRETARIO GENERALE

Mario D'Amelio

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 5 COMMA 3 DEL C.C.N.L. AREA II DIRIGENZA STIPULATO IL 23.12.1999 COME SOSTITUITO DALL'ART. 4 CCNL AREA II DIRIGENZA DEL 22.02.2006, ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL "CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DELL'AREA DIRIGENZA - PARTE ECONOMICA ANNO 2014 AI SENSI DELL'ART. 4 DEL CCNL 22 FEBBRAIO 2006 AREA DIRIGENZA REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI".

PARERI ESPRESSI, AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ART. 49 DLGS 267 DEL 18.8.2000 – T.U.E.L. SULLA ALLEGATA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE:

1) Parere di regolarità tecnica:

Positivo

PRESO ATTO DELLE ESIGENZE DELL'AMMINISTRAZIONE NELL'ESERCIZIO DEI POTERI D'INDIRIZZO AD ESSA RISERVATI E RICHIAMATO IL TESTO DELL'ART. 49 COMMA 4 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18 AGOSTO 2000 N. 267 NELLA NUOVA FORMULAZIONE INTRODOTTI DALL'ART. 3 COMMA 1 LETT. B) DEL 10 OTTOBRE 2012 N. 174 CONVERTITO DALLA LEGGE 7 DICEMBRE 2012 N. 213 SI ESPRIME PARERE FAVOREVOLE NEI LIMITI DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE E DEGLI ALLEGATI PARTE INTEGRANTE DELLA STESSA.

Bari, li 03/03/2015

Il responsabile

Giancarlo Partipilo

2) Visto Responsabile Procedimento Ragioneria:

Positivo

Favorevole

Bari, li 04/03/2015

Il Responsabile procedimento di Ragioneria

Pietro Luciannatelli

3) Parere di regolarità contabile:

Apposto visto di regolarità contabile e copertura finanziaria.Favorevole

Bari, li 04/03/2015

Il Direttore di Ragioneria

Francesco Catanese

Il presente verbale viene sottoscritto nei modi di legge:

IL PRESIDENTE
F.to

IL SEGRETARIO GENERALE
Mario D'Amelio

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune dal 13/03/2015 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Responsabile dell'Albo Pretorio
Serafina Paparella

Bari, 13/03/2015

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Su relazione dell'incaricato si certifica che la presente delibera è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune di Bari dal 13/03/2015 al 27/03/2015.

L'incaricato

Bari, 01/04/2015

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva per decorrenza dei termini di pubblicazione di cui all'art. 134 TUEL.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del d.lgs n. 10/2002, del t.u. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet <http://albo.comune.bari.it>