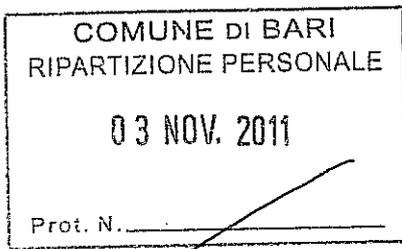




COMUNE DI BARI

Prot. n. 256713
del 2.11.2011



Collegio dei Revisori dei Conti

gestione (TE)
[Handwritten signature]

Bari 31.10.2011

Al Direttore della Ripartizione Personale
e p.c. Al Sindaco
All'Assessore al Personale
Al Segretario Generale
Al Direttore Generale
Al Direttore di Ragioneria

Il Collegio dei Revisori

- Vista la nota prot. n. 254056 del 27.10.2011 a firma del Direttore della Ripartizione Personale con la quale è stata trasmessa la pre-intesa di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente del Comune di Bari per l'utilizzo delle risorse decentrate per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2010, definita dalla delegazione trattante in data 27.10.2011;
- Vista la relazione illustrativa tecnico finanziaria all'ipotesi relativa alla costituzione ed utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato relativa all'anno 2010 per il personale dirigente ed il verbale della delegazione trattante - Area Dirigenza redatto in data 27.10.2011 sottoscritto dalle OO.SS. e dalla Parte Pubblica;
- Rilevato che dall'esame del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2010 area dirigenza risultano recepiti i rilievi formulati da questo Collegio con nota prot. n. 84790 del 06.04.2011 e con nota prot. n. 219448 del 20.09.2011 con le quali era stato richiesto di recuperare gli importi di cui all'art. 26, comma 3, del CCNL 23.12.1999 pari ad € 300.000,00;
- Preso atto che con nota prot. n. 46701 del 23.02.2011 il Direttore di Ragioneria attestava, sulla base dei dati preconsuntivi, il rispetto del Patto di Stabilità Interno per l'esercizio 2010 e un'incidenza della spesa del personale sulla spesa corrente inferiore al 40%;

[Handwritten signatures]



COMUNE DI BARI

Collegio dei Revisori dei Conti

- Preso atto che i costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa risultano compatibili con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, così come previsto dall'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 modificato dal D. Lgs. n. 150/2009;

esprime

parere favorevole all'ulteriore corso del provvedimento.

Dott. Marcello Danesi

Dott. Giovanni Ladisa

Dott. Michele Cea



COMUNE DI BARI

Ripartizione Personale
Posizione Organizzativa Strutturale Trattamento economico

Boeri
M

PROT. N. 254056

Bari, 27 OTT. 2011

OGGETTO: pre-intesa di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente del Comune di Bari per l'utilizzo delle risorse decentrate per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2010, definita dalla delegazione trattante in data 27.10.2011

Raccomandata a mano
Anticipata a mezzo fax

AL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

e, p.c.

Al Sig. Sindaco
Al Sig. Segretario Generale
Al Sig. Direttore di Ragioneria
Ai rappresentati territoriali delle OO.SS. + 20

SEDE

Ai sensi dell'art. 5 del CCNL Area II Dirigenza del 23.12.1999, come sostituito dall'art. 5 del CCNL 22.02.2006, si trasmette in allegato, la pre-intesa di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente del Comune di Bari per l'utilizzo delle risorse decentrate per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2010, definita dalla delegazione trattante in data 27.10.2011 ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, così come previsto dall'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001 modificato dal d.Lgs. 150/2009.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE DI RIPARTIZIONE
(Avv. Marisa LUFELLI)

Boeri
27/10/2011



COMUNE DI BARI

Ripartizione Personale
Posizione Organizzativa Strutturale Trattamento economico

OGGETTO: relazione illustrativa tecnico finanziaria all'ipotesi di accordo relativa alla costituzione ed utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2010 personale dirigente.

In data 27.10.2011, tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, è stata stipulata l'ipotesi di accordo relativa alla costituzione e all'utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2010 personale dirigente, sulla base delle indicazioni espresse da codesto Collegio con parere del 6.04.2011 prot. n. 84790 confermato con parere del 20.09.2011 prot. 219448, ovvero portando in detrazione le somme di cui all'art. 26 comma 3 CCNL 23.12.1999 pari ad € 300.000,00 previste nella precedente ipotesi del 2.12.2010.

L'ipotesi di accordo è allegata in atti.

Il calcolo relativo alla costituzione del fondo è stato effettuato secondo quanto disposto dall'art. 26 del CCNL 23.12.1999 tenuto conto dell'adeguamento contrattuale avvenuto con i CCNL 22.02.2010 e CCNL 3.08.2010 e dell'importo annuo RIA nonché del maturato economico ex art. 35, comma 1, lett.b) CCNL 10.04.1996 relativo ai dirigenti cessati dal servizio dal 1.1.1998.

In particolare il fondo disponibile ammonta ad € 2.509.835,40

L'utilizzo è stato determinato nel rispetto delle previsioni contrattuali (art. 27 e 28 CCNL 23.12.1999) e dei criteri definiti con D.G. 971/2001 nel seguente modo:

- € 1.901.426,08 per la retribuzione di posizione
- € 608.409,32 per la retribuzione di risultato, comprensivi delle quote destinate ai compensi per la progettazione (art. 92 cc. 5 – 6 D.Lgs. 163/2006) e ai compensi professionali per le funzioni di Avvocatura.

Si trasmette al Collegio dei revisori per gli adempimenti e con gli effetti di cui all'art. 5 CCNL 23.12.1999 come sostituito dall'art. 4 CCNL 22.02.2006.

Distinti saluti.

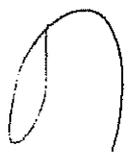
IL DIRETTORE DI RIPARTIZIONE
(Avv. Marisa LUPELLI)

Michela Boezio
Funzionario di ragioneria
Rip. Personale-Trattamento economico
m.boezio@comune.bari.it

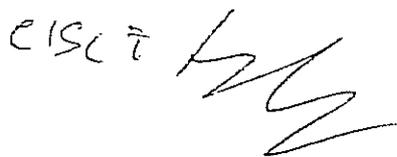
delegazione Trattanti - Area Ingegnere
del 27.10.2011 ore 13.00

È riunita la delegazione Trattanti Area Ingegnere
per discutere l'argomento posto all'ordine del giorno
con la presenza delle OO.FF. come da
circostanze e esigenze della convocazione.
Nell'argomento il direttore generale fa da
buon padre delle parti pubbliche e quelle gra-
vate con le relazioni trasmesse al Col-
legio dei revisori sul tema all'ordine del giorno
de OO.FF. con esclusione della D. S. CSA dipartimento
un documento sintattico di riassumere la propria
posizione.

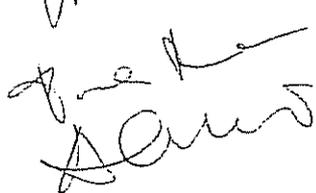
Il Presidente delle parti pubbliche si rifugge
nella e rendere conto su delegazione Trattanti
le modalità di recupero e al calcolo del recupero
stesso



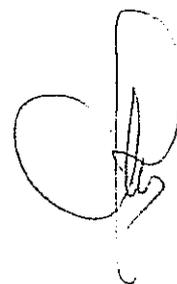
CSA


ESCI


PR

VIL






CGIL - CISL - UIL - DIREL

Si conferma la posizione sindacale assunta in sede di preintesa (come da verbale del 2.12.2010), con riferimento all'utilizzo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2010, non essendoci alcuno spazio per la "rinegoziazione" del fondo.

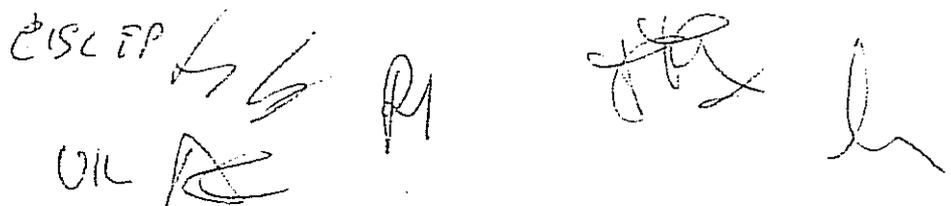
La posizione del sindacato è ferma nel ritenere assolutamente ingiustificata l'eventuale decurtazione, dal fondo della dirigenza per l'anno 2010, delle somme di cui all'art.26 comma 3 dell'importo di € 300.000,00. Esse, infatti, attengono al processo di profonda riorganizzazione dell'Ente di cui alla deliberazione G.M. n.984/2007 e alla correlata attribuzione di nuove funzioni e competenze ai dirigenti dell'Ente. Funzioni e competenze che permangono anche nell'anno 2010 e per le quali il Direttore del personale aveva fornito al Collegio dei revisori ogni chiarimento sia per l'anno 2008 che per l'anno 2009.

Sta di fatto che, con riferimento all'anno 2010, al fine di *confermare* l'incremento del fondo per i medesimi titoli, e nonostante a tal fine sia pervenuta esplicita e puntuale richiesta da parte del Collegio dei revisori (con nota prot. n.191996 del 5.8.2011), il Direttore della Ripartizione Personale ha sostanzialmente disatteso tale richiesta (non fornendo alcuna indicazione di dettaglio sulle ampliate attività/servizi e connesse competenze, funzioni e responsabilità dei dirigenti), avendo comunicato (con la nota prot. N. 200298 del 24.08.2011) solamente una *mera* conferma di *rito*.

A tal fine, sarebbe stato sufficiente confermare in maniera dettagliata le attività specificamente indicate nella deliberazione di G.M. 172/2011 avente natura "ricognitiva" dei servizi attivati ampliati e/o riorganizzati di competenza dei dirigenti anche per l'anno 2010.

Pertanto le OO.SS. aziendali e territoriali prendono atto della costituzione del Fondo 2010 ribadendo il proprio parere sfavorevole alla modalità di costituzione dello stesso, così come rideterminato rispetto al fondo già costituito e siglato in data 02.12.2010.

CISL EP L G RI
UIL A





COMUNE DI BARI

Ripartizione Personale

FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO			
ANNO 2010			
Contratto di riferimento	Norma applicata	Causale	Importo in euro
CCNL 1998/2001 del 23/12/1999	Art. 26 c. 1 lett. a)	Importo destinato per il 1998 al finanziamento della retribuzione di posizione (L.2.496.840.000) e di risultato (L.245.530.000)	1.417.348,82
	Art. 26 c. 1 lett. b)	Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/97 da determinare a consuntivo	
	Art. 26 c. 1 lett. c)	Risparmi ex art. 2, comma 3, del D.Lgs. 29/1993	
	Art. 26 c. 1 lett. d)	1,25% del monte salari della dirigenza per il 1997 (L.6.441.315.000) a decorrere dal 31/12/1998 ed a valere dall'anno 2000	41.585,11
	Art. 26 c. 1 lett. e)	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione della dirigenza (art. 37 C.C.N.L. 23/12/1999 e art. 18 della legge 109/1994 e s.m.i.) da determinare a consuntivo	
	Art. 26 c. 1 lett. f)	Trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito a seguito di processi di decentramento e delega di funzioni	
	Art. 26 c. 1 lett. h)	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 32 (onnicomprensività)	
	Art. 26 c. 2	1,2% del monte salari della dirigenza per il 1997: L.77.295.780 arrotondate	39.922,12
	Art. 26 c. 3	Incremento dal 2001 nell'ambito delle capacità di bilancio	77.468,53
	Art. 26 c. 3	Incremento dal 2002 nell'ambito delle capacità di bilancio	73.476,32
Art. 26 c. 3	Incremento dal 2003 nell'ambito delle capacità di bilancio	250.000,00	
Art. 26 c. 3	Incremento dal 2004 nell'ambito delle capacità di bilancio	89.021,00	
CCNL2002/2005 del 22/02/2006	Art. 23 c.3CCNL 22/02/2006	1,66% del monte salari della dirigenza dell'anno2001 (L.7.572.245.000) a decorrere dall' 1/01/2003 ed a valere dall'anno 2000	64.918,25
CCNLbiennio economico 2004-	Art. 4 c.4CCNL 14/05/2007	0,89% del monte salari della dirigenza dell'anno2003 a decorrere dal 31/12/2005 ed a valere per l'anno 2006	40.094,78
		QUOTA DA RIPARTIRE TRA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (85%) E RETRIBUZIONE DI RISULTATO (15%)	2.093.834,93
		Quote per la progettazione (art. 92 cc. 5- 6 D.Lgs. 163/06)	86.189,31
CCNL 1998/2001 del 23/12/1999	Art. 37	Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente	171.548,00
	Art. 26 c. 1 lett. g)	Importo annuo della R.I.A. nonché del maturato economico ex art. 35, comma 1, lett. b) del C.C.N.L. del 10/4/1996 dei dirigenti cessati dal 1°/1/1998 (da destinare a retribuzione di posizione ex art.27) 75.058,44+1.054,45(De Frenza 30/9/2002)+12.328,94(cess. 2003)+ 9.065,94 (cess.2004)+ 7.329,01.(cess.2005)+9.059,66(cess.2006) +1.123,72(cess. 2007)+10.208,77(cess.2008)+18697,37(2009)	144.715,30
CCNL2002/2005 del 22/02/2006	Art.23 c. 1 CCNL 22/02/2006	Incremento importo annuo (€ 520,00) comprensivo anche della tredicesima mensilità dei valori vigenti al 1°. 1.2002	37.440,00
CCNLbiennio economico 2004-2005 del 14/5/2007	Art.4 c. 1 CCNL 14/05/2007	Incremento importo annuo comprensivo anche della tredicesima mensilità dei valori vigenti al 1°. 1.2004	82.368,00
CCNL2006/2009 del 22/02/2010	Art. 16 c.1CCNL 22/02/2010	Incremento retribuzioni di tutte le posizioni dirigenziali alla data del 1°.01.2007(63 funzioni dirigenziali finanziate)	30.139,20
CCNLbiennio economico 2009/2009 del 3/08/2010	Art. 5 c.1CCNL 3/08/2010	Incremento retribuzioni di tutte le posizioni dirigenziali alla data del 1°.01.2009 (63 funzioni dirigenziali finanziate)	38.493,00
C.C.N.L. 3/08/2010	Art. 5 co. 4 e 5	0,73% monte salari anno 2007 (€ 4.739.284,00), risorse destinate integralmente al finanziamento della sola retribuzione di risultato	34.596,77
C.C.N.L. 12/2/2002	Art. 1 c. 3 lett. e)	Riduzione di € 3.356,97 (L.6.500.000) dal 1°/9/2001 per ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti (n. 63 dirigenti in servizio a tempo indeterminato)	211.489,11
		TOTALE FONDO	2.509.835,40

IL DIRETTORE DELLA RIPARTIZIONE

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
 CSA

[Handwritten notes]
 Solo per personale di alta
 come da delegazione
 allegata
 CISC FP
 VIL FP
 VIL FP
 VIL FP
 PIREL
 DIREC. Personale Servizio



COMUNE DI BARI

Ripartizione Personale

DESTINAZIONE DELLE RISORSE 2010			
C.C.N.L. 23/12/1999	Art.28CCNL23/12/1999A ri. 23c.4 e 5CCNL22/02/2006	Quota destinata al finanziamento della Retribuzione di risultato (art. 9 C.C.D.I. del 30/10/2001) 15%	314.075,24
C.C.N.L. 3/08/2010	Art. 5 co. 4 e 5	0,73% monte salari anno 2007 (€ 4.739.284,00), risorse destinate integralmente al finanziamento della sola retribuzione di risultato	34.596,77
			348.672,01
C.C.N.L. 22/02/2006		di cui l' 80% destinato alla quota A della retribuzione di risultato da ripartire tra tutti i dirigenti giusta criteri di cui alla D.G. 971 del 21/9/2001	278.937,61
		e il 20% destinato alla quota B da ripartire in parti uguali tra non più del 20% dei dirigenti	69.734,40
		compensi per specifiche disposizioni di legge	259.737,31
		RISORSE DESTINATE A RETRIBUZIONE DI RISULTATO	608.409,32
		Quota destinata al finanziamento della Retribuzione di posizione (art. 9 C.C.D.I. del 30/10/2001) 85%	1.779.759,69
	Art. 26 c. 1 lett. g)	importo annuo della R.I.A. nonché del maturato economico ex art. 35, comma 1, lett. b) del C.C.N.L. del 10/4/1996 dei dirigenti cessati dal 1°/1/1998 (da destinare a retribuzione di posizione ex art.27) 75.058,44+1.854,45(De Frenza 30/9/2002)+12.328,94(cess. 2003)+ 9.065,94 (cess.2004)+ 7.329,01.(cess.2005)+9.058,66(cess.2006) +1.123,72(cess. 2007)+10.208,77(cess.2008)+16697,37(2009)	144.715,30
CCNL2002/2005 del 22/02/2005	Art.23 c. 1 CCNL 22/02/2005	Incremento importo annuo (€ 520,00) comprensivo anche della tredicesima mensilità dei valori vigenti al 1° 1.2002	37.440,00
CCNLbiennio economico 2004- 2005 del 14/5/2007	Art.4 c. 1 CCNL 14/05/2007	Incremento importo annuo - comprensivo anche della tredicesima mensilità dei valori vigenti al 1°, 1.2004	82.368,00
CCNL2006/2009 del 22/02/2010	Art. 16 c.1CCNL 22/02/2010	incremento retribuzioni di tutte le posizioni dirigenziali alla data del 1°.01.2007(63 funzioni dirigenziali finanziate)	30.139,20
CCNLbiennio economico 2008/2009 del 3/08/2010	Art. 5 c.1CCNL 3/08/2010	incremento retribuzioni di tutte le posizioni dirigenziali alla data del 1°.01.2009 (63 funzioni dirigenziali finanziate)	38.493,00
		Riduzione di € 3.356,97 (L.6.500.000) dal 1°/9/2007 per ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti (n. 63 dirigenti in servizio a tempo indeterminato)	211.489,11
		RISORSE DESTINATE A RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	1.901.426,08
		TOTALE RISORSE FONDO	2.509.835,40

IL DIRETTORE DELLA RIPARTIZIONE

[Handwritten signatures and initials]

h

CSA

di Benu

Paul

[Handwritten notes and signatures]

SOLO PER PRUSA A. 2007

LIBERATA

CISL FP

UIL FP

UILFP

[Signatures]



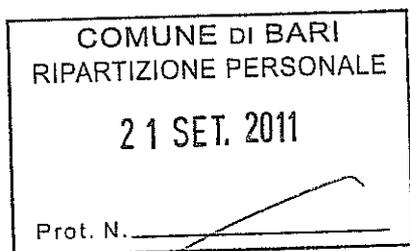
COMUNE DI BARI

Collegio dei Revisori dei Conti

gentile
(T.?)

Prot. n. 219448

Bari 20.09.2011

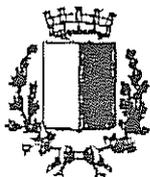


→ Al Direttore della Ripartizione Personale
 e p.c. Al Sindaco
 All'Assessore al Personale
 Al Segretario Generale
 Al Direttore Generale
 Al Direttore di Ragioneria

Il Collegio dei Revisori

- Vista la relazione tecnico illustrativa del 7.12.2010 prot. 291642 predisposta dal Direttore della Ripartizione Personale con la quale veniva illustrato il contenuto della pre-intesa del contratto collettivo decentrato integrativo relativo alla costituzione e utilizzo del fondo anno 2010 del personale dirigente, raggiunta in Delegazione Trattante in data 02.12.2010;
- Vista la nota integrativa del 11.02.2011 prot. n. 35379 predisposta dal Direttore della Ripartizione Personale;
- Visto il parere prot. n. 84790 del 06.04.2011 con il quale questo Collegio invitava il Presidente di Parte Pubblica a rinegoziare il fondo del personale dirigente recuperando sul medesimo gli importi di cui all'art. 26, comma 3, del CCNL 23.12.1999 pari ad € 300.000,00, riadeguando le retribuzioni di posizione dei dirigenti a decorrere dall'01.01.2010;
- Vista la nota di riscontro prot. n. 139468/II-10 del 06.06.2011 a firma del Direttore Generale;
- Vista la nota di riscontro prot. n. 200298 del 24.08.2011 a firma del Direttore della Ripartizione Personale;

[Handwritten signatures]



COMUNE DI BARI

Collegio dei Revisori dei Conti

- Preso atto che con nota prot. n. 46701 del 23.02.2011 il Direttore di Ragioneria attestava, sulla base dei dati preconsuntivi, il rispetto del Patto di Stabilità Interno per l'esercizio 2010 e un'incidenza della spesa del personale sulla spesa corrente inferiore al 40%;
- Rilevato che dall'analisi dei documenti sopra menzionati si ritiene di non poter confermare la permanenza delle somme di cui all'art. 26, comma 3, CCNL 23.12.1999 perché l'andata a regime delle mutate competenze di cui alla delibera di G.M. n. 984 del 08.11.2007 può considerarsi esaurita;
- Visti gli esiti dell'incontro del 19.09.2011 tenuto da questo Collegio con il Direttore della Ripartizione Personale ed il Direttore della Ripartizione Ragioneria;
- Ritenuto pertanto di non poter esprimere parere favorevole ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001 così come modificato dal D. Lgs. n. 150/2009

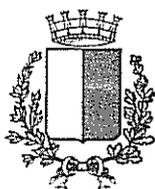
CONFERMA

il contenuto del proprio parere già espresso in data 06.04.2011.

Dott. Marcello Danis

Dott. Giovanni Ladisa

Dott. Michele Cea



COMUNE DI BARI

Ripartizione Personale

PROT. N.

200288

Bari,

24 AGO. 2011

OGGETTO: Vs. nota prot. n. 191996 del 5.08.2011 – Riscontro.

Al Collegio dei Revisori dei Conti
e, p.c. Al sig. Direttore Generale

Spett. Collegio,

come anticipato nella relazione illustrativa tecnico finanziaria all'ipotesi di accordo relativa alla costituzione ed utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2010 del personale dirigente, di cui alla nota 291642 del 7.12.2010, la definizione delle risorse rispetto all'anno 2009 risente del solo aumento stabilito dai contratti collettivi nazionali per l'Area Dirigenza del comparto Regioni ed Autonomie Locali del 22.02.2010 e 3.08.2010.

Nessun incremento aggiuntivo è stato disposto nell'anno 2010 ai sensi dell'art. 26 co. 3. CCNL 23.12.1999. Infatti, l'ultimo incremento è risalente all'anno 2008 per l'importo di € 300.000,00. Tale incremento è stato oggetto di contrattazione integrativa nell'anno 2008 in relazione alla riorganizzazione stabile che il Comune di Bari ha realizzato nel corso del 2007 e l'inserimento di tali cifre nel fondo dirigenti ha trovato il parere positivo di codesto Collegio espresso con nota n. 30826 del 1.02.2008.

Analogamente, per l'anno 2009, non è stato disposto alcun ulteriore incremento e, con nota n. 114696 del 7.05.2009, codesto Collegio ha espresso il proprio parere favorevole.

Pertanto, nel confermare quanto già comunicato dal Direttore Generale in ordine all'aumento delle competenze dirigenziali, oggi riportate nel nuovo funzionigramma degli uffici comunali, adottato con Deliberazione di Giunta Municipale n. 172/2011, si resta in attesa di conoscere le vostre determinazioni in merito, tanto al fine di procedere alla rideterminazione delle retribuzioni di posizione con decorrenza 1.01.2010 qualora vorreste confermare il parere da voi già espresso con nota n. 84790 del 6.04.2001, oltre alla liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2010.

Distinti saluti.

Il Direttore di Ripartizione

(Avv. Mansa Lupelli)
Gestione del Personale
(dott. Giuseppe FERRI)



COMUNE DI BARI

Th. ELLOW.

Collegio dei Revisori dei Conti



Prot. n. 191996

Bari 05.08.2011

→ Al Direttore della Ripartizione Personale
e p.c.
Al Direttore Generale

Il Collegio dei Revisori

- Vista la nota prot. 139468/II-10 del 06.06.2011 a firma del Direttore Generale avente ad oggetto la pre-intesa di contratto collettivo decentrato integrativo relativo alla costituzione e utilizzo del fondo 2010 del personale dirigente raggiunta in Delegazione Trattante in data 02.12.2010;
- Rilevato che con la predetta nota il Direttore Generale chiede a questo Collegio di rivalutare la propria posizione in merito alla permanenza delle risorse di cui all'art. 26, comma 3, del CCNL del 23.12.1999 sulla base di una serie di considerazioni che qui si intendono integralmente riportate;
- Rilevato che a parere del Direttore Generale nel caso del Comune di Bari ricorrono le condizioni per "confermare" le risorse stanziare a tale titolo nel fondo 2010, al fine di consentire all'Amministrazione di sostenere gli oneri derivanti dalla correlata e imminente nuova graduazione delle posizioni dirigenziali, in ossequio alla predetta norma;
- Rilevato che a parere del Direttore Generale la deliberazione di G. M. n. 172/2011 dà analiticamente conto di tutte le ampliate attività/servizi e connesse competenze, funzioni e responsabilità dei dirigenti dell'Amministrazione, cui è necessario far



COMUNE DI BARI

Collegio dei Revisori dei Conti

fronte nel 2010, quantomeno confermando l'incremento ex art. 26, comma 3, sopra richiamato, pienamente compatibile con le capacità di bilancio dell'Ente

Chiede

di conoscere nel dettaglio le *"ampliate attività/servizi e connesse competenze, funzioni e responsabilità dei Dirigenti dell'Amministrazione"* come indicate nella nota prot. n. 139468/II-10 del 06.06.2011 a firma del Direttore Generale, ciò ai fini della permanenza delle risorse ex art. 26, comma 3, nel fondo 2010 per il personale dirigente.

Dott. Marcello Danisi

Dott. Giovanni Ladisa

Dott. Michele Cea



COMUNE DI BARI

DIREZIONE GENERALE
COMUNE DI BARI
RIPARTIZIONE PERSONALE
09 GIU. 2011
Prot. N. _____

M Gest. all (T.E.)

Prot. 139468/11-10
Bari: 06/06/11

- Al Sig. Presidente del Collegio
dei Revisori dei Conti
SEDE

➔ e, p.c.

- Al Sig. Sindaco
- Al Sig. Direttore Rip.ne Personale

LORO SEDI

Antonio Perrotti

In riscontro alla nota prot. n.84790 del 6 aprile scorso, con la quale si ritiene di non poter confermare, nel fondo 2010, per il personale dirigente, la permanenza delle risorse di cui all'art.26 co.3 del CCNL 23.12.1999, mi permetto di richiedere di rivalutare la posizione espressa sulla base delle seguenti considerazioni.

La norma citata prevede che l'Ente valuti l'ammontare delle risorse, compatibilmente con le disponibilità di bilancio, necessarie per far fronte agli oneri connessi al compenso delle funzioni dirigenziali.

Testualmente, la norma sancisce che: *"In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art.39, comma 1, della legge 449/1998, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato"*.

Il comma 6 dell'art.26 citato prevede altresì – per la parte che qui interessa – che la verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione del comma 3 citato, sia oggetto di contrattazione decentrata.

In proposito, la Ragioneria Generale dello Stato - con circolare n.15 del 03.05.2010 - ha chiarito che, le risorse di cui all'art.26 co.3 del CCNL 23.12.1999, hanno carattere di certezza e stabilità ove dipendano da una riorganizzazione *stabile* dei servizi di competenza dirigenziale, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni e connessa responsabilità (cfr. pag.227).

Orbene, i criteri in base ai quali è pienamente giustificabile l'ammontare delle risorse che in via discrezionale integrano la costituzione del fondo 2010, attengono, da un lato al processo di profonda riorganizzazione dell'ente e, dall'altro, alle nuove competenze ed attribuzioni di carattere stabile, cui l'ente ha fatto fronte a partire dal 2007, con la conseguente attivazione di nuovi servizi e maggiori responsabilità in capo ai dirigenti (derivanti, peraltro, anche dalle nuove disposizioni normative succedutesi nel tempo).

Nella specie ricorrono dunque le condizioni per "confermare" le risorse a tale titolo stanziato dal Comune di Bari nel fondo 2010, al fine di consentire all'Amministrazione di sostenere gli oneri derivanti dalla correlata e imminente nuova graduazione delle posizioni dirigenziali, in ossequio alla norma contrattuale citata.

Preliminarmente, si rileva che dal 2007 ad oggi, l'Amministrazione ha perseguito una politica di contenimento dei costi connessi al fondo dirigenti a partire proprio da quella che è la sua parte discrezionale in esame. Tanto è dimostrato dalla circostanza che, nella specie, l'incremento disposto per l'anno 2008, si è semplicemente consolidato, attestandosi nel 2010 su una somma rimasta invariata.

E' documentalmente comprovabile che:

- 1) a seguito di apposito atto di indirizzo della G.M. (delib.861/2006), l'Amministrazione comunale con deliberazione n.984 del 8.11.2007, ha proceduto ad una razionalizzazione della struttura burocratica dell'Ente mediante soppressione, modifica e istituzione delle strutture comunali. Per l'effetto, se da un lato ha ridotto notevolmente le strutture dirigenziali, sopprimendo numerosi settori e accorpendo alcune ripartizioni, dall'altro, ha trasferito le relative funzioni in capo ai *residui* dirigenti, che hanno ampliato le competenze, le funzioni e le connesse responsabilità. Tanto, con espressa riserva di procedere alla formale rivisitazione e aggiornamento del funzionigramma e conseguente rigraduazione delle posizioni dirigenziali di cui trattasi (cfr. motiv. Delib.G.M.984/07).
- 2) Infatti, nelle more, con deliberazione di G.M. n.1197 del 28.12.2007 (come da verbale della Delegazione trattante del 28.12.2007) l'Amministrazione ha graduato esclusivamente le posizioni dirigenziali di nuova istituzione, secondo i "vecchi" criteri di cui alla deliberazione

G.M. 444/2002, riservandosi espressamente di procedere all'individuazione di nuovi parametri per la graduazione delle funzioni dirigenziali e delle connesse responsabilità di tutti i dirigenti dell'Ente, quale conseguenza della profonda riorganizzazione effettuata (oltre alla necessità di procedere alla contrazione delle fasce retributive dei medesimi dirigenti).

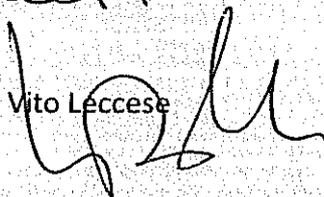
- 3) A seguito dell'ulteriore ampliamento delle competenze e dei servizi nonché delle connesse responsabilità dirigenziali di cui alla citata deliberazione G.M.984/2007, il fondo dei dirigenti sia per l'anno 2008 (cfr. verbali delegazione trattante 28.12.2007 e 29.01.2008), che per l'anno 2009, reca l'incremento di cui all'art.26 co.3 in esame. Tale incremento, di natura "stabile" a far tempo dal 1.01.2008 (cfr. relazione illustrativa prot. N.29872/2008) ha conseguito il parere favorevole dei Revisori sia con riferimento all'anno 2008 che con riferimento all'anno 2009.
- 4) Per quanto riguarda l'anno 2010, tale incremento va confermato perché inerente non solo alla riorganizzazione stabile dei servizi di competenza dirigenziale e correlato aumento delle prestazioni (e connessa responsabilità), di cui alle citate deliberazioni G-M- 984/2007 e 1197/2007, ma altresì alla necessità di una ulteriore e più ampia riorganizzazione.
- 5) Infatti, a seguito dell'informativa predisposta dal Direttore Generale, che ha conseguito l'approvazione della G.M. nella seduta del **14.01.2010**, l'Amministrazione con **deliberazione G.M.n.1059/2010** (alla luce delle sopravvenute disposizioni normative di cui al decreto legislativo 27.10.2009 n.150), ha formalmente espresso la volontà di effettuare una ulteriore riorganizzazione delle struttura burocratica, improntata al raggiungimento di obiettivi di ottimizzazione delle risorse, sia umane che finanziarie. La P.A., altresì, ha ravvisato – *in ogni caso* – la necessità di una rivisitazione del funzionigramma dirigenziale per adeguarlo alle effettive competenze ascrivibili ai dirigenti, **ulteriormente ampliate** non solo per nuovi servizi, ma anche per le connesse responsabilità (a tal fine è sufficiente considerare – dal 2008 ad oggi - le ulteriori competenze trasferite al Comune, dallo Stato o dalla Regione, in materia di demanio e patrimonio, ambiente, commercio, servizi sociali, servizi pubblici, pubblica sicurezza, protezione civile ecc.; oltre alle nuove e più ampie responsabilità sancite dalla normativa in materia di procedimento amministrativo – L.241/90 come modif. dalla L. 18 giugno 2009, n. 69 - nonché dalla normativa in materia di contratti pubblici – dlgs.163/06 come modificato dal D.lgs. 53/2010 e *confermato* dal nuovo Codice del processo amministrativo (artt.119-123); materie queste che coinvolgono indistintamente tutti i dirigenti dell'Amministrazione).
- 6) Pertanto, a seguito di una capillare attività di monitoraggio e di rilevazione effettuata con il coinvolgimento delle strutture dirigenziali, in data 14.04.2011, con deliberazione di

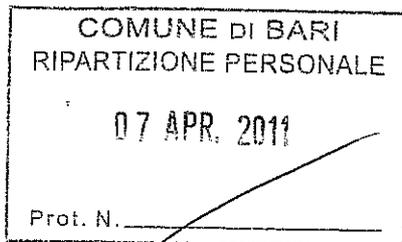
G.M.172/2011, l'Amministrazione ha predisposto e approvato il nuovo funzionigramma degli uffici comunali; nella motivazione della citata deliberazione G.M.172/2011, testualmente si rileva che ai dirigenti del Comune di Bari risultano ascrivibili competenze ulteriori non contemplate dal precedente funzionigramma (di cui alla citata deliberazione 984/2007), come ad esempio: "competenze in materia di demanio marittimo e gestione delle aree demaniali marittime concesse al comune; rilevazione incarichi di consulenza e collaborazioni esterne ai sensi dell'art 48 TU 165/01; gestione beni sequestrati alla criminalità acquisiti al patrimonio; rilascio agibilità per edifici pubblici comunali, rilascio delle autorizzazioni a cremazioni, ricorso a forme contrattuali flessibili e relativa gestione retributiva e previdenziale, relazioni sindacali, contenzioso giudiziale su sanzioni tributarie e amministrative per violaz. Codice Strada, contenzioso stragiudiziale in materia di lavoro, controllo sui contratti di servizio delle aziende partecipate, competenze di "uffici comuni" o "Uffici unici" in caso di attività e progetti sovracomunali, competenze trasferite al Comune in materia di "genio civile", ecc.)".

- 7) La citata deliberazione, avente chiaramente funzione ricognitoria dal 2008 ad oggi, dà analiticamente conto di tutte le ampliate attività/servizi e connesse competenze, funzioni e responsabilità dei dirigenti dell'Amministrazione, cui è necessario far fronte nel 2010, quantomeno confermando l'incremento ex art.26 co.3 di cui trattasi, pienamente compatibile con le capacità di bilancio dell'Ente.

In attesa di essere lieto, p.p.s.
cordiali saluti

Vito Leccese





Città di Bari

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

B. Bene

*B. per la
causale
della
M.A.G.*

Prot. n. 84790
del 6-4-2011

Bari 04.04.2011

→ Al Direttore della Ripartizione Personale

e p.c. Al Sindaco
All'Assessore al Personale
Al Segretario Generale
Al Direttore Generalè
Al Direttore di Ragioneria

Il Collegio dei Revisori

- Vista la relazione tecnico illustrativa del 7.12.2010 prot. 291642 predisposta dal Direttore della Ripartizione Personale con la quale veniva illustrato il contenuto della pre-intesa del contratto collettivo decentrato integrativo relativo alla costituzione e utilizzo del fondo anno 2010 del personale dirigente raggiunta in Delegazione Trattante in data 02.12.2010;
- Vista la nota integrativa del 11.02.2011 prot. n. 35379 predisposta dal Direttore della Ripartizione Personale;
- Preso atto che con nota prot. n. 46701 del 23.02.2011 il Direttore di Ragioneria attestava, sulla base dei dati preconsuntivi, il rispetto del Patto di Stabilità Interno per l'esercizio 2010 e un'incidenza della spesa del personale sulla spesa corrente inferiore al 40%;
- Rilevato che dall'analisi dei documenti sopra menzionati si ritiene di non poter confermare la permanenza delle somme di cui all'art. 26 co. 3 di € 300.000,00;
- Ritenuto pertanto di non poter esprimere parere favorevole in merito al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

INVITA

il Presidente di Parte Pubblica a rinegoziare il predetto fondo recuperando sul medesimo gli importi di cui all'art. 26 comma 3 dell'importo di € 300.000,00 riadeguando le retribuzioni di posizione dei dirigenti a decorrere dall'1.1.2010.

Dott. Marcello Danisi

Dott. Giovanni Ladisa

Dott. Michele Cea

Marcello Danisi
Giovanni Ladisa
Michele Cea



Città di Bari

Ripartizione Personale

PROT. N. 35378

BARI,

11 FEB. 2011

OGGETTO: PRE – INTESA DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE E DEL PERSONALE DIRIGENTE; RISCANTRO NOTE PROT. 2264 E 2229 DEL 5.01.2011.

Gi. Aj. 14-2-2011

Al Collegio dei Revisori dei Conti

E.p.c.

Al Sig. Direttore Generale

Al Sig. Direttore Ripartizione Ragioneria

LORO SEDI

Si riscontrano le note in oggetto specificate precisando che, per quanto attiene il rispetto dall'art. 1 comma 557 della Legge Finanziaria 2007, come modificato dall'art. 14 comma 7 del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010, nonché il rispetto dell'art. 76 comma 5 L. 133/2008 abrogato dall'art. 14 comma 8 del D.L. 78/2010 conv. in L. 122/2010, questo Ufficio può dare atto della complessiva riduzione della spesa del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale del Comune di Bari.

Per quanto attiene il rapporto spesa del personale/spese correnti e il rispetto dei vincoli del patto di stabilità interno, ai sensi dell'art. 40 comma 3 quinquies, D.Lgs. 165/2001, il Direttore di Ragioneria con nota prot. n. 77235 del 24.03.2010 ha attestato il conseguimento degli obiettivi del patto di stabilità interno 2009 e che l'incidenza delle spese di personale non è pari o superiore al 50% delle spese correnti; inoltre con nota prot. n. 261542 del 4.11.2010 ha attestato il rispetto in previsione, per l'anno 2010, del Patto di stabilità interno e che, per quel che attiene la riduzione dell'incidenza percentuale della spesa del personale rispetto al complesso delle spese correnti, sulla scorta del Bilancio 2010 riequilibrato, si rileva una riduzione, seppur minima, rispetto ai dati desunti dall'ultimo rendiconto approvato.

Atteso quanto appena esposto si invita, pertanto, il Direttore della Ripartizione Ragioneria, cui la presente è trasmessa per conoscenza, a produrre le attestazioni di sua competenza.

Con riguardo, infine, alla richiesta circa i servizi novati, si rinvia al Piano degli Obiettivi 2010, adottato dal Direttore Generale con proprio atto n. 183498/II-10 del 27/07/2010 e sottoposto preventivamente alla valutazione del Nucleo di Valutazione che, in termini di classificazione degli obiettivi ha ricondotto gli stessi ai parametri di "innovazione" nel 48% delle proposte e di

"miglioramento" nel 52% delle stesse, procedendo, così, per ogni struttura anche all'individuazione dei bisogni degli utenti per la determinazione dei miglioramenti quali-quantitativi, nonché alla definizione dei progetti di miglioramento dei servizi, degli obiettivi da conseguire, degli standard di risultato, dei tempi di realizzazione e dei sistemi di verifica a consuntivo.

Distinti saluti,

Il Direttore di Ripartizione
(Avv. Marisa Lupelli)



Città di Bari

TE
Supremo

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Prot. n. 2229

Al Direttore della Ripartizione Personale

Oggetto: pre-intesa di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente del Comune di Bari per l'utilizzo delle risorse decentrate per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2010, definita dalla delegazione trattante in data 02.12.2010.

In riferimento alla Sua nota prot. n. 291642 del 07.12.2010, Le comuniciamo che, questo Collegio, al fine di poter esprimere il parere di propria competenza sul provvedimento in oggetto necessita della seguente documentazione:

1. attestazione del rispetto dell'art. 1, comma 557, della Legge Finanziaria 2007;
2. attestazione del rispetto dell'articolo 76, comma 5, del D.L. 112/2008;
3. attestazione della compatibilità della maggiore spesa conseguente alla contrattazione decentrata con i vincoli e gli stanziamenti del bilancio di previsione 2010;
4. attestazione relativa alla compatibilità della maggiore spesa conseguente alla contrattazione decentrata con i vincoli stabiliti dal raggiungimento degli obiettivi del Patto di Stabilità per l'anno 2010.

Inoltre in data 04.01.2011 è stata notificata a questo Collegio una diffida a proseguire la pre-intesa in oggetto, a firma del rappresentante territoriale dell'O.S. C.S.A che si allega in copia alla presente, a parere del quale sarebbero state commesse presunte illegittimità nella determinazione delle somme applicate ai sensi dell'art. 26 comma 3 del C.C.N.L. del 23.12.1999. Si prega cortesemente di voler controdedurre la predetta diffida con particolare riferimento alla presunta "...mancata attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti".

Si resta in attesa di un riscontro alla presente.

Bari, 05.01.2011

COMUNE DI BARI
RIPARTIZIONE PERSONALE
07 GEN. 2011
Prof. N. _____

Manolo
Minny



Città di Bari

Ripartizione Personale

PROT. N. 291642 Direzione

Bari, 07 DIC. 2010

OGGETTO: pre-intesa di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente del Comune di Bari per l'utilizzo delle risorse decentrate per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2010, definita dalla delegazione trattante in data 2.12.2010

Raccomandata a mano

Anticipata a mezzo fax

AL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

e, p.c.

Al Sig. Sindaco

Al Sig. Segretario Generale

Al Sig. Direttore di Ragioneria

Ai rappresentati territoriali delle OO.SS.

SEDE

Handwritten signature and date: 07/12/10

Ai sensi dell'art. 5 del CCNL Area Il Dirigente del 23.12.1999 come sostituito dall'art. 5 del CCNL 22.02.2006 si trasmette in allegato, la pre-intesa di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente del Comune di Bari per l'utilizzo delle risorse decentrate per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2010, definita dalla delegazione trattante in data 2.12.2010.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE DI RIPARTIZIONE

(Avv. Marisa LUPELLI)

Handwritten signature of Marisa Lupelli



Città di Bari

Ripartizione Personale

OGGETTO: relazione illustrativa tecnico finanziaria all'ipotesi di accordo relativa alla costituzione ed utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2010 personale dirigente.

In data 2.12.2010 tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale è stata stipulata l'ipotesi di accordo relativa alla costituzione ed all'utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2010 personale dirigente.

L'ipotesi di accordo è allegata in atti.

Il calcolo relativo alla costituzione del fondo è stato effettuato secondo quanto disposto dall'art. 26 del CCNL 23.12.1999 tenuto conto dell'adeguamento contrattuale avvenuto con i CCNL 22.02.2010 e CCNL 3.08.2010 e dell'importo annuo RIA nonché del maturato economico ex art. 35, comma 1, lett.b) CCNL 10.04.1996 relativo ai dirigenti cessati dal servizio dal 1.1.1998.

In particolare il fondo disponibile ammonta ad € 2.550.098,09

L'utilizzo è stato determinato nel rispetto delle previsioni contrattuali (art. 27 e 28 CCNL 23.12.1999) e dei criteri definiti con D.G. 971/2001 nel seguente modo:

- € 2.116.747,59 per la retribuzione di posizione
- € 433.350,50 per la retribuzione di risultato.

Si trasmette al Collegio dei revisori per gli adempimenti e con gli effetti di cui all'art. 5 CCNL 23.12.1999 come sostituito dall'art. 4 CCNL 22.02.2006

Distinti saluti.

IL DIRETTORE DI RIPARTIZIONE

(Avv. Marisa LUPELLI)



Città di Bari

Ripartizione Personale

FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO

ANNO 2010

Contratto di riferimento	Norma applicata	Causale	Importo in euro
CCNL 1993/2001 del 23/12/1999	Art. 26 c. 1 lett. a)	Importo destinato per il 1998 al finanziamento della retribuzione di	
		posizione (L. 2.498/840.000) e di risultato (L. 245.530.000)	1.417.348,82
	Art. 26 c. 1 lett. b)	Somma derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 443/97 da determinare a consuntivo	
	Art. 26 c. 1 lett. c)	Risparmi ex art. 2, comma 3, del D.Lgs. 29/1993	
	Art. 26 c. 1 lett. d)	1,25% del monte salari della dirigenza per il 1997 (L. 6.441.315.000) a decorrere dal 31/12/1999 ed a valere dall'anno 2000	41.565,11
	Art. 26 c. 1 lett. e)	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione della dirigenza (art. 37 C.C.N.L. 23/12/1999 e art. 18 della legge 109/1994 e s.m.i.) da determinare a consuntivo	
	Art. 26 c. 1 lett. f)	Trattamento incombante del personale dirigenziale troncato a seguito di processi di decentramento e delega di funzioni	
	Art. 26 c. 1 lett. g)	Importo annuo della R.I.A. nonché del maturato economico ex art. 35 comma 1, lett. b) del C.C.N.L. del 10/4/1996 dei dirigenti cessati dal 1/1/1998 (da destinare a retribuzione di posizione ex art.27) 75.058,44 + 1.854,45 (De Frenza 30/9/2002) + 12.326,94 (cess. 2003) + 9.065,94 (cess. 2004) + 7.329,01 (cess. 2005) + 9.058,66 (cess. 2006) + 1.123,72 (cess. 2007) + 10.206,77 (cess. 2008) + 18.687,37 (2009)	144.715,30
	Art. 26 c. 1 lett. h)	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 32 (annicomprensività)	
	Art. 26 c. 2	1,2% del monte salari della dirigenza per il 1997: L.77.295.780 arrotondate	39.922,12
	Art. 26 c. 3	Incremento dal 2001 nell'ambito delle capacità di bilancio	77.468,53
	Art. 26 c. 3	Incremento dal 2002 nell'ambito delle capacità di bilancio	73.476,32
Art. 26 c. 3	Incremento dal 2003 nell'ambito delle capacità di bilancio	250.000,00	
Art. 26 c. 3	Incremento dal 2004 nell'ambito delle capacità di bilancio	69.021,00	
Art. 26 c. 3	Incremento dal 2008 nell'ambito delle capacità di bilancio	300.000,00	
CCNL 2002/2005 del 22/02/2006	Art. 23 c. 1 CCNL 22/02/2006	Incremento importo annuo (€ 520,00) comprensivo anche della tredicesima mensilità dei valori vigenti al 1°/1/2002	37.440,00
	Art. 23 c. 3 CCNL 22/02/2006	1,36% del monte salari della dirigenza dell'anno 2001 (L. 7.572.345.000) a decorrere dall' 1/01/2003 ed a valere dall'anno 2000	64.918,25
CCNL Biennio economico 2004-2005 del 14/5/2007	Art. 4 c. 1 CCNL 14/05/2007	Incremento importo annuo comprensivo anche della tredicesima mensilità dei valori vigenti al 1°/1/2004	82.368,00
	Art. 4 c. 4 CCNL 14/05/2007	0,89% del monte salari della dirigenza dell'anno 2003 a decorrere dal 31/12/2005 ed a valere per l'anno 2006	40.094,78
		TOTALE FONDO EX ART. 26 CCNL 23/12/1999	2.658.358,23
CCNL 2005/2009 del 22/02/2010	Art. 16 c. 1 CCNL 22/02/2010	Incremento retribuzioni di tutte le posizioni dirigenziali alla data del 1°/01/2007 (63 funzioni dirigenziali finanziate)	30.139,20
CCNL Biennio economico 2008/2009 del 3/08/2010	Art. 5 c. 1 CCNL 3/08/2010	Incremento retribuzioni di tutte le posizioni dirigenziali alla data del 1°/01/2009 (63 funzioni dirigenziali finanziate)	38.493,00
C.C.N.L. 3/08/2010	Art. 5 co. 4 e 5	0,73% monte salari anno 2007 (€ 4.739.284,00), risorse destinate integralmente al finanziamento della sola retribuzione di risultato	34.596,77
C.C.N.L. 12/2/2002	Art. 1 c. 3 lett. e)	Riduzione di € 3.356,97 (L.6.500.000) dal 1°/9/2001 per ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti (n. 63 dirigenti in servizio a tempo indeterminato)	211.489,11
		TOTALE FONDO DISPONIBILE	2.550.698,09
C.C.N.L. 23/12/1999	Art. 26 CCNL 23/12/1999 art. 23c. 4 e 5 CCNL 22/02/2006	Quota destinata al finanziamento della Retribuzione di risultato (art. 9 C.C.D.I. del 30/10/2001) 15%	398.753,73
C.C.N.L. 3/08/2010	Art. 5 co. 4 e 5	0,73% monte salari anno 2007 (€ 4.739.284,00), risorse destinate integralmente al finanziamento della sola retribuzione di risultato	34.596,77
		RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	433.350,50
C.C.N.L. 22/02/2006		di cui l' 80% destinato alla quota A della retribuzione di risultato da ripartire tra tutti i dirigenti giusta criteri di cui alla D.G. 971 del 21/9/2001	346.680,40
		e il 20% destinato alla quota B da ripartire in parti uguali tra non più del 20% dei dirigenti	86.670,10
		Quota destinata al finanziamento della Retribuzione di posizione (art. 9 C.C.D.I. del 30/10/2001) 85%	2.259.604,50
CCNL 2005/2009 del 22/02/2010	Art. 16 c. 1 CCNL 22/02/2010	Incremento retribuzioni di tutte le posizioni dirigenziali alla data del 1°/01/2007 (63 funzioni dirigenziali finanziate)	30.139,20
CCNL Biennio economico 2008/2009 del 3/08/2010	Art. 5 c. 1 CCNL 3/08/2010	Incremento retribuzioni di tutte le posizioni dirigenziali alla data del 1°/01/2009 (63 funzioni dirigenziali finanziate)	38.493,00
		Riduzione di € 3.356,97 (L.6.500.000) dal 1°/9/2001 per ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti (n. 63 dirigenti in servizio a tempo indeterminato)	211.489,11
		FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DISPONIBILE	2.116.747,59

[Handwritten signatures and notes on the right side of the page]

IL DIRETTORE DI RIPARTIZIONE

[Handwritten signature of the Director of Personnel Distribution]