



COMUNE DI BARI

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

SEDUTA DEL 20 FEBBRAIO 2012

DELIBERA N.71

OGGETTO

AUTORIZZAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 5 COMMA 3 DEL C.C.N.L. AREA II DIRIGENZA STIPULATO IL 23.12.1999 COME SOSTITUITO DALL'ART. 4 CCNL AREA II DIRIGENZA DEL 22.02.2006, ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIRIGENTE DEL COMUNE DI BARI PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO, PER L'ANNO 2011.

L'ANNO DUEMILADODICI IL GIORNO VENTI DEL MESE DI FEBBRAIO, , ALLE ORE 12.40 CON CONTINUAZIONE

SONO PRESENTI:

PRESIDENTE

PISICCHIO Prof. ALFONSINO - VICE SINDACO

ASSESSORI

N	COGNOME E NOME	PRES
1	EMILIANO Dott. Michele	NO
2	ABBATICCHIO Dott. Ludovico	NO
3	ALBORE Rag. Francesco	SI
4	BARATTOLO Dott. Filippo	SI
5	GIANNINI Avv. Giovanni	NO

N	COGNOME E NOME	PRES
6	LACARRA Avv. Marco	SI
7	LOSITO Dott. Fabio	SI
8	PALMIOTTI Dott. Gennaro Maria	SI
9	PAPARESTA Dott. Gianluca	SI
10	SANNICANDRO Ing. Raffaele	SI

ASSISTE IL SEGRETARIO GENERALE Dott. MARIO D'AMELIO

In assenza del SINDACO dott. Michele Emiliano, sulla base dell'istruttoria condotta dalla Ripartizione Personale, riferisce il Vice Sindaco:

In data 28 dicembre 2011 è stata sottoscritta la pre-intesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, per l'anno 2011, per il personale dirigente del Comune di Bari.

L'art. 5 del C.C.N.L. Area II Dirigenza stipulato il 23.12.1999 come sostituito dall'art. 4 CCNL Area II Dirigenza del 22.02.2006, ha stabilito tempi e procedure per la stipulazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo prevedendo, al comma 3, che l'ipotesi di contratto, definita dalla Delegazione Trattante, venga inviata al Collegio dei Revisori dei Conti entro 5 giorni corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria.

In esecuzione a quanto innanzi detto con nota n. 305702 in data 30 dicembre 2011, è stata inviata al Collegio dei Revisori dei Conti copia della suddetta pre-intesa, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria a firma del Direttore della Ripartizione Personale.

Con nota n. 7039 del 12.01.2012 il Collegio, ha chiesto ulteriore documentazione "*al fine di poter esprimere il parere di propria competenza*"; a seguito dell'inoltro della documentazione richiesta, in data 16 gennaio 2012, prot. 9906, il Collegio con nota prot. n. 32411 del 10.02.2012, ha espresso il proprio parere favorevole all'ulteriore corso del provvedimento;

ACCERTATA la presenza delle condizioni richieste, giusta certificazione rilasciata, e completato, pertanto, l'iter previsto dal contratto collettivo nazionale, si può procedere ad autorizzare la sottoscrizione del "*Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dirigente del Comune di Bari per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, per l'anno 2011*" nel testo allegato al presente provvedimento come parte integrante.

LA GIUNTA

UDITA la relazione del Vice Sindaco, sulla base dell'istruttoria condotta dalla Ripartizione Personale;

VISTI i sottosegnati verbali della Delegazione Trattante del 28.12.2011:

RITENUTO di prendere atto dei verbali suddetti, facendone proprio il contenuto e gli

impegni in essi dedotti, e di autorizzare il Presidente di parte pubblica alla sottoscrizione del *Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dirigente del Comune di Bari* del personale dirigente dell'Ente, relativo agli istituti di trattamento economico per l'anno 2011, nel testo allegato al presente provvedimento quale parte integrante;

PRESO ATTO che sulla proposta di deliberazione di che trattasi sono stati formulati i pareri prescritti dall'art. 49 comma 1 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 267/2000;

- 1) Parere favorevole di regolarità tecnica espresso in atti dal Direttore della Ripartizione Personale, come da scheda allegata;
- 2) Parere di regolarità contabile omesso, non comportando il presente provvedimento né impegno di spesa né riduzione di entrata;

VISTA, altresì, la scheda di consulenza del Segretario Generale che fa parte integrante della presente deliberazione;

CON VOTI UNANIMI, espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- 1) **DI PRENDERE ATTO** dei verbali della Delegazione Trattante del 28.12.2011, allegati alla presente deliberazione, quali parti integranti e sostanziali, facendone proprio il contenuto e gli impegni in essi dedotti;
- 2) **DI AUTORIZZARE** il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'appendice al C.C.D.I. del personale dirigente dell'Ente, relativo agli istituti di trattamento economico per l'anno 2011;
- 3) **DI DARE ATTO** che le somme per l'attuazione degli accordi sono previste negli stanziamenti di Bilancio per l'esercizio finanziario 2011;

Di seguito,
il Presidente propone l'immediata eseguibilità del provvedimento stante l'urgenza;

LA GIUNTA

Aderendo alla suddetta proposta;
Ad unanimità di voti, resi verificati e proclamati dal Presidente;

DELIBERA

Rendere immediatamente eseguibile la presente delibera ai sensi dell'art.134 co.4 del T.U.E.L. 18 Agosto 2000 n.267.

Delibera G.C. n. _____ del _____

OGGETTO:

Autorizzazione, ai sensi dell'art. 5 comma 3 del C.C.N.L. Area II Dirigenza stipulato il 23.12.1999 come sostituito dall'art. 4 CCNL Area II Dirigenza del 22.02.2006, alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dirigente del Comune di Bari per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, per l'anno 2011.

**PARERI ESPRESSI, AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ART. 49, CO. 1, DEL T.U.E.L.
APPROVATO CON D.LGS. 267/2000
SULLA ALLEGATA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE**

1) Parere di regolarità tecnica:

FAVOREVOLE

—

Bari, lì _____
RIPARTIZIONE

IL DIRETTORE DI

(Avv. Marisa LUPELLI)



COMUNE DI BARI

Ripartizione Personale

VERBALE DI DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 28.12.2011 ore 12,00

Oggi presso la sede della Direzione Generale si è riunita la Delegazione Trattante Area Dirigenza del Comune di Bari in persona dei rappresentanti di parte pubblica e di parte sindacale come da elenco che al presente verbale si allega.

La riunione ha inizio alle ore 12.00.

Il Direttore della Ripartizione Personale presenta il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2011. La formulazione dello stesso è stata effettuata sulla base della disposizione normativa di cui all'art. 9 comma 2 bis (come esplicate dalla RGS circolare 12 del 15.04.2011), che prevede che a decorrere dal 1.1.2011 e sino al 31.12.2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

In modo particolare la circolare della RGS dispone che la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio debba essere operata per ciascuno degli anni 2011- 2012 – 2013, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determina la misura della variazione da operarsi sul fondo.

Nel caso del Comune di Bari risultano al 1.1.2010 n° 48 dirigenti e al 31.12.2010 n° 44 per una media di 46 e al 1.1.2011 n° 43 e in previsione al 31.12.2011 n° 43 dipendenti per una media di 43, per cui la variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale è pari a $(46-43)/46=6,522\%$.

Tale percentuale di riduzione è applicata al totale del fondo 2010 depurato degli importi relativi a progettazione e avvocatura, come disposto dalla Deliberazione della Corte dei Conti Sez. Riunite n. 51/CONTR/11, ovvero € 2.509.835-171.548 (avvocatura) – 88.189 (progettazione)= 2.250.098.

Pertanto, il fondo 2011 non può superare l'importo di € 2.103.347.

Il fondo 2011, pertanto è ricondotto a € 2.103.347 e risulta distribuito tra la retribuzione di posizione per l'importo di € 1.750.194 e retribuzione di risultato 353.152 comprensivo delle somme di cui al progetto ICI.

A tal fine le parti concordano che, come per i compensi avvocatura e progettazione, si applicano le disposizioni di cui alla D.G.M. n. 971 del 21.09.2001 in materia di determinazione ed attribuzione della retribuzione di risultato.

"qualora i compensi professionali relativi all'anno di riferimento siano pari o superiori alla retribuzione di risultato, i dirigenti interessati mantengono esclusivamente i detti compensi e restano esclusi dalla erogazione della retribuzione di risultato. In caso i compensi professionali siano inferiori, i dirigenti interessati restano parzialmente esclusi dalla erogazione della retribuzione di risultato che viene quantificata in misura pari alla differenza

28.12.2011

CGIL
Antonio Pucella
VIC
Dino Rinaldi
CISC
Prof. P. P. P.
L. N.

Con riguardo alle somme menzionate dal
progetto 141, le parti concordano che per
la distribuzione delle somme si provvederà
con separato provvedimento.

CGIL
R

VIC
F. - R.

CISCP
S. - P.

DIREC^h
L. - C.



COMUNE DI BARI

Ripartizione Personale

tra la retribuzione di risultato determinata secondo i criteri di cui al precedente punto 1), e i compensi professionali di competenza dell'anno. Nel caso in cui in un anno il dirigente percepisca compensi professionali relativi a più anni, si procederà al relativo conguaglio, reincamerando le somme eventualmente corrisposte in più negli anni precedenti che saranno aggiunte alle risorse disponibili del fondo per la retribuzione di risultato dell'anno di riferimento per la liquidazione in corso. In sede di riparto degli incentivi alle progettazioni il dirigente competente al riparto dovrà, a tal fine, indicare distintamente le somme per ciascun anno di riferimento. Ai dirigenti tecnici e legali conseguentemente è garantita, comunque, la retribuzione di risultato che avrebbero percepito in mancanza di compensi professionali"

Inoltre, per quanto attiene la retribuzione di posizione la stessa è distribuita sulla base delle 54 posizioni dirigenziali coperte durante l'anno 2011. A tal proposito è in approvazione una deliberazione della Giunta comunale di ricognizione delle posizioni dirigenziali in attesa della definitiva riorganizzazione dell'Ente.

La riunione si chiude alle ore 14.00. La riunione si chiude alle ore 14.00. La riunione si chiude alle ore 14.00. La riunione si chiude alle ore 14.00. La riunione si chiude alle ore 14.00.

DIRETTORE GENERALE	
SEGRETARIO GENERALE	
DIRETTORE RIPARTIZIONE PERSONALE	<i>Stantufelli</i>
DIRETTORE RIP. RAGIONERIA	
Organizzazioni Sindacali Aziendali	
C.G.I.L. / F.P.	<i>Stantufelli</i>
F.I.S.T./CISL	<i>Stantufelli</i>
U.I.L./F.P.L. Dirigenza	<i>Stantufelli</i>
DIREL	
RAPPRESENTATI TERRITORIALI OO.SS.	
C.G.I.L. / F.P.	
F.I.S.T./CISL	
U.I.L./F.P.L. Dirigenza	
DIREL	<i>Stantufelli</i>
C.S.A.	

FONDO DIRIGENZA 2011.

Si conferma la posizione sindacale assunta in sede di fondo 2010, con riferimento all'utilizzo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato.

La posizione del sindacato è ferma nel ritenere assolutamente ingiustificata l'eventuale decurtazione, dal fondo della dirigenza, delle somme di cui all'art. 26 comma 3 dell'importo di Euro 300.000,00.

Esse, infatti, attengono al processo di profonda riorganizzazione dell'Ente di cui alla deliberazione G.M. n. 984/2007 e alla correlata attribuzione di nuove funzioni e competenze ai dirigenti dell'Ente. Funzioni e competenze che permangono anche nell'anno 2011.

Pertanto le OO.SS. aziendali e territoriali prendono atto della costituzione del Fondo 2011 ribadendo il proprio parere sfavorevole alla modalità di costituzione dello stesso.

Si stigmatizza, ancora una volta il mancato assolvimento dell'obbligo di ri-graduazione delle posizioni dirigenziali dell'Ente.

Si chiede altresì che venga formalizzata da parte pubblica la preannunciata proposta di riorganizzazione con **indicazione dei livelli retributivi** per ogni singola fascia e la collocazione all'interno delle fasce delle singolo strutture.

Bari, 28-12-2011.

*Luca - el.
Pione faw*

*UIL
Pina R. ^{CISL}*

CGIL



COMUNE DI BARI

Ripartizione Personale

FONDO 2010	2.509.835
COMPENSI AVVOCATURA	171.548
COMPENSI PROGETTAZIONE	88.189
FONDO 2010 AL NETTO DELLE RISORSE DI CUI ALLA SENTENZA DELLA CC. SEZ. RIUNITE N. 51/CONTR/11	2.250.098
6,522% RIDUZIONE EX ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010	146.751
VALORE DEL FONDO 2011	2.103.347

FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO			
ANNO 2011			
Contratto di riferimento	Norma applicata	Causale	Importo in euro
CCNL 1998/2001 del 23/12/1999	Art. 26 c. 1 lett. a)	Importo destinato per il 1998 al finanziamento della retribuzione di posizione (L.2.498.840.000) e di risultato (L.245.530.000)	1.417.349
	Art. 26 c. 1 lett. b)	Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/97 da determinare a consuntivo	-
	Art. 26 c. 1 lett. c)	Risparmi ex art. 2, comma 3, del D.Lgs. 29/1993	-
	Art. 26 c. 1 lett. d)	1,25% del monte salari della dirigenza per il 1997 (L.6.441.315.000) a decorrere dal 31/12/1999 ed a valere dall'anno 2000	41.585
	Art. 26 c. 1 lett. f)	Trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito a seguito di processi di decentramento e delega di funzioni	-
	Art. 26 c. 2	1,2% del monte salari della dirigenza per il 1997: L.77.295.780 arrotondate	39.922
	Art. 26 c. 3	Incremento dal 2001 nell'ambito delle capacità di bilancio	77.469
	Art. 26 c. 3	Incremento dal 2002 nell'ambito delle capacità di bilancio	73.476
	Art. 26 c. 3	Incremento dal 2003 nell'ambito delle capacità di bilancio	250.000
	Art. 26 c. 3	Incremento dal 2004 nell'ambito delle capacità di bilancio	89.021
CCNL2002/2005 del 22/02/2006	Art. 23 c.3CCNL 22/02/2006	1,66% del monte salari della dirigenza dell'anno 2001 (L.7.572.245.000) a decorrere dall' 1/01/2003 ed a valere dall'anno 2000	64.918
CCNLbiennio economico 2004-2005 del 14/5/2007	Art. 4 c.4CCNL 14/05/2007	0,89% del monte salari della dirigenza dell'anno 2003 a decorrere dal 31/12/2005 ed a valere per l'anno 2006	40.095
		Riduzione art. 9 comma 2 bis DL 78/2010	213.464
QUOTA DA RIPARTIRE TRA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (85%) E RETRIBUZIONE DI RISULTATO (15%)			1.880.371
CCNL 1998/2001 del 23.12.1999	art. 26 c. 1 lett. e)	Risorse previste da specifiche disposizioni di legge (art. 20 CCNL 2006/2009)	36.500
	Art. 26 c. 1 lett. g)	Importo annuo della R.I.A. nonchè del maturato economico ex art. 35, comma 1, lett. b) del C.C.N.L. del 10/4/1996 dei dirigenti cessati dal 17/1/1998 (da destinare a retribuzione di posizione ex art.27) 75.058,44+1.854,45 (De Frenza 30/9/2002)+ 12.328,94 (cess. 2003) + 9.065,94 (cess.2004) + 7.329,01.(cess.2005)+ 9.058,66 (cess.2006) + 1.123,72 (cess. 2007)+10.208,77(cess.2008)+ 18687,37(2009)	144.715
	Art. 26 c. 1 lett. i)	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 20 CCNL 2006/2009 (onnicomprensività)	-
CCNL2002/2005 del 22/02/2006	Art.23 c. 1 CCNL 22/02/2006	Incremento importo annuo (€ 520,00) comprensivo anche della tredicesima mensilità dei valori vigenti al 1°1.2002	37.440
CCNLbiennio economico 2004-2005 del 14/5/2007	Art.4 c. 1 CCNL 14/05/2007	Incremento importo annuo comprensivo anche della tredicesima mensilità dei valori vigenti al 1°1.2004	82.368
CCNL2006/2009 del 22/02/2010	Art. 16 c.1CCNL 22/02/2010	Incremento retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali alla data del 1°01.2007	30.139
CCNLbiennio economico 2008/2009 del 3/08/2010	Art. 5 c.1CCNL 3/08/2010	Incremento retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali alla data del 1°01.2009	38.493
C.C.N.L. 3/08/2010	Art. 5 co. 4 e 5	0,73% monte salari anno 2007 (€ 4.739.284,00), risorse destinate integralmente al finanziamento della sola retribuzione di risultato	34.597
C.C.N.L. 12/2/2002	Art. 1 c. 3 lett. e)	Riduzione di € 3.356,97 (L.6.500.000) dal 1/9/2001 per ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti (.....)	181.276
TOTALE FONDO			2.103.347

Solo per presa d'atto come da motivazione allegata
 CGIL
 UIL
 CISL

IL DIRETTORE DELLA RIPARTIZIONE

CSA



COMUNE DI BARI

Ripartizione Personale

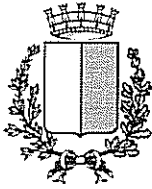
DESTINAZIONE DELLE RISORSE			
C.C.N.L. 23/12/1999	Art.28CCNL23/12/1999 9Art. 23c.4 e 5CCNL22/02/2006	Quota destinata al finanziamento della Retribuzione di risultato (art. 9 C.C.D.I. del 30/10/2001) 15%	282.056
C.C.N.L. 3/08/2010	Art. 5 co. 4 e 5	0,73% monte salari anno 2007 (€ 4.739.284,00), risorse destinate integralmente al finanziamento della sola retribuzione di risultato	34.597
			316.652
C.C.N.L. 22/02/2006		di cui l' 80% destinato alla quota A della retribuzione di risultato da ripartire tra tutti i dirigenti giusta criteri di cui alla D.G. 971 del 21/9/2001	253.322
		e il 20% destinato alla quota B da ripartire in parti uguali tra non più del 20% dei dirigenti	63.330
		compensi per specifiche disposizioni di legge (ICI)	36.500
		RISORSE DESTINATE A RETRIBUZIONE DI RISULTATO	353.152
		Quota destinata al finanziamento della Retribuzione di posizione (art. 9 C.C.D.I. del 30/10/2001) 85%	1.598.315
	Art. 26 c. 1 lett. g)	Importo annuo della R.I.A. nonché del maturato economico ex art. 35, comma 1, lett. b) del C.C.N.L. del 10/4/1996 dei dirigenti cessati dal 17/1/1998 (da destinare a retribuzione di posizione ex art.27) 75.058,44+1.854,45 (Da Frenza 30/9/2002) + 12.328,94 (cess. 2003) + 9.065,94 (cess.2004) + 7.329,01 (cess.2005) + 9.058,66 (cess.2006) + 1.123,72 (cess. 2007)+10.208,77(cess.2008)+ 18687,37 (2009)	144.715
CCNL2002/2005 del 22/02/2006	Art.23 c. 1 CCNL 22/02/2006	Incremento importo annuo (€ 520,00) comprensivo anche della tredicesima mensilità dei valori vigenti al 1°1.2002	37.440
CCNLbiennio economico 2004-2005 del 14/5/2007	Art.4 c. 1 CCNL 14/05/2007	Incremento importo annuo comprensivo anche della tredicesima mensilità dei valori vigenti al 1°1.2004	82.368
CCNL2005/2009 del 22/02/2010	Art. 16 c.1CCNL 22/02/2010	Incremento retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali alla data del 1°01.2007(51 funzioni dirigenziali finanziate)	30.139
CCNLbiennio economico 2008/2009 del 3/08/2010	Art. 5 c.1CCNL 3/08/2010	Incremento retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali alla data del 1°01.2009 (51 funzioni dirigenziali)	38.493
		Riduzione di € 3.356,97 (L.6.500.000) dal 179/2001 per ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti (non a posizioni dirigenziali)	-181.276
		RISORSE DESTINATE A RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	1.750.194
		TOTALE RISORSE FONDO	2.103.347

IL DIRETTORE DELLA RIPARTIZIONE

Solo per presa
 atto come da
 dichiarazione allegata
 CGIL *[firma]*
 UIL *[firma]*
 CISL *[firma]*
 DIREC *[firma]*

[firma]
[firma]
[firma]

CSA
[firma]
[firma]

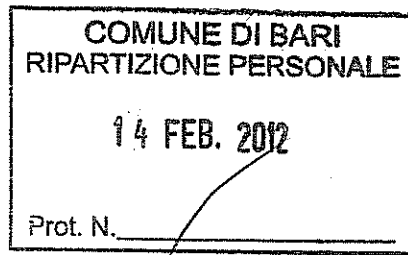


COMUNE DI BARI

Prot. n.

32411

Collegio dei Revisori dei Conti



*Il Gestore
(1,2)
87 Personal*

Bari 10.02.2012

→ Al Direttore della Ripartizione Personale
e p.c. Al Sindaco
All'Assessore al Personale
Al Segretario Generale
Al Direttore Generale
Al Direttore di Ragioneria

Il Collegio dei Revisori

- Vista la nota prot. n. 305702 del 30.12.2011 a firma del Direttore della Ripartizione Personale con la quale è stata trasmessa la pre-intesa di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente del Comune di Bari per l'utilizzo delle risorse decentrate per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2011, definita dalla delegazione trattante in data 28.12.2011;
- Vista la relazione illustrativa tecnico finanziaria all'ipotesi relativa alla costituzione ed utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato relativa all'anno 2011 per il personale dirigente ed il verbale della delegazione trattante - Area Dirigenza redatto in data 28.12.2011 sottoscritto dalle OO.SS. e dalla Parte Pubblica;
- Rilevato che la predetta relazione illustrativa tecnico finanziaria contiene ed illustra tutti gli elementi per valutare la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio e con le norme inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori disciplinati nella preintesa;
- Rilevato che nessun incremento è stato apportato al fondo 2011 rispetto al fondo 2010 e che lo stesso, per effetto di quanto stabilito dall'art. 9, comma 2 bis, D.L. n. 79/2010 conv. in L. n. 122/2010, risulta ricondotto ad € 2.103.347,00, riducendolo di un importo superiore a quello previsto dalla suddetta normativa;



COMUNE DI BARI

Collegio dei Revisori dei Conti

- Preso atto che i costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa risultano compatibili con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, così come previsto dall'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 modificato dal D. Lgs. n. 150/2009, come da attestazione del Direttore della Ripartizione Personale rilasciata in data 16.01.2012 prot. n. 9906;

esprime

parere favorevole all'ulteriore corso del provvedimento.

Dott. Marcello Danisi

Dott. Giovanni Ladisa

Dott. Michele Cea



Ripartizione Personale

**SCHEDA DI CONSULENZA TECNICO GIURIDICA DEL SEGRETARIO
GENERALE**

N. 2012/00071

del 20 FEBBRAIO 2012

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 5 COMMA 3 DEL C.C.N.L. AREA II DIRIGENZA STIPULATO IL 23.12.1999 COME SOSTITUITO DALL'ART. 4 CCNL AREA II DIRIGENZA DEL 22.02.2006, ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIRIGENTE DEL COMUNE DI BARI PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO, PER L'ANNO 2011.

TIPO PROPOSTA G.M.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA: Positivo ---

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE:

COLLABORAZIONE ED ASSISTENZA GIURIDICA-AMMINISTRATIVA DEL
SEGRETARIO GENERALE AI SENSI DELL'ART. 97 LETT. D DEL T.U.E.L.

ANNOTAZIONI :

Positivo NULLA DA OSSERVARE IN ORDINE ALLA LEGITTIMITA' DELLA PRESENTE
PROPOSTA SULLA BASE DEL PARERE TECNICO COSI' COME ESPRESSO AI SENSI DI
LEGGE.

Bari, 20/02/2012

IL SEGRETARIO GENERALE

Mario D'Amelio

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 5 COMMA 3 DEL C.C.N.L. AREA II DIRIGENZA STIPULATO IL 23.12.1999 COME SOSTITUITO DALL'ART. 4 CCNL AREA II DIRIGENZA DEL 22.02.2006, ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIRIGENTE DEL COMUNE DI BARI PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO, PER L'ANNO 2011.

PARERI ESPRESSI, AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ART. 49 DLGS 267 DEL 18.8.2000 – T.U.E.L. SULLA ALLEGATA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE:

1) Parere di regolarità tecnica:

Positivo

Bari, lì 14/02/2012

Il responsabile

Marisa Lupelli

Il presente verbale viene sottoscritto nei modi di legge:

IL PRESIDENTE
F.to

IL SEGRETARIO GENERALE
Mario D'Amelio

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune dal _____ e vi rimarrà per ____ giorni consecutivi.

Bari,

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Su relazione dell'incaricato si certifica che la presente delibera è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line del comune dal _____ al _____.

L'incaricato

Bari,

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva, con la pubblicazione, per decorrenza dei termini di cui all'art. 134 TUEL.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del d.lgs n. 10/2002, del t.u. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet
<http://albo.comune.bari.it>